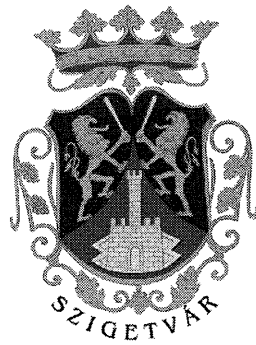


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

---

**Szigetvár Város Önkormányzat**



**2013-2018**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	45
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	49
1. A HEP IT részletei.....	49
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	49
A beavatkozások megvalósítói .....	51
Jövőképünk.....	51
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	51
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás.....	62
A megvalósítás előkészítése .....	62
A megvalósítás folyamata.....	62
Monitoring és visszacsatolás.....	62
Nyilvánosság .....	62
Érvényesülés, módosítás.....	63
4. Elfogadás módja és dátuma .....	65

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szigetvár Város Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célja, hogy a problémák beazonosítását követően azokra intézkedési tervek megfogalmazásával reagáljon.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 31. § (2) bekezdése értelmében: „A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.”

Ezen dokumentum az Ebtv. által kiemelt célcsoportok helyzetelemzését tartalmazza.

### A település bemutatása

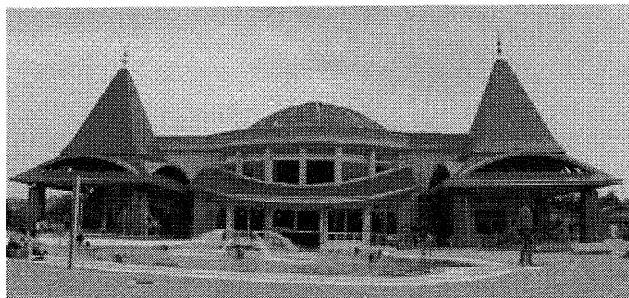
Szigetvár a magyar-török küzdelem dicsőséges színhelyeként vonult a köztudatba, a vár 1566-os ostromára, Zrínyi Miklós várkapitány és katonáinak történetére méltán büszkék a helyi lakosok.

A Magyar - Török Barátságpark a város közelében a 67-es főút mellett található, mely nevezetesség a két nemzet békéjének jele.



A város a Baranyai megyeszékhelyhez – Pécs városához - közel helyezkedik el, főút köti össze a nagyobb városokkal, Péccsel és Kaposvárral. Azonban a tömegközlekedés adta lehetőségekkel nem okoz gondot egyéb települések megközelítése sem.

A város vonzereje a Szigetvári Vár nyújtotta látványosság mellett a Szigetvári Gyógyfürdőben rejlik. A Gyógyfürdő termálvizével nemcsak a pihenni, hanem a gyógyulni vágyóknak is örömet nyújt.



Szigetvár összterülete 3950 ha 6212 m<sup>2</sup>, ebből zártkert 256 ha 2918 m<sup>2</sup>, a külterület 3127 ha 7156 m<sup>2</sup>, valamint a belterület 566 ha 6138 m<sup>2</sup>. A városban több nagyáruház, lakótelep, piac található. A településen sok a vállalkozás, magánszálláshely és két nagyobb hotel is található. A város közművesítettsége kiépített.

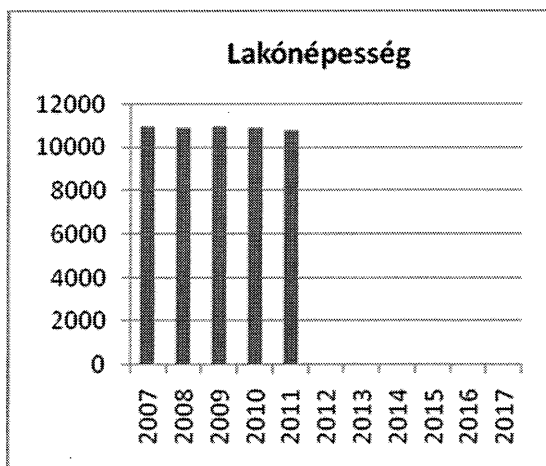
A település teljes közigazgatási, egészségügyi, oktatási és sport intézményi ellátottsággal rendelkezik.

### Demográfiai jellemzők

1. számú táblázat Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	10948	
2008	10900	100%
2009	10910	100%
2010	10868	100%
2011	10772	99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



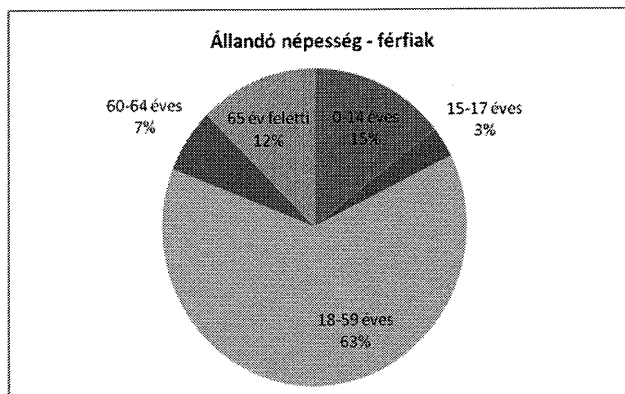
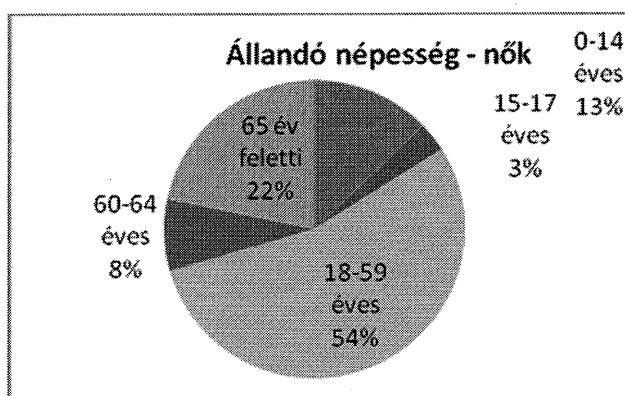
A város lakónépessége jelentős változást nem mutat.



## 2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	5805	5123	10928	53%	47%
0-2 évesek			256		
0-14 éves	677	745	1422	48%	52%
15-17 éves	170	161	331	51%	49%
18-59 éves	2872	3241	6113	47%	53%
60-64 éves	411	337	748	55%	45%
65 év feletti	1144	639	1783	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

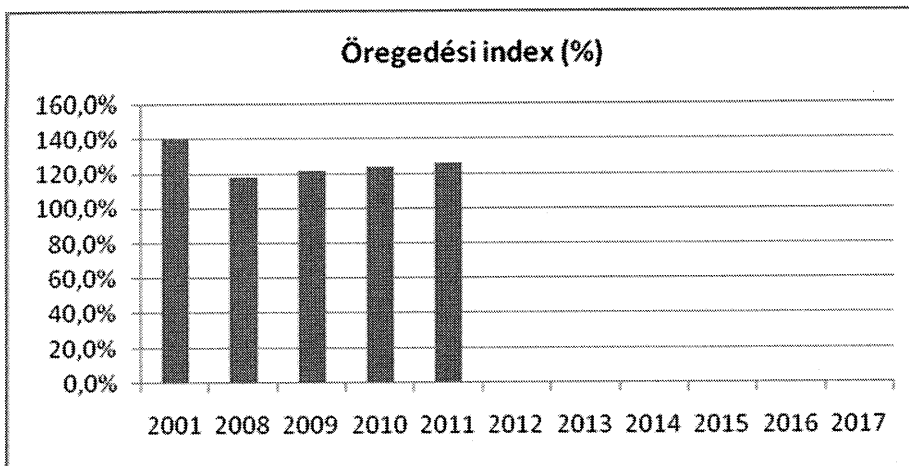


A 2011-es adatok vizsgálata során megállapítást nyert, hogy az állandó népességben - két korcsoportot leszámítva - a nők nagyobb számban vannak jelen.

## 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1632	1162	140,4%
2008	1755	1490	117,8%
2009	1791	1481	120,9%
2010	1775	1434	123,8%
2011	1783	1422	125,4%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

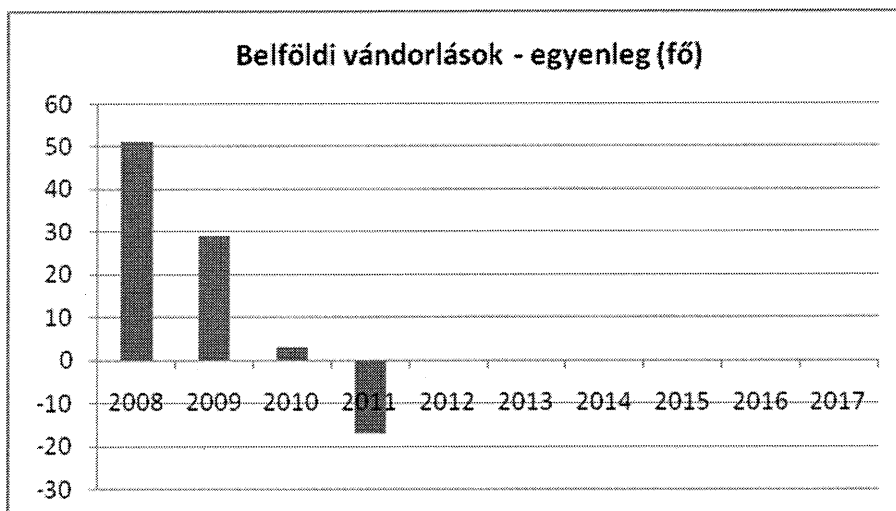


Az öregedési indextel foglalkozó 3. számú táblázat adatait összegző diagram alapján elmondható, hogy a 2008-as évtől kezdődően az öregedési index lassú, de folyamatos növekedést mutat.

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	266	215	51
2009	266	237	29
2010	254	251	3
2011	241	258	-17

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

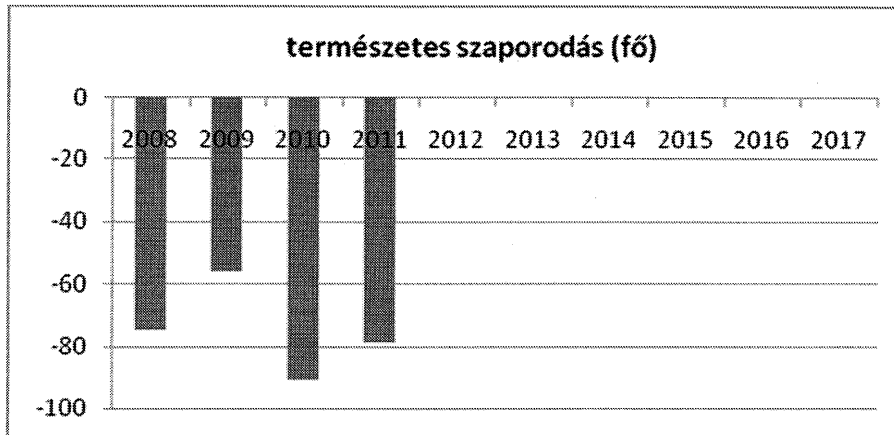


A településen 2008 és 2011 között az elvándorlás jellemző, a grafikon alapján az oda és elvándorlás közötti különbséget számottevő.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	106	181	-75
2009	96	152	-56
2010	77	168	-91
2011	83	162	-79

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti adatokból megállapítható, hogy 2008-2011 között a természetes szaporodás negatív tendenciát mutat, azaz az élve születések száma kevesebb, mint a halálozások száma. 2011-ben 83 élve születés volt, viszont ezzel szemben viszont 162 halálozás.

## Értékeink, küldetésünk

Szigetvár Városa küldetésének érzi az esetleges esélyegyenlőtlenségek felszámolását, illetve minden veszélyeztetett célcsoport részére az esélyegyenlőség biztosítását.

A 2012-es évben egy átfogó Esélyegyenlőségi Tervet fogadott el Szeged Város Önkormányzat Képviselő-testülete, ami magában foglalta a kiemelt célokat, megvalósítandó feladatokat.

Különböző kulturális, társadalmi rendezvényekkel, programokkal próbáljuk tartalmassá tenni a lakosok mindennapjait. Kiemelt, mindannyiunk közös érdeke a - minél több - munkahelyet biztosító programokban való részvétel. Az esélyegyenlőséget szem előtt tartó település egyik fő ismérve a munkahelyet teremtő vállalkozások megléte, ezáltal a mélyszegénységben élők életkörülményeinek javítása.

Mindemellett fontos feladatunk az idősek, a fogyatékkal élő személyek esélyeinek javítása, a kirekesztett periférián élők integrálása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigetvár Város Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket,
- a köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes szociális ellátásokról szóló 34/2004. (X.1.) rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a lakások és helyiségek bérletéről illetve elidegenítéséről szóló 20/2011. (IV.22.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 35/2004. (X.1.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az adósságkezelési szolgáltatásról szóló 36/2004. (X.1.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi építési szabályzatról szóló 11/2005. (VI.1.) számú rendelete.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulás;
- Településfejlesztési koncepció;

- Integrált településfejlesztési stratégia;
- Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás tevékenysége;
- Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2013. évi költségvetéséről szóló 3/2013. (III.1.) önkormányzati rendelete;
- Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.

## 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás  
A Szigetvári Térség és a Dél-Zselic Területfejlesztési Társulása 1996-ban alakult meg szigetvári központtal, a statisztikai körzethez tartozó települések részvételével. A Társulás a települések közös munkaerő piaci, termelési, ellátási érdekazonossága, a települések összehangolt fejlesztése, közös területfejlesztési programok megvalósítása céljából jött létre.  
A Szigetvári kistérség önkormányzatai 2004. június 8-án létrehozták a Szigetvári Kistérségi Többcélú Társulást annak érdekében, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok e megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást, egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselés alapján. A társulás átalakulásával 2004. december 23-án létrejött a Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulás.  
A Társulás tagjai a szigetvári statisztikai kistérség 46 településének önkormányzatai.  
A kistérségben működő települési önkormányzatok a Társulást a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); térségi közszolgáltatások biztosítására, fejlesztésére, szervezésére, intézmények fenntartására, valamint a településfejlesztés összehangolására hozták létre.  
A Társulás feladatellátása során szakmai és komplex program előkészítő, javaslattevő, programmenedzselő, koordináló, döntést hozó, a döntések végrehajtását figyelemmel kíséző és végrehajtó tevékenységet folytat.
- Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulás  
A Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás 2013. márciusában került megalakításra, Szigetvár és Hobol települések részvételével.  
A Társulás célját képezi a KEOP – 7.1.0/11 Derogációs víziközmű projektek előkészítése, és a KEOP – 1.3.0/09-11 Ivóvízminőség-javítás konstrukcióhoz benyújtandó pályázatok előkészítése, benyújtása, illetve a pályázaton való nyertessége esetén a támogatási szerződés megkötése.  
A Társulás közreműködik a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény által a települési önkormányzat számára kötelezően előírt egészséges ivóvízellátásáról való gondoskodásban, továbbá a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 4. § (1) és (2) bekezdésében a települési önkormányzat számára meghatározott egyes feladatok ellátásában.  
A Társulás feladata különösen:  
-a térség ivóvíz-minőségének javítását elősegítő együttműködés kialakítása,  
-a térségi települések ivóvíz-minősége javításának koordinálása,  
-a térségi települések ivóvíz-minőségének javításához szükséges tanulmányok, tervek készítése,  
-pályázatok elkészítése, benyújtása, lebonyolítása, projekt megvalósítása.

## 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

TelR adatbázis, Kiméra-Integrált Önkormányzati Rendszer, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ adatai, település óvodáinak adatai, önkormányzati adatok.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

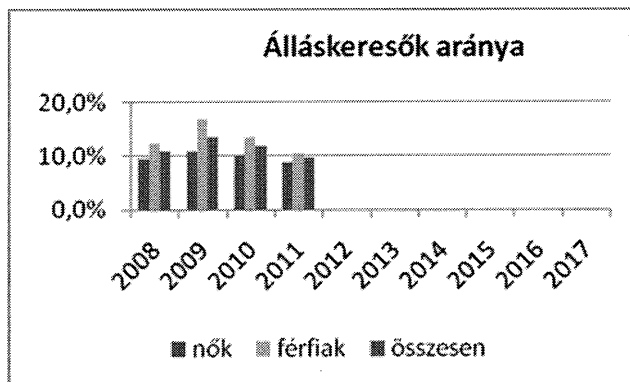
Településünkön a mélyszegénység jelen van, ezt mutatja a munkanélküliségi ráta, továbbá az, hogy a növekedést mutat az önkormányzati ellátásokat igénybe vevők száma.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

##### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	4043	3839	7882	384	9,5%	469	12,2%	853	10,8%
2009	4022	3048	7070	431	10,7%	512	16,8%	943	13,3%
2010	4022	3795	7817	409	10,2%	509	13,4%	918	11,7%
2011	3984	3739	7723	349	8,8%	390	10,4%	739	9,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



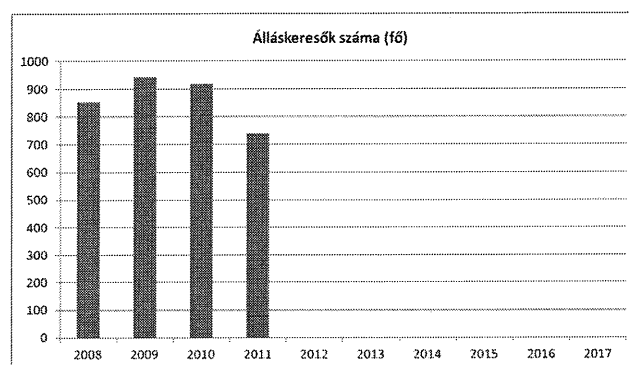
A nyilvántartott álláskeresők száma a 15-64 év közötti lakónépesség kb. 10% -át teszi ki. A táblázat és a grafikon adatai alapján ismert, hogy a nyilvántartott álláskeresők között a férfiak vannak többségben. A 2011-es évben a 7723 fő 15-64 év közötti lakónépességből a nyilvántartott álláskeresők 8,8 %-a nő, 10,4 %-a férfi volt.

##### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	853	943	918	739
	%	5,2%	5,5%	4,4%	4,1%
20 éves és fiatalabb	fő	44	52	40	30
	%	5,2%	5,5%	4,4%	4,1%
21-25 év	fő	123	141	142	133
	%	14,4%	15,0%	15,5%	18,0%
26-30 év	fő	122	120	101	89
	%	14,3%	12,7%	11,0%	12,0%
31-35 év	fő	137	155	128	93
	%	16,1%	16,4%	13,9%	12,6%

36-40 év	fő	108	108	114	105
	%	12,7%	11,5%	12,4%	14,2%
41-45 év	fő	85	104	118	69
	%	10,0%	11,0%	12,9%	9,3%
46-50 év	fő	94	105	103	74
	%	11,0%	11,1%	11,2%	10,0%
51-55 év	fő	105	114	116	85
	%	12,3%	12,1%	12,6%	11,5%
56-60 év	fő	32	42	55	56
	%	3,8%	4,5%	6,0%	7,6%
61 év felett	fő	3	2	1	5
	%	0,4%	0,2%	0,1%	0,7%

Forrás: Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



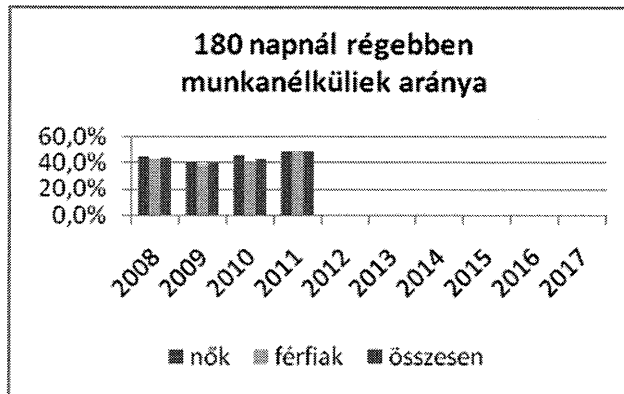
A fenti adathalmaz elemzése az alábbi eredményt adja: 2009-ben megnőtt a regisztrált álláskeresők száma, azóta azonban ez a szám csökkenést mutat. A 2011-es adatokat nézve elmondhatjuk, hogy a korcsoport szerinti megosztás alapján a munkanélküliség a 21-25 év közötti személyek között a legnagyobb, a legkisebb a 61 év felettiek között.

### 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	384	469	853	173	201	374	45,1%	42,9%	43,8%
2009	431	512	943	176	201	377	40,8%	39,3%	40,0%
2010	409	509	918	188	207	395	46,0%	40,7%	43,0%
2011	349	390	739	171	192	363	49,0%	49,2%	49,1%

Forrás: Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



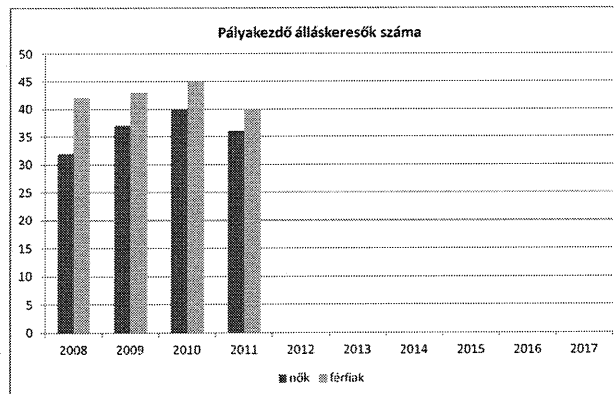


A 3.2.3. számú táblázat tartalma alapján 2008 és 2009 között megugrott a nyilvántartott álláskereső és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma. 2008-ban 853 főt regisztráltak munkanélküliként, 374 fő számított 180 napnál régebben regisztrált munkanélkülinek. Ezen adatok 2009-ben: 943 fő regisztrált munkanélküli és 377 fő volt 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli. 2011-re a 853 fő regisztrált munkanélküli 739 főre csökkent. Ez a táblázat szintén azt mutatja, hogy a férfiak között nagyobb a munkanélküliség.

**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma és a 18-29 éves népesség száma**

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	876	852	1728	32	3,7%	42	4,9%	74	4,3%
2009	843	830	1673	37	4,4%	43	5,2%	80	4,8%
2010	829	783	1612	40	4,8%	45	5,7%	85	5,3%
2011	800	755	1555	36	4,5%	40	5,3%	76	4,9%

Forrás: Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

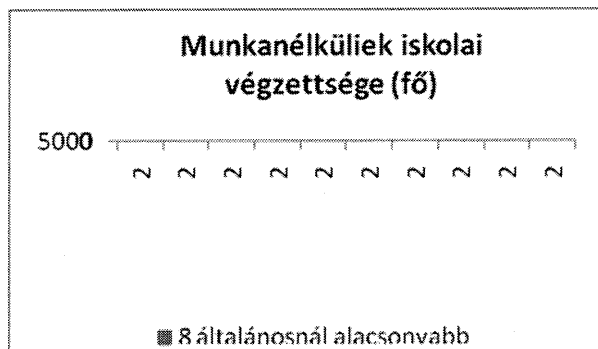


A pályakezdő álláskereső (18-29 év közöttiek) számának vizsgálata során elmondhatjuk, hogy a 2010-es évre megnőtt 85 fő 2011-re 75 főre csökkent. A 2011-es évben a 1555 fő 18-29 év közötti lakónépesség számához viszonyítva a 75 fő 4,9 %-ot jelent.

**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint**

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	2853	108	3,8%	1012	35,5%	1733	60,7%
2009	3363	94	2,8%	1104	32,8%	2165	64,4%
2010	3199	91	2,8%	992	31,0%	2116	66,1%
2011	3325	110	3,3%	1042	31,3%	2173	65,4%
2012	3499	111	3,2%	1131	32,3%	2257	64,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2008-2012 között időszakban a regisztrált munkanélküliek között a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők voltak többségben, az álláskereső személyek legkisebb részét a 8 általánosanál alacsonyabb végzettségű álláskeresők képezték.

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	9575	5178	4397	8576	4467	4109	999	10,4%	711	13,7%	288	6,5%
2011	9506	5128	4378	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

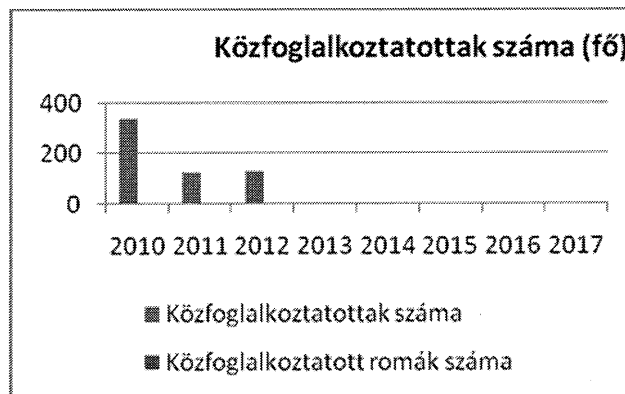
Az alacsonyan iskolázott népesség 2001-es, illetve 2011-es adatairól nem rendelkezünk maradéktalanul adatokkal.

2001-ben 9575 fő 15 éves és annál idősebb lakosból 8576 fő végezte el legalább az általános iskolát, 999 fő pedig azt sem. A legalább általános iskolát végzettek között 4467 fő nő, 4109 férfi.

## 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	334	4%	N.A.	N.A.
2011	127	2%	N.A.	N.A.
2012	130	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: Önkormányzat adatai



A jelenleg rendelkezésünkre álló adatok alapján 315 fő közfoglalkoztatottat alkalmaz az Önkormányzat. Ezen létszám az alábbiak szerint oszlik meg:

- nemek aránya: 151 fő nő és 164 fő férfi;
- végzettség alapján: 69 fő szakképzett.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

## 3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban résztvevők száma
2008	1383	301	89	N.A.	286M	305M	N.A.	N.A.
2009	1455	291	84	N.A.	293M	317M	N.A.	N.A.

				N.A.			N.A.	N.A.
2010	1525	211	76		327M	296,7M		
				N.A.			N.A.	N.A.
2011	1496	221	79		273M	358M		
				N.A.			N.A.	N.A.
2012	N.A.	N.A.	N.A.		381M	381,7M		

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

### 3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns
Megye- székhely	30 perc	22	45 perc	10	40 perc	Kiépített kerékpár út nincs.	N.A.
Főváros	180 perc	10	300 perc	16	IC-vel 200 perc	Kiépített kerékpár út nincs.	N.A.

Forrás: <http://menetrendek.hu>

A foglalkoztatáshoz való hozzáférést elősegítik a helyi vállalkozások, a nagyáruházak, a közfoglalkoztatási programok.

A tömegközlekedés a környező városokba jó, ami szintén növeli az elhelyezkedési esélyeket.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programokról adatokkal nem rendelkezünk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	N.A.
2010	0	0	N.A.
2011	0	0	N.A.
2012	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen általános iskolai felnőttoktatásban 2009 és 2012 között egy fő sem vett részt.

**3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0		N.A.		N.A.		N.A.
2010	0		N.A.		N.A.		N.A.
2011	0		N.A.		N.A.		N.A.
2012	0		N.A.		N.A.		N.A.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen középfokú felnőttoktatásban 2009 és 2012 között egy fő sem vett részt.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásáról adatokkal nem rendelkezünk. Ennek oka az, hogy romának azt a személyt tekintjük, aki annak vallja magát.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

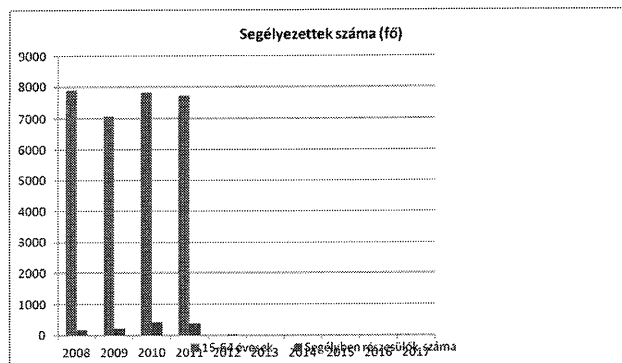
A foglalkoztatás területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésről jelzéseket nem kaptunk, ezért arról információval nem rendelkezünk.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma**

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	7882	170	2,2%
2009	7070	202	2,9%
2010	7817	410	5,2%
2011	7723	382	4,9%
2012	N.A.	16	N.A.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

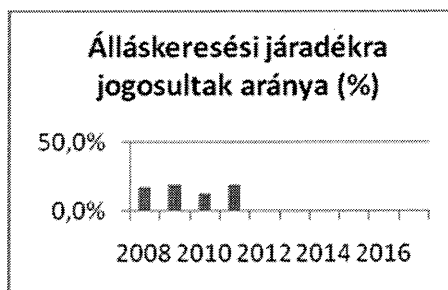


2010-ben a 7817 fő 15-64 év közötti lakónépességből 410 fő részesült segélyben, 2011-ben a 15-64 év közötti 7723 fő lakónépességből 382 fő részesült segélyben. A segélyben részesülők száma 2008-2010 között megnőtt, 2011-től csökkenést mutat.

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő		fő	%
2008	853		148	17,4%
2009	943		182	19,3%
2010	918		122	13,3%
2011	739		141	19,1%
2012	N.A.		78	N.A.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők közül az álláskeresési járadékra jogosultak száma egyértelmű tendenciát nem követ, az utolsó ismert adatok alapján növekedés tapasztalható. 2008-ban a nyilvántartott álláskeresők 17,4 %-a volt jogosult álláskeresési járadékra, 2011-ben 19,1%.

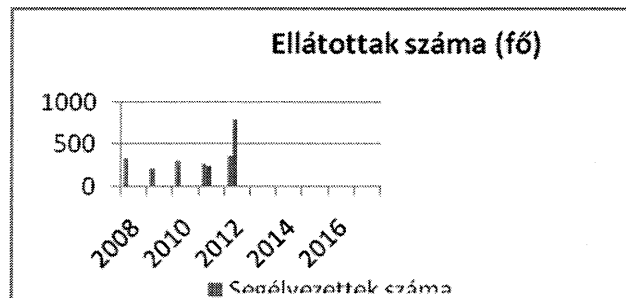
### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	330	4,18	N.A.	N.A.	N.A.	0
2009	215	3,04	N.A.	N.A.	N.A.	0



2010	298	3,81	N.A.	2,4	N.A.	0
2011	275	3,56	239	2,3	N.A.	0
2012	367	N.A.	784	N.A.	N.A.	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2012-ben 367 fő részesült rendszeres szociális segélyben, 784 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban. Azoknak a számáról, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és ezért az ellátásuk megszűnt, adatokkal nem rendelkezünk. Önkormányzati rendelet szabályai következtében 2008-2012 között 0 főnek került megvonásra az ellátása. A helyi rendelet erre vonatkozó rendelkezést nem tartalmaz.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### Az összes lakásállomány

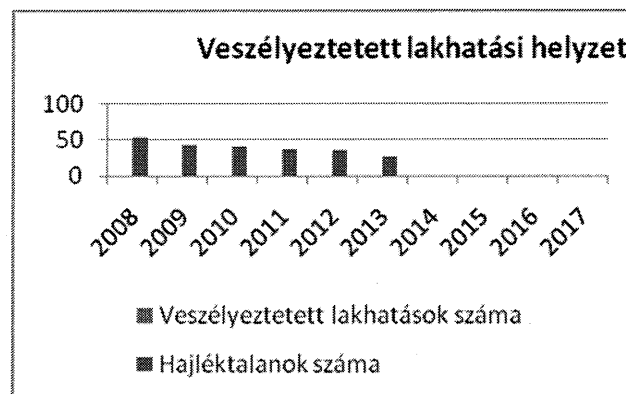
##### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	bérlakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	szociális lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	4305	N.A.	66	N.A.	59	N.A.	0	N.A.
2009	4324	N.A.	65	N.A.	58	N.A.	0	N.A.
2010	4329	N.A.	74	N.A.	67	N.A.	0	N.A.
2011	4330	N.A.	74	N.A.	67	N.A.	0	N.A.
2012	N.A.	N.A.	74	N.A.	67	N.A.	0	N.A.

**3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság**

év	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2008	N.A.	53
2009	N.A.	42
2010	N.A.	41
2011	0	37
2012	0	35
2013	N.A.	27

Forrás: önkormányzati adatok



A Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény adatai alapján elmondható, hogy településünkön a felvett hajléktalanok száma 2008-tól kezdődően csökkenést mutat.

**a) bérlakás-állomány**

A fenti adatok alapján 2011-ben 4330 lakás volt a településen, ebből 74 db bérlakás. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról tudomásunk nincs.

**b) szociális lakhatás**

A településen 2011-ben 67 db. szociális lakás volt.



### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan száma: 0.

### d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

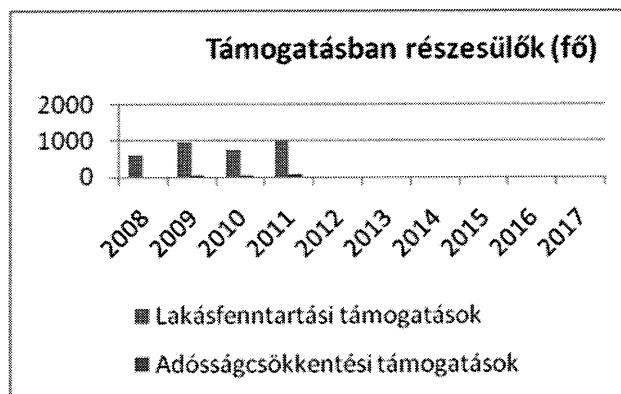
Élégtelen lakhatási körülményekről hivatalos információval nem rendelkezünk, életveszélyessé minősített lakásról tudomásunk nincs. A településen a hajléktalanság nem nagymértékű. A Hajléktalanszálló 14 fő hajléktalant tud befogadni. Ezen helyek állandó férőhelyek. A nappali melegedő 16 főt fogad be, azonban krízishelyzetben akár 20 főt is fogad a nappali melegedő.

### e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	602	11
2009	930	60
2010	726	55
2011	995	71
2012	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adósságcsökkentési támogatásban részesülők számát vizsgálva elmondhatjuk, hogy míg 2008-ban 11 fő részesült e támogatásban, addig 2009-re ez a szám a 60-ra ugrott. A 2010-es évben csökkenés volt tapasztalható, azonban 2011-ben ismét 71 fő használta ki az adósságcsökkentési támogatás nyújtotta lehetőséget.

### f) eladósodottság

Az eladósodottság témakörét illetően nem rendelkezünk adatokkal. Az adósságkezelési szolgáltatást igénybe vevőkről rendelkezünk tényszerű adatokkal, azonban tekintettel arra, hogy ezen szolgáltatás tartozás rendezésre szolgál, reális képet az eladósodott családok számáról nem ad.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületeken és a nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, valamint a közösségi közlekedéshez való hozzáférése megoldható.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezet városunkban nincs.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Adatokkal nem rendelkezünk, tekintettel arra, hogy Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezetről településünkön nincs.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezetről városunkban nincs. A településen van olyan lakókörnyezet, amely szegregációval veszélyeztetett. Ezen területek az alábbiak: Gyepmestertelep, Móra Ferenc 1., 2., Munkás u. 18., Széchenyi u. 62., Vár u. 9.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön 2011-ben 5 csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatás volt, házi gyermekorvosok által 2 szolgálat került ellátásra.

2013-ban továbbra is 5 felnőtt háziorvosi szolgálat van, 1 gyermek szakorvos, és egy iskolaorvos működik. Településünk rendelkezik Városi kórházzal, ami biztosítja a helyieknek a szakellátást.

A Kórház épülete akadálymentesített, ami a fogyatékkal élők alap-, és szakellátáshoz való hozzáférését segíti.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	5	5	2
2009	5	5	2
2010	5	5	2
2011	5	5	2
2012	N.A.	N.A.	N.A.

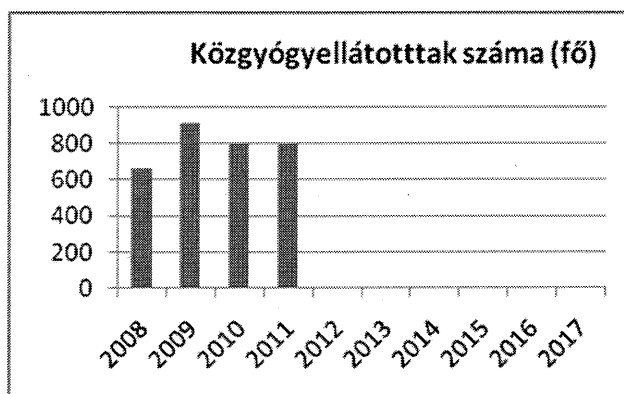
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakosok között elég magas a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma. Tapasztalataink alapján elmondható, hogy sajnálatos módon ezen személyek között sok a gyermek. 2011-ben 798 fő rendelkezett volt jogosult e támogatási formára.

**3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	661
2009	910
2010	799
2011	798
2012	N.A.

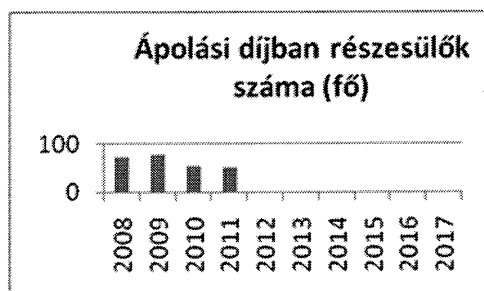
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	73
2009	78
2010	53
2011	52
2012	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ápolási díjban részesülők 2009-től csökkenő tendenciát mutatnak, 2009-ben 78 fő, 2011-ben 52 fő részesült ápolási díjban.

#### **b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Tekintettel arra, hogy a településen szakrendeléseket magában foglaló kórház működik, ezért a különböző szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés megoldott. Szigetváron öt gyógyszertár működik, ahol a különböző, civil szűrővizsgálat kezdeményezésekről tájékoztatják a lakosokat. A belvárosban található patikában vércukorszint-mérést, továbbá különböző szűréseket végeznek állandó, vagy ideiglenes jelleggel.

#### **c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás minden beteg számára hozzáférhető. Mozgásszervi rehabilitáció a kórházban térítésmentesen vehető igénybe, továbbá a Gyógyfürdőben térítés ellenében lehetőség van gyógymasszázsra, iszappakolásra, a termásvíz kedvezményes igénybe vételre. A kezelésekre az időpont egyeztetés már munkaidő előtt, illetve után is megoldható, ezáltal a dolgozó páciensek is részt tudnak venni a kezeléseken anélkül, hogy a munkahelyükön ez hátrányt jelentene. A kórházban gyógytestnevelés igénybe vételére is lehetőség van.

A kora gyermekkorban a megfelelő fejlődés érdekében a védőnői szolgálat segíti a kisgyermekes családokat.

#### **d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A településen az Önkormányzat a szociális alapellátás keretén belül biztosítja az étkeztetést a Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény útján. A betegek, idősek részére az Intézmény kiszállítja az ételt.

A rászoruló szülők gyermekei részére az önkormányzat a korábbi évekhez hasonlóan idén is segítséget nyújt a szociális nyári gyermekétkeztetés lehetőségével. Ebben az évben 44 munkanapon keresztül jut napi egyszeri meleg étel a gyermekeknek.

#### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A sport rendezvények jellemzőek a településünkre. Különböző versenyeknek, bajnokságoknak ad helyszínt városunk. A belvárosban található a sportcsarnok, ami nem csak a profi csapatoknak ad lehetőséget a megmérettetésre, hanem a csak hobbi szinten sportolók is bérlet ellenében rendszeresen tarthatnak edzéseket.

A településen számos egyesület, klub működik, alkalmazkodva a társadalmi elvárásokhoz.

A tanuszodában edző segítségével van lehetőség az úszásoktatáson, továbbá babaúszáson való részvételre.

#### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A helyi szociális ellátásokról szóló rendelet tartalmaz rendelkezéseket a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, melyek az alapellátás keretén belül alábbiak: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás, nappali ellátások (időskorúak klubja, nappali melegedő). A szakosított ellátási formák: átmeneti elhelyezést nyújtó ellátások (hajléktalanok átmeneti otthona, családok átmeneti otthona), valamint az ápolást-gondozást nyújtó ellátás (idősek otthona). A Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézményben nyílik lehetőség a szolgáltatások igénybe vételére.

#### **g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Nincs tudomásunk arról, hogy a szolgáltatások nyújtásakor egyenlő bánásmód követelménye megsértésre került volna.

#### **h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Nem releváns.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi, kulturális élet a településen színesnek mondható. Az év különböző évszakaiban változatos rendezvényeknek ad otthont a település. Rendhagyó a minden karácsony előtt megrendezésre kerülő Fúvószenekari hangverseny, minden évben hangulatos légkörben zajlanak a Zrínyi napok. Koncertek, várjátékok, vásárok nyújtanak kikapcsolódási lehetőséget a város lakóinak. Az érdeklődők a Városi Könyvtárban szintén tartalmasan tölthetik el idejüket. Nyaranta lehetőség van az éjszakai fürdőzésre. A fiatalok részére adottak a zenés szórakozó helyek is. A Város központjának felújítása befejeződött, ezzel átadásra került a Vigadó Kulturális Központ befejezett épülete is. A megújult Vigadó színháztermében sokszínű rendezvények tartására nyílik lehetőség.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai konfliktusokról tudomásunk nincs.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás a településen is megnyilvánul, lehetőség van adományozásra, ami ismereteink szerint sok segítséget nyújt a rászorulóknak. A Gyermekjóléti Szolgálat élelmiszer adományozással támogatja a rászorulókat, továbbá a Szigetvári roma Nemzetiségi Önkormányzat Szigetvár Város Polgármesterével, valamint az Ökumenikus Szeretetszolgálattal együttműködve szintén oszt adományt, évi rendszerességgel. A roma Nemzetiségi Önkormányzat folyamatosan kapcsolatot tart a Szeretetszolgálat munkatársaival.

A Gyermekjóléti Szolgálat minden évben, folyamatosan foglalkoztat önkénteseket, valamint a nyaranta a nyári napköziben felsőfokú, szakirányú végzettséggel rendelkező önkéntes tevékenykedik, továbbá a Családsegítő Szolgálat 1-1- fő önkéntest alkalmaz.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat szintén aktívan részt vesz a mélyszegénységben élők sorsának jobbra fordításában. A közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek. A

Támogatott program keretén belül a hét több napján keresi fel otthonukban a rászorulókat, időseket egy kolléganő, aki tájékoztatja őket a részükre nyújtható ellátásokról, megválaszolja kérdéseiket. A Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat Jogi Segítségnyújtó Irodát működtet, továbbá lehetőséget biztosít a közérdekű munka ledolgozására. Helyi szinten működik a Roma Polgárjogi Alapítvány is, mely a diszkriminációs esetekkel foglalkozik. A településen három egyházi szervezet segíti elő a romák integrációját.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 21-35 év közötti lakónépeség magasabb számban munkanélküli.	Munkáltatók bevonásával workshop-ok rendezése, a munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről.
Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.	A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

#### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

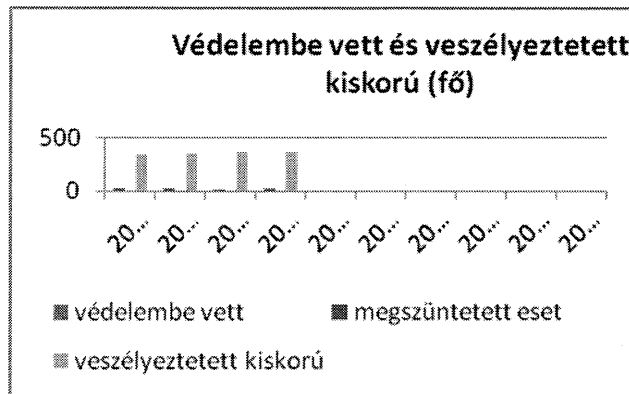
A Baranya Megyei Gyermekvédelmi Központ otthonai településünkön az alábbiak:

4 lakásotthon működik Szigetváron, valamint 1 speciális gyermekotthon. A lakásotthonok közül egy otthon biztosít ideiglenes elhelyezést. A speciális gyermekotthonban 10-18 éves gyermekek kaphatnak elhelyezést. Egy gyermek maximum két évet tölthet az otthonban, utána visszakerül abba a lakásotthonba, ahonnan átkerült ide. A gyermekek fejlődése érdekében rendszeresen biztosított a pszichiáter igénybe vételének lehetősége, a sportolási lehetőségek adottak.

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	19	N.A.	342
2009	19	N.A.	352
2010	15	N.A.	361
2011	25	N.A.	367

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2008-2011-ben a veszélyeztetett kiskorúak száma sajnos növekedést mutat. A kiskorúak veszélyeztetettségének lehetséges okai többek között a családon belüli erőszak, a gyermekszegénység. 2008-ban 342 veszélyeztetett kiskorú gyermek volt, 2011-ben 367 fő.

A gyermekszegénységet a szülők munkanélkülisége okozza, melynek felszámolása közös érdekünk.

A védelembe vett 18 év alatti gyermekek száma 2008-2011 között szintén növekedett. 2008-ról 2011-re a 19 védelembe vett gyermek száma 25-re nőtt.

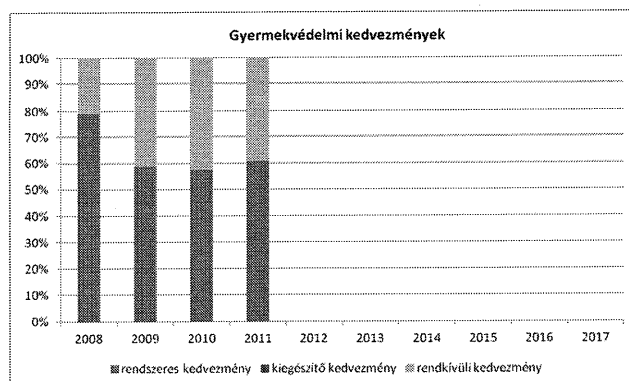
**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	708	N.A.	N.A.	N.A.	187
2009	725	N.A.	N.A.	N.A.	507
2010	725	N.A.	N.A.	N.A.	541
2011	690	N.A.	0	N.A.	447

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma 2009-óta jelentős változást nem mutat.

2011-ben 690 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, és ezáltal szüleik részére is segítség, hogy az idei évben is, augusztus végén, az iskolakezdés előtt, utalvány formájában kapnak támogatást, valamint november hónapban szintén.

#### c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2009-óta jelentős változást nem mutat. 2011-ben 447-en kaptak rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben 0 fő részesült.

#### d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülő gyermekekről pontos adatokkal nem rendelkezünk, azonban a mélyszegénységben élők, az egyéb szociális ellátást igénybevevők számát ismerve, elmondhatjuk, hogy magas az ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetésben részesülő gyermekek száma. Óvodáztatási támogatás nyújtotta lehetőséggel szintén több szülő él. Tapasztalataink alapján sokszor pontatlan információkkal érkeznek az önkormányzathoz a szülők arra vonatkozóan, hogy milyen támogatásban részesülhetnek.

Ingyenes étkezésre és tankönyvre jogszabály alapján a három gyermekes családok és a tartós beteg tanulók is jogosultak.

#### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
2009	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	159
2010	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	190



2011	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	212
2012	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	210
2013	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	294

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről adatokkal nem rendelkezünk.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs hivatalosan szegregált, telepszerű lakókörnyezet a városban, ezért e tárgykörben adatokkal nem rendelkezünk.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

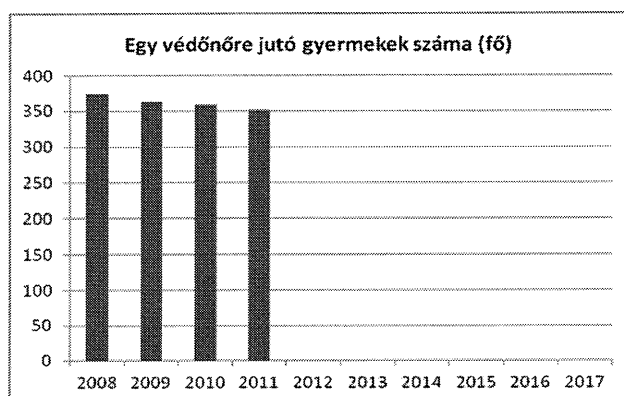
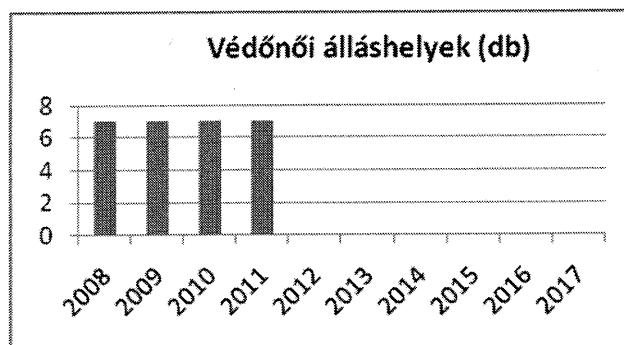
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátással kapcsolatosan az alábbi táblák tartalmazznak számszerű adatokat.

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	7	374
2009	7	363
2010	7	359
2011	7	352
2012	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



2008-2011 között az egy védőnőre jutó gyermekek száma jelentős változást nem mutat. A védőnők között csere nem történt, az esetlegesen gyermekszülés miatt távollévő védőnőket szakképzett védőnők helyettesítik, így elmondható, hogy a védőnők jól ismerik a körzetüket, a hozzájuk tartozó családok életét. A településen kialakult védőnői rendszer szakszerűen tudja ellátni a gyermekeket.

*b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)*

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	N.A.	55973	19801	N.A.
2009	N.A.	61759	24165	N.A.
2010	N.A.	57691	25920	N.A.
2011	N.A.	57965	24141	N.A.

A településen a házi orvos által ellátott személyek száma 2008-ban ugrásszerűen megnőtt, az 55 973 személy 2009-re 61 759 fő lett. 2010-ben csökkent ez az adat, azonban 2011-ben minimális növekedés volt tapasztalható, 57 965 személyt látott el házi orvos. Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekekről adattal nem rendelkezünk.

A praxisok összeegyeztetett nyitva tartással rendelkeznek. Minden házi orvos tart délelőtti, és délutáni betegfogadás, így megoldott a dolgozó páciensek orvoshoz látogatása is.

Ügyelet a Városi Kórházban működik.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A 0-7 éves korú gyermekek speciális igényeire vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk, azonban annak ismeretében, hogy a korai fejlesztés a védőnői szolgálattal biztosított, továbbá rehabilitáció a kórházban biztosított, ezen speciális igények kielégítése megoldható. A kisgyermekek korai fejlesztése a bölcsődékben kezdődik.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény egységeként működik a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat. Az Intézmény által nyújtott gyermekjóléti alapszolgáltatások: gyermekjóléti szolgáltatás és a családok átmeneti otthona.

A gyermekjóléti szolgáltatás segíti a családban történő nevelkedést, de a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésében is nagy szerepe van.

A családok átmeneti otthona sok esetben az utolsó fűszál, melybe a családok kapaszkodni tudnak. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal hatékonyan működik együtt az önkormányzat. A Gyermekjóléti Szolgálat élelmiszer-adományozás keretében is segíti a rászoruló családokat.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	28	N.A.	20
2009	1	32	N.A.	20
2010	1	35	N.A.	20
2011	1	56	N.A.	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, intézményi adatgyűjtés

A településen egy bölcsőde működik. 2008-óta nőtt a bölcsődébe beíratott gyermekek száma. 2008-2011 között a duplájára nőtt e gyermekek száma, 2011-ben 56 gyermeket íratott be. Ennek oka lehet az, hogy a családban mindkét szülőnek szükséges elhelyezkednie annak érdekében, hogy a megélhetés biztosított legyen.

Családi napközi a településen nem működik.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	100	
Óvodai csoportok száma	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30-17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	1 hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	5
Óvodai férőhelyek száma	150
Óvodai csoportok száma	6

Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30-17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	1 hónap	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	13	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	13	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

<b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>	<b>db</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	80	
Óvodai csoportok száma	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30-17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	2 hónap	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	8	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

<b>év</b>	<b>Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)</b>	<b>Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)</b>
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0

2011	0	0
------	---	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A városban három óvoda működik, mely teljes egészében feloleli az óvodáskorú gyermekeket. Az óvodák között megegyezés alapján biztosított a nyári óvoda. Az óvodákban összesen 8+13+8 óvodapedagógus van. Dajka/gondozónő mindhárom óvodában van, egy fő gyógypedagógus jut az óvodákra. Helyhiány miatt 2008 óta 0 gyermek került elutasításra.

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	291	14	350	3	353	0
2009	271	19	515	5	439	0
2010	279	14	345	3	359	0
2011	272	14	334	3	351	0
2012	N.A.	14	334	3	357	0
2013	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	291

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2008-óta a 2010-es évet leszámítva a 3-6 éves korú gyermekek számában csökkenés mutatkozik. 2010-től kezdődően változást nem mutatva 14 óvodai gyermekcsoport van. 2008-2012 adatait vizsgálva elmondható, hogy 2009-ben volt a legtöbb óvodai férőhely, 515 hely, ez 2012-re 334 helyre redukálódott. 2013-ban 291 óvodai gyógypedagógia csoport van, a korábbi években ez 0 volt.

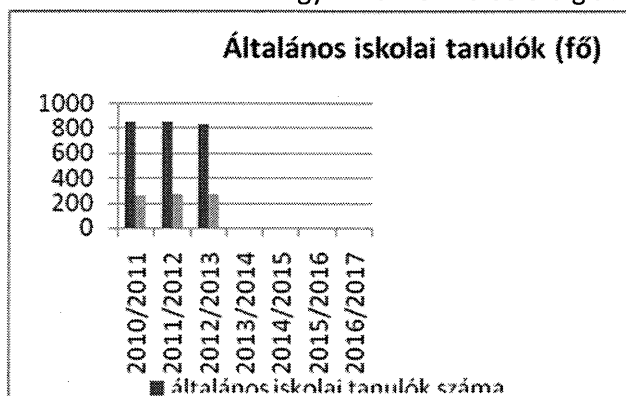
#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	407	439	846	258	30,5%
2011/2012	402	444	846	264	31,2%
2012/2013	403	424	827	272	32,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2010/2011-es évben 846 fő általános iskolás gyermek volt, 2012/2013-as évben 87 fő. A napközis tanulók száma minimális mértékben megnőtt, a tavalyi évben 272 gyermek volt napközis. Elmondható, hogy a

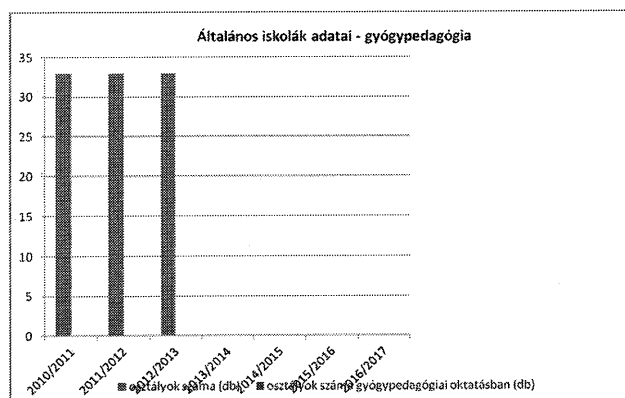
napközis gyermekek többsége szülei munkaideje alatt tartózkodott a napköziben. A 2013/2014-es tanévtől kezdődően törvényi változás következtében minden gyermeknek 16.00 óráig az iskolában kell tartózkodnia.



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	16	17	33	0	0	0	2
2011/2012	16	17	33	0	0	0	2
2012/2013	16	17	33	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen 2 általános iskola működik. A 2010/2011-es évfolyam óta változás nem tapasztalható, összesen 33 általános iskolai osztály van.

#### e) gyermekvédelem

Településünkön a gyermekvédelem hatékonyak mondható, a veszélyeztetett, valamint a védelembe vett gyermekek száma kiugrásszerű növekedést nem mutat, szinten tartott.

#### f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben mind a szülők, mind a gyermekek a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálathoz fordulhatnak. A Szolgálat munkatársai többek között segítenek eligazodni a családoknak az önkormányzati ellátások rendszerében, a Családok átmeneti otthonában lakók érdekeit szem előtt tartva, tájékozódni az önkormányzati szociális bérlakásokról.

#### g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztéshez való hozzáférés a bölcsődékben kezdődik, folytatódik az óvodában, ahol lehetőség van logopédus igénybe vételére. A védőnői szolgáló szerepe kiemelendő. Iskolapszichológusok, iskolaorvosok segítenek a gyermekeknek tanulási, lelki, egészségügyi problémáik felismerésében, megoldásában. Az alábbi ismert programok szintén a sport, szabadidős programokhoz segítik hozzá a gyermekeket: Egészségnap, Sportnap, Autómentes nap. A táncolni vágyó gyermekek részére a Kapronczai Művészeti Iskola nyújt lehetőséget készségeinek fejlesztésére. A fiataloknak lehetőségük van a latin táncról kezdve a modern táncig minden típusú táncfajta elsajátítására. A neves iskola növendékei számos alkalommal különböző rangos versenyeken érték/érnek el helyezést. Városunkban tanult birkózni a tavalyi olimpiai bajnok, akire méltán vagyunk büszkék. Az általános iskolában az első évfolyamosokkal kezdődően kötelező úszásoktatás van. A gyermekeket hét hetes időtartamban heti két órán át oktatják a helyi Tanuszodában. A Tanuszodát azonban nem csak az iskolások, diákok, hanem a helyi lakosság is bátran igénybe veheti.

A településen működik a Weiner Leó Alapfokú Művészetoktatási Intézmény.

A Szigetvári Kistérség Gyerekesély Programot leginkább a Program Tájékoztatója mutatja be: „A Program a „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti stratégia részeként a prevencióra helyezi a hangsúlyt. Ez a komplex program, több párhuzamos modul megvalósulásával kíván működtetni egy szociális együttműködési hálót a térségben élő hátrányos helyzetű gyerekek és családjaik számára.

A program hangsúlyt fektet a társadalmi szerepvállalás érzékenyítés kiszélesítésére önkéntesség és az adományozás formái kereteinek létrehozásával.

A megvalósítás alapvető feltétele a szakmaközi együttműködés, a célcsoport alapellátásokhoz, speciális szolgáltatásokhoz való hozzásegítése, a hátrányos helyzet újratermelésének megtörése, melyben aktív szerepük van a szakmaközi műhely munkának.

Komplex egészségügyi szűrést megvalósító modulban a mikrotérségben élő lakosság szűrése a cél. Eljutni a családokhoz, egyénekhez, ezáltal pontosan feltérképezni a lakosság egészségügyi státuszát. A modul komplexitását a prevenciót megcélzó egészségügyi programok, a célcsoport mentális és fizikai állapotának egységként való kezelése, és az egészségügyi szakemberek adják.

A 10 elemből álló Roadshow rendezvényünk a komplex program elemeit fűzi össze egy-egy napra, ahol a program népszerűsítése és a társadalmi egyenlőség megvalósítása a fő szempont.

Az egyes elemek szerves összekapcsolódása, a szakmai humán infrastruktúra összehangolása elengedhetetlen feltétel a célkitűzések megvalósításához, a térség szociális helyzetének pozitív elmozdulásához.”

#### h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek részére az iskolai oktatásban rászorultság alapján biztosítják az ingyenes étkezést, illetve egy nagyobb csoport kedvezményes térítési díj ellenében étkezhet. A szünidei étkeztetés a szociális nyári gyermekétkeztetés, ez évben 294 rászoruló gyermek jutott minden hétköznap meleg ételhez. Az ingyenes tankönyvben részesülő gyermekekről számszerű adatokkal nem rendelkezünk, azonban jogszabály alapján ingyen étkezést, tankönyvet a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, a három gyermekes családok és a tartós beteg tanuló kaphat.



*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről információval nem rendelkezünk.

*j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül*

A pozitív diszkrimináció esetének nevezhető a gyermekek esetében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, mely által rossz körülmények között élő gyermekek hozzájuthatnak plusz ellátási formákhoz, azonban hivatalos pozitív diszkriminációs adatokkal nem rendelkezünk.

Az iskolák pályázati lehetőségeik függvényében ruházat, illetve cipő vásárlás céljából anyagi támogatásban részesítik a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű diákjaikat.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

*a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai, iskolai ellátása a településen megoldott. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása tapasztalataink alapján szintén megoldott. A városhoz közel lévő Barcs településen a Szivárvány bentlakásos intézmény, valamint napi bejárással a Szentlőrincen található Intézmény szintén fogadja ezen gyermekeket.

*b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

Az óvodákra egy gyógypedagógus jut, iskolai szinten adatunk nincs, gyermekpszichológus szintén van a városban, akihez az iskolában gondokkal küzdő gyermekek (szüleik) fordulhatnak bizalommal. Jelenleg folyamatban van a középiskolába egy iskolapszichológus felvétele, aki rendszeresen át fog járni az általános iskolákba is, foglalkozni a rászoruló gyermekekkel. Az iskolákban gyógypedagógus és fejlesztő pedagógus foglalkozik a rászoruló tanulókkal.

*c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció*

Hátrányos megkülönböztetést és jogellenes elkülönítést az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belül nem tapasztaltunk.

*d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

Adatokkal nem rendelkezünk.

*e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Adatokkal nem rendelkezünk. Az év végi jutalomkönyvek kiosztásával az eredményesen teljesítő tanulókat diszkriminálják pozitívan.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése.	Prevenációs tevékenységek, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok, Családsegítő Szolgálat, valamint a társszakmák bevonásával. Azon családok számára, akiknek ez megterhelő.
Gyógypedagógusok száma kevés.	A város minden óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése, a meglévő szolgáltatások fejlesztése.

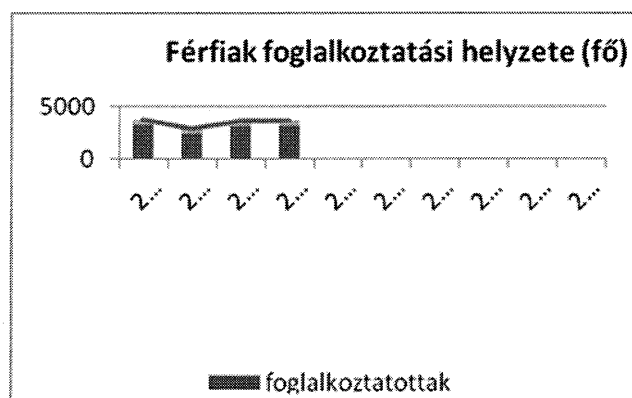
#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

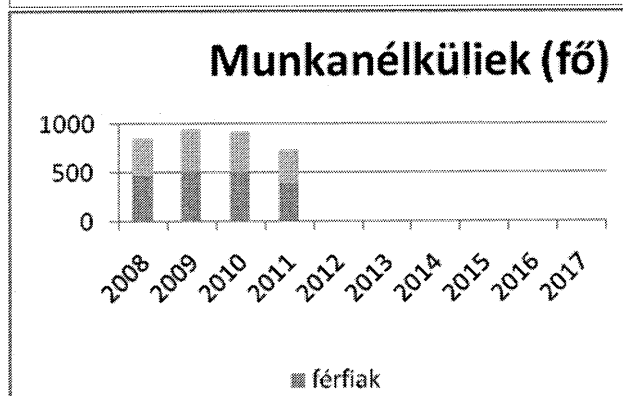
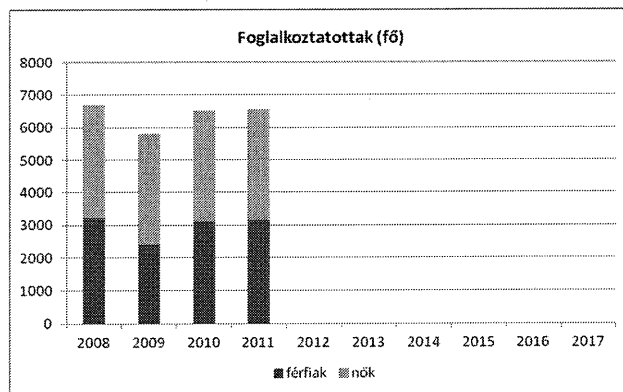
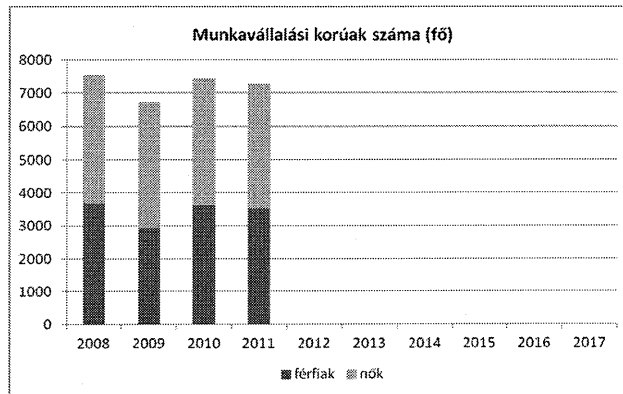
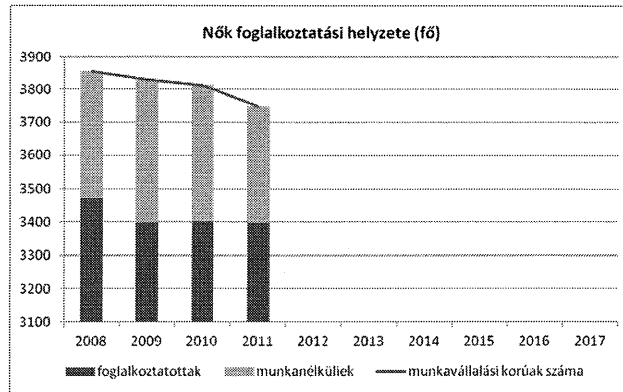
##### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	3685	3855	3216	3471	469	384
2009	2909	3830	2397	3399	512	431
2010	3616	3812	3107	3403	509	409
2011	3541	3747	3151	3398	390	349

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés





A munkavállalási korúak között 2008-2011. között több a nő, mint a férfi. A nők többsége figyelhető meg a foglalkoztatás terén is, 2008-ban 3216 férfit, 3471 nőt foglalkoztattak. A nők foglalkoztatottsága a vizsgált időszakban a 2009-es évet leszámítva jelentős változást nem mutat, inkább a stagnálás a jellemző. A nők foglalkoztatottsági mutatója alapján tény, hogy több férfi munkanélküli, mint nő. 2011-ben 3747 munkavállalási korú nőből 3398 fő dolgozott, 349-en voltak munkanélküliek.

### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A fenti elemzés alapján elmondható, hogy a munkavállalási korú nők munkanélkülisége 2011-ben 9,3%-os volt, 90,7%-uk dolgozott.

A településen jelenleg egy olyan cég található, aki csak nőket foglalkoztat.

### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy egyetlen olyan képzés sem volt, melyen csak nők vettek volna részt. A foglalkoztatást segítő és képzési programok résztvevőinek fele nő.

### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeit növelik a közfoglalkoztatási programok. Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők a háztartásokban tudnak elhelyezkedni, takarító cégeknél, a mezőgazdaságban, valamint betanított munkásként különböző cégeknél.

### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás terén nőket ért hátrányos megkülönböztetésről panaszt, bejelentést nem kaptunk.

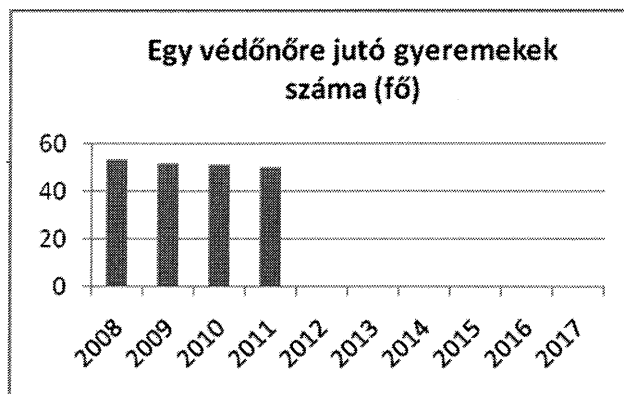
**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	7	374	53
2009	7	363	52
2010	7	359	51
2011	7	352	50

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A védőnőkre jutó átlagos gyermekszám minimális változást mutat, csökkenés tapasztalható. A 0-3 éves korú gyermekek száma csökkent 2008-tól kezdődően. 2011-ben 352 0-3 év közötti gyermek volt, 2010-hez képest 7 gyermekkel kevesebb.

A bölcsődei és óvodai férőhelyek biztosítása segíti, hogy a nők a munkaerő-piaci és családi feladataikat összeegyeztethessék. Elmondható, hogy az intézmények nyitva tartása összeegyeztetett a munkaidővel.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatos ügyekkel a Családsegítő Szolgálat foglalkozik, jelző rendszert működtetnek. Amint egy esetről értesülnek, a gyermekek és a családok védelmében megteszik a szükséges intézkedéseket, majd a jelző hatóság felé visszajelzést küldenek.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálathoz lehet fordulni krízishelyzetben, a családok átmeneti otthonában biztosítanak helyet a krízishelyzetben lévő édesanyának, gyermekének.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 12 fős képviselő-testületből 1 fő női képviselő van. A nevelési-oktatási intézmények vezetői többségében nők. A településen működik a Szigetvári Nőegylet, mely karitatív tevékenységet végez.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nincsenek jelen, ezért azok felszámolására kezdeményezés sem indult. A családbarát munkahelyek támogatásával, a bölcsődei férőhelyek növelésével a nők munkába helyezése könnyebben megvalósulhatna.

#### 5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egy védőnőre jutó gyermekek számát csökkenteni kell.	A védőnői álláshelyek számának megemlése.
A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.

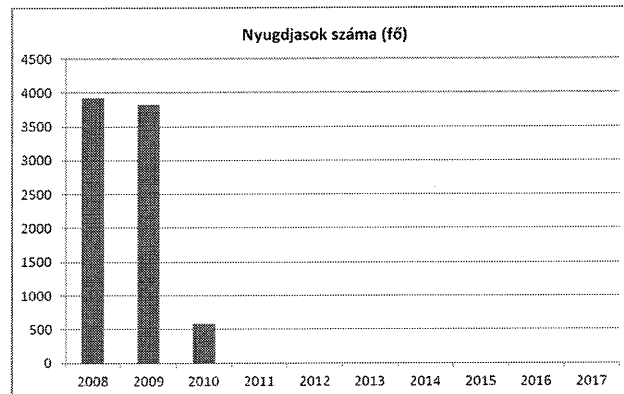
#### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

##### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1600	2323	3923
2009	1567	2259	3826
2010	286	298	584

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok számát érintően 2010-ig rendelkezünk pontos adatokkal, ezért elemezni a 2008-2010 közötti időszakot tudjuk. 2009 és 2010 között óriási csökkenés tapasztalható. 2008-ban az összes nyugdíjas száma 3923 volt, míg 2010-ben 584-en voltak nyugdíjasok. 2008-ban a nemek szerinti elosztás is nagy eltérést mutat: 1600 nyugdíjas férfi, 2323 nyugdíjas nő. 2010-ben ez az eltérés: férfi-286, nő-298. A nyugdíjasok összlétszámához viszonyítva a férfiak aránya 2008-ban 41%, 2010-ben 49%. A csökkenés oka az, hogy az elmúlt időszakban a nyugdíjasokat felülvizsgálatra hívták, az esetek nagy részében az egészségkárosodás mértéke megváltozott, ezért az addig nyugdíjasnak számító lakos elveszítette nyugdíját, vagy azt más megnevezésű, más összegű ellátásként kapja meg.

### 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

#### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

2011-ben a regisztrált munkanélküliek 85%-a volt 51-55 év közötti, 55-60 év közötti 56%, míg 61 év feletti 5%. Jellemzően az idősebb korosztály valamilyen ellátásban részesül, vagy azon a munkahelyen dolgozik, ahol évek óta dolgozik. A nyugdíjasok foglalkoztatottsága nem annyira jellemző. 2013. július 01. napja óta a nyugdíjasok foglalkoztatóságának szabályai változtak. Az idősek után járó adókedvezmények ösztönzik a foglalkoztatókat alkalmazásukra.

#### b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok közszférában nem alkalmazhatóak. Foglalkoztatásukat egyéb munkahelyeken különböző támogatások segítik. Szigetváron működik Nyugdíjas Klub, mely programok szervezésével teszi élhetőbbé az idősek mindennapjait. Az idősek többsége szívesen látogatja a helyi Gyógyfürdőt.

#### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

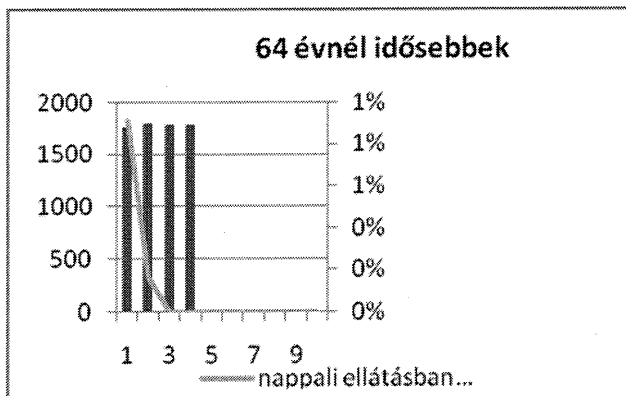
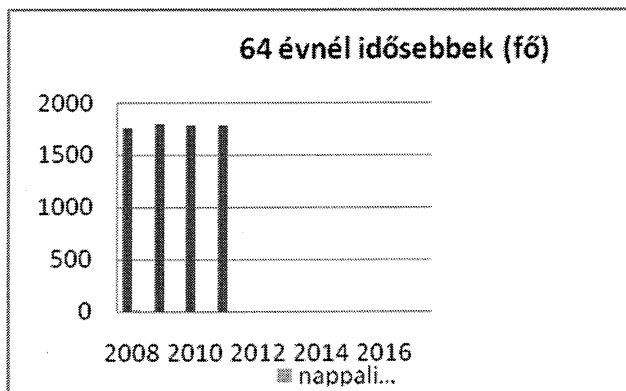
Ez irányú panasszal nem talákoztunk.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2008	1755	16	1%
2009	1791	3	0%
2010	1775	0	0%
2011	1783	0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

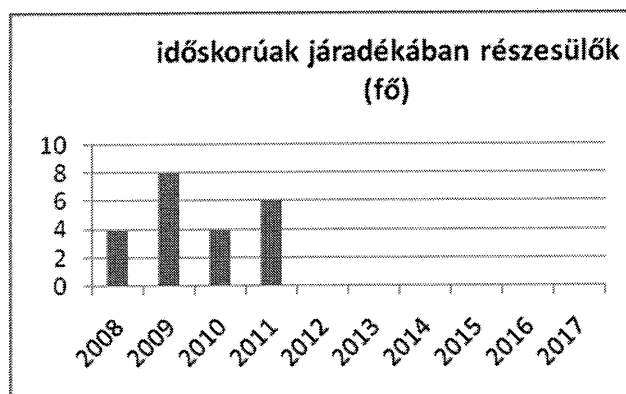


**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma**

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	4
2009	8
2010	4
2011	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A 64 év feletti lakosság száma 2008-ban 1755, 2011-ben 1783. Az idősek száma következtetésre okot adó változást nem mutat. 2008-ban e korcsoportból 16 fő (1%) vette igénybe a nappali ellátást, 2009-2011 között egy fő sem részesült nappali ellátásban.

Időskorúak járadékában kevesen részesültek, 2008-ban 4-en, 2011-ben 6-an.

#### **a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított. A háziorvosi rendelők a belvárosban vannak, megközelíthetőségük kiváló. A Városi Kórház szakrendelése az ellátásuk szintén biztosított. A nap különböző időszakokban menetrendszerűen közlekedő helyközi járással a kórház megközelíthető. Hospice szolgálat működik a városban, továbbá az otthoni szakápolást is igénybe vehetik a rászorulóknak. Házi segítségnyújtás keretén belül működik a jelzőrendszer is, amennyiben igény van rá. Az idősek ellátását biztosítja az Idősek Napközije. Ezen Intézmény keretein belül színes programokkal teszik élhetőbbé az idősek mindennapjait.

#### **b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A Nyugdíjas Klub tagjai széleskörű kulturális, közművelődési eseményeken vehetnek részt. A városi programok a város honlapján, hirdetőtáblákon megtalálhatóak, azonban vannak olyan rendezvények, melyekről a vonatkozó szórólap minden háztartásba eljut.

#### **c) idősek informatikai jártassága**

Kifejezetten az idősek számára indított informatikai kurzusról tudomásunk nincs. A Tudásod a jövőd c. projekt keretén belül lehetőségük van az időseknek is számítógépes ismeretekre szert tenni.

### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Rendszeres szűrővizsgálatok szervezése. A sajátos igények kielégítését célzó programokkal, nappali ellátásokkal már fentebb foglalkozik a HEP.

### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

fejlesztési lehetőségek



Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.	Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például: sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek).
Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.	A településen informatikai képzés megszervezése az idősek részére.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

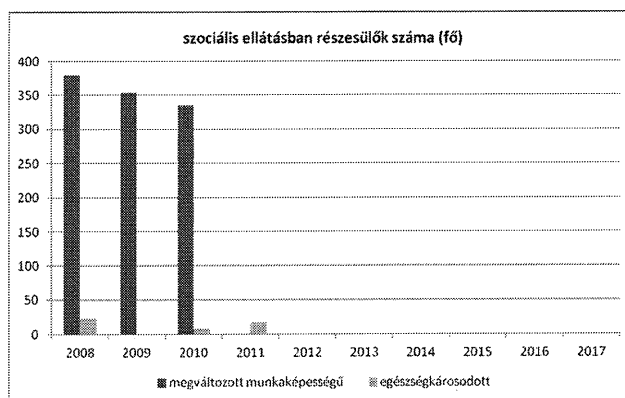
Fogyatékos személy a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény szerint „az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.”

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	380	23
2009	354	N.A.
2010	335	9
2011	N.A.	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2008-2010 között csökkent a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma. 2008-ban 380-an részesültek ilyen jellegű ellátásban, 2010-ben 335-en. Egészségkárosodott személyek szociális ellátásban 2009-ben 9 fő, 2010-ben 17 fő részesült.

Nappali ellátást a vizsgált időszakban (2008-2011) 0 fő fogyatékos személy vett igénybe.

**a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

Településünkön a rendelkezésünkre álló információk alapján van egy olyan (Weiland Kft.) munkahely van, ahol kifejezetten rehabilitálható személyeket alkalmaznak, azonban fogyatékkal élőket foglalkoztató védett munkahely nincs a városban.

**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Ismereteink alapján a településen a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért az esetleges fogyatékosága miatt.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Önálló életvitelt támogató helyi intézményekről, szolgáltatásokról, programokról adatokkal nem rendelkezünk.

### 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek részére pénzbeli ellátásként adott a fogyatékosági támogatás. Az alábbi formái léteznek: mozgásszervi, látási, hallási, értelmi, autista, halmozott. A támogatás mértéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 65 vagy 80 %-a. Természetbeni ellátásként a nappali otthonok, a gondozóházak segítik a fogyatékkal élőket. A fogyatékos személyek különböző kedvezményekben részesülnek, igénybe vehetnek adókedvezményt, parkolási kedvezményt, lehetőségük van kedvezményesen személygépkocsit vásárolni, valamint többen éltek azzal a lehetőséggel, hogy fürdőszobájukat alakították át, hogy a mozgásukban kevésbé legyenek korlátozva.

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A város főbb intézményeinek akadálymentesítése biztosított. A honlap akadálymentesítettségének mihamarabbi biztosítása kiemelt célunk.

#### a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzati tulajdonban álló középületek, így a hivatal épülete, többsége akadálymentesített.

#### b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz való akadálymentes elérés biztosított. A hivatal épülete, a Munkaügyi Kirendeltség, a Városi Kórház, a Gyógyfürdő akadálymentesített intézmények. A Vigadó Kulturális Központban biztosított az akadálymentesítettség a kulturális programok eléréséhez is.

#### c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az előbbieken ismertetett intézmények, mint munkahelyek szintén akadálymentesnek számítanak. A település többi munkahelyéről ilyen információkkal nem rendelkezünk.

#### d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedésben (járdák megközelíthetősége, rendőrlámpák) megoldott a mozgáskorlátozottak, fogyatékkal élők részére a biztonságos közlekedés. A vasútállomás területének akadálymentesítettsége nem megoldott.

#### e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciális közlekedési megoldás a rendőrlámpák hangjelzés kibocsátása, mely a vakokat és gyengén látókat segíti közlekedésük során.

A fogyatékkal élők mindennapjait segíti a helyben működő Baranya Megyei Mozgó - Turbékpusztai Integrált Szociális Intézmény. Az Intézmény alaptevékenysége az alábbi: értelmileg akadályozott emberek ápoló-gondozó otthoni ellátása. A súlyos és közepsúlyos értelmi vagy halmozottan fogyatékos (18 éven felüli) személyek ápolása, gondozása. A gondozás során az ellátottak fogyatékoságának megfelelő képességfejlesztés, terápiás vagy munkajellegű foglalkoztatás valósul meg.

Továbbá az Intézmény az átlagot jóval meghaladó minőségű elhelyezési körülményeket és szolgáltatásokat biztosító ellátást nyújt az ott lakók részére.

Az Intézmény szolgáltatásai a teljesség igénye nélkül: egyéni és kiscsoportos fejlesztések, foglalkoztató, fejlesztő és a foglalkoztatásokat segítő műhelyek, kondicionáló terem, focipálya, illat, fény, aroma, és zeneterápiás foglalkozások, lovas terápia, fizioterápia, számítógépes szakkör, internetezéssel, táncszakkör.

#### f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Adatokkal nem rendelkezünk.

### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.	Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Szigetvár Város Önkormányzata az alábbi szervezetek bevonásával kívánja megvalósítani az esélyegyenlőségi programját:

- a településen működő egyházak,
- általános iskolák,
- középiskola,
- felnőttoktatást szervező képző központok,
- Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat,
- Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény,
- Magyar Vöröskereszt Szigetvári területi Szerve,
- Szigetvári Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó,
- Szigetvár Város Önkormányzata Népjóléti Bizottsága,
- Kolping Szolgálat.

Az esélyegyenlőségi program megvalósítása során az együttműködő partnerek felkutatása, bevonása folyamatos.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

- Városi Nyugdíjas Klub,
- Kolping Szolgálat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulás (Ld.2.2. pont)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szigetvár Város Önkormányzata a településen működő nemzetiségi önkormányzatokkal megállapodás keretén belül működik együtt. HEP 3.8 pontja: „A roma nemzetiségi önkormányzat szintén aktívan részt vesz a mélyszegénységben élők sorsának jobbra fordításában. A közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek.

Támogatott program keretén belül a hét több napján keresi fel otthonukban a rászorulókat, időseket egy kolléganő, aki tájékoztatja őket a részükre nyújtható ellátásokról, megválaszolja kérdéseiket.”

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Önkormányzat pénzbeli támogatással (minden évben meghirdetésre kerül a civil szervezetek részére egy pályázat) több civil szervezet tevékenységét, munkásságát támogatja.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába:

Személyes, telefonos egyeztetések.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Feljegyzések készítése, tevékenységi napló vezetése.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>A 21-35 év közötti lakónépeség magasabb számban munkanélküli.</p> <p>Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.</p>	<p>Munkáltatók bevonásával workshop-ok rendezése, a munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről.</p> <p>A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.</p>
Gyermekek	<p>Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése.</p> <p>Gyógypedagógusok száma kevés.</p>	<p>Prevenációs előadások, fejlesztő képzések tartása, pszichológusok bevonásával.</p> <p>A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése.</p>
Idősek	<p>Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.</p> <p>Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.</p>	<p>Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például: sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek).</p> <p>A településen informatikai képzés megszervezése az idősek részére.</p>
Nők	<p>Az egy védőnőre jutó gyermekek számát csökkenteni kell.</p> <p>A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.</p>	<p>A védőnői álláshelyek számának megemlése.</p> <p>Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.</p>
Fogyatékkal élők	<p>Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.</p>	<p>Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése.</p>

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	"A munkanélküliség csökkentése" "Az iskolai tanulmányok előnye"	Polgármester Partner: Munkaügyi Kirendeltség; Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat; Családsegítő Szolgálat
Gyermekek	"Harmonikus gyermekkor" "Gyermekek korai fejlesztése"	Polgármester, Gyámhivatal Partner: Védőnői Szolgálat; Családsegítő Szolgálat; Gyermekjóléti Szolgálat
Idősek	"Aktív idősök" "Az informatika mindenkié"	Polgármester Partner: Munkaügyi Központ; Idősök Otthona; Könyvtár
Nők	"A gyermeknevelés" "Nők a munkavilágában"	Polgármester Partner: Képző központok; Munkaügyi Központ; Családsegítő Szolgálat; Védőnői Szolgálat
Fogyatékkal élők	"Egyenlő esélyek"	Polgármester Partner: Családsegítő Szolgálat; Gyermekjóléti Szolgálat; Fogyatékosok helyi Érdekvédelmi Szervezete; Nevelési-oktatási Intézmények

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyei kiegyenlítődnek. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózhassanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges fejlődését. Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idősök mindennapjaikat aktívan tölthessék el. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családi élet és a munkaerő-piaci helyzet összeegyeztetését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők a társadalom kirekesztettség nélküli részesei lehessenek.

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	"A munkanélküliség csökkentése"
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 21-35 év közötti lakónépesség magasabb számban munkanélküli.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: Munkanélküliség csökkentése. Középtávú: A munkanélküliek folyamatos visszaintegrálása a munkavilágába a Családsegítő Szolgálat közreműködésével. Hosszútávú: Munkahelyteremtő vállalkozások támogatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Munkaügyi Kirendeltség koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshop-ok rendezése.

Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.09.01. 2014.12.31. 2015.09.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A település vállalkozói munkáltatói nagyobb számban alkalmaznak helyi 21-35 év közötti személyeket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A résztvevők száma; az érdeklődés hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati források felhasználása.

Intézkedés címe:	"Az iskolai tanulmányok előnye"
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: Általános iskolai képzés elérhetővé tétele mindenki számára. Középtávú: Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal a szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása. Hosszútávú: A településen ne legyen iskolai végzettséggel nem rendelkező lakos.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.01.31. 2014.06.30. 2014.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Sikeres vizsgát tett hallgatók, valamint a megszerzett szakképzettség birtokában történő elhelyezkedés



hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Képzési hajlandóság hiánya; motiválatlanság.
Szükséges erőforrások	Pályázati források igénybe vétele, önkormányzati támogatás.

<b>Intézkedés címe:</b>	"Harmonikus gyermekkor"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számának növekedése.
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Rövidtávú: A településen élő veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számában csekély változás elérése. Középtávú: Preventív tevékenységgel megelőzni a védelemben vett gyermekek számának növekedését. Hosszútávú: Veszélyeztetett gyermekek számának radikális csökkentése.
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Prevenációs tevékenység, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok bevonása
<b>Résztevők és felelős</b>	Polgármester, Gyámhivatal
<b>Partnerek</b>	Védőnői Szolgálat Gyermekjóléti Szolgálat Családsegítő Szolgálat
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	2014.08.31. 2015.12.31. 2016.09.01.
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	Előadások folyamatos tartása, pszichológushoz való fordulás lehetőségének
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Kevés a résztvevő, valamint a szolgáltatást igénybe vevők száma.
<b>Szükséges erőforrások</b>	Humán erőforrás: oktatási intézmények szakemberei, pszichológusok.

<b>Intézkedés címe:</b>	"Gyermekek korai fejlesztése"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Gyógypedagógusok száma kevés.
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Rövidtávú: Plusz egy fő gyógypedagógus biztosítása. Hosszútávú: A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése.
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Gyógypedagógusok számának növelése a település óvodáiban, ezáltal biztosítottá válna minden kisgyermek egészséges fejlődése.
<b>Résztevők és felelős</b>	Polgármester
<b>Partnerek</b>	Védőnői Szolgálat
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	2014.06.30. 2014.09.01.
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	A település óvodáiban nőtt az alkalmazott gyógypedagógusok száma.
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	
<b>Szükséges erőforrások</b>	Pénzügyi forrás, pályázati források felhasználása; humán erőforrás: gyógypedagógusok.

<b>Intézkedés címe:</b>	"A gyermeknevelés"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Az egy védőnőre jutó gyermekek számát csökkenteni kell.
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Rövidtávú: Védőnői álláshely meghirdetése, majd betöltése. Középtávú: A nők segítése a munka és a háztartás mellett azáltal, hogy a védőnők egy-egy család családnál - a gyermeknevelés terén - még inkább jelen lennének. Hosszútávú: A településen minden dolgozni akaró nő munkát vállalhat a gyermeknevelés mellett.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A védőnői álláshelyek számának megemlése.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.03.01. 2015.06.30. 2016.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kiegyensúlyozottabb családok, több nő a munkahelyek világában.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyerekek számának növekedése esetén szükséges a védőnői létszám növelése.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás, esetlegesen pályázati források kiaknázásával.

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>"Nők a munkavilágában"</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: A nők szakirányú képzése. Középtávú: Vállalkozók számára támogatás biztosítása a nők elhelyezése érdekében. Hosszútávú: A helyi nők munkába helyezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Képző központok Munkaügyi Központ Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.09.01. 2016.06.30. 2018.12.31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A "hiány szakmák" ismeretében szakképzések folyamatos indítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Képzési részvétel; motiváltság.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás, humán erőforrás, a képzést biztosító intézmények bevonásával.

<b>Intézkedés címe:</b>	"Aktív idősök"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Rövidtávú: A helyi idősök esetleges elszigetelődésének megszüntetése. Középtávú: A településen élő idősök aktív, tevékeny mindennapjainak elősegítése. Hosszútávú: Az idősök részére havi rendszerességgel programok biztosítása.
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Az idősök számára sportrendezvények, zenés estek szervezése.
<b>Résztevők és felelős</b>	Polgármester
<b>Partnerek</b>	Munkaügyi Központ Idősök Otthona Könyvtár
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	2013.03.31. 2014.06.30. 2014.09.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programok rendszerességének biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az idősök nagy létszámban, rendszeresen részt vesznek/nem vesznek részt a programokon.

Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati lehetőségek felhasználása.
-----------------------	---

<b>Intézkedés címe:</b>	"Az informatika mindenkié"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Rövidtávú: Képző Központ szerződttetése, aki helyben oktatja az időseket. Középtávú: Az idősek részére számítógép kezelői tanfolyam indítása, ezáltal elérhetővé válik számukra is az internet adta világ, például a skype hívás lehetősége. Hosszútávú: A településen élő idősek részére - igény esetén - folyamatosan biztosítani a képzés lehetőségét.
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	A településen informatikai képzés megszervezése az idősek részére.
<b>Résztevők és felelős</b>	Polgármester
<b>Partnerek</b>	Munkaügyi Központ Könyvtár
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	2014.03.31. 2015.06.30. 2016.12.31.
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	Számítógépes tudással rendelkező idősek aránya növekszik. Folyamatos felmérések alapján - igény esetén - számítógép kezelői tanfolyamok rendszeres indítása.
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Érdeklődés hiánya.
<b>Szükséges erőforrások</b>	Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek.

<b>Intézkedés címe:</b>	"Egyenlő esélyek"
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya
<b>Célok - Általános</b>	Rövidtávú: „Nyitó rendezvény” megszervezése. Középtávú: A városban élő fogyatékos gyermekek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása.

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hosszútávú: A városban élő fogyatékos gyermekek egyenrangúnak érzik magukat a többi gyermekkel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Gyermekjóléti Szolgálat Családsegítő Szolgálat Fogyatékosok helyi Érdekvédelmi Szervezete Nevelési-oktatási Intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2014.01.31. 2015.09.01. 2016.09.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programokon résztvevő fogyatékos gyermekek számának növekedése. Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a Z/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben felhárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	"A munkanélküliség csökkentése"	A 21-35 év közötti lakónépesség magasabb számban munkanélküli.	A településen élő 21-35 év közötti munkanélküli lakónépesség munkához juttatása.		A Munkaügyi Kirendeltség koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshop-ok rendezése.	Polgármester	2015.09.01.	A résztvevők száma; az érdeklődés hiánya.	Humán erőforrás, pályázati források felhasználása.	A település vállalkozói munkáltatói nagyobb számban alkalmaznak helyi 21-35 év közötti személyeket.
2	"Az iskolai tanulmányok előnye"	Általános iskolai, középiskolai felhívott oktatásban nem vett részt egy fő sem.	Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal a szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása.		A településen „hiányszakma”-ként jelölt szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.	Polgármester	2014.12.31.	Képzési hajlandóság hiánya; motiválatlanság.	Pályázati források igénybe vétele, önkormányzati támogatás.	Sikeres vizsgát tett hallgatók, valamint a megszerzett szakképzettség birtokában történő elhelyezkedés.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	"Harmonikus gyermekkor"	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése.	A településen élő veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának csökkentése.		Prevenációs előadások, fejlesztő képzések tartása, pszichológusok bevonásával.	Polgármester, Gyámhivatal	2016.09.01.	Kevés a résztvevő, valamint a szolgáltatást igénybe vevők száma.	Humán erőforrás: Oktatási intézmények szakemberei, pszichológusok.	Előadások folyamatos tartása, pszichológushoz való fordulás lehetőségének állandó biztosítása.
2	"Gyermekek korai fejlesztése"	Gyógynevelési pedagógusok száma kevés.	A város óvodáiban a pedagógusok		Gógynevelési pedagógusok számának növelése a település	Polgármester	2014.09.01.		Pénzügyi forrás, pályázati források felhasználása.	A település óvodáiban nőtt az alkalmazott pedagógusok

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
		A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			számának növelése.		óvodáiban, ezáltal biztosítottá válna minden kisgyermek egészséges fejlődése.				humánerőforrás: gyógypedagógusok.	száma.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	"A gyermeknevelés"	Az egy védőnőre jutó gyermekek számát csökkenteni kell.	A nők segítése a munka és a háztartás mellett azáltal, hogy a védőnők egy-egy család családnői - a gyermeknevelés terén - még inkább jelen lennének.		A védőnői álláshelyek számának megemlése.	Polgármester	2016.06.30.	Kiegészítővel több nő a munkahelyek világában.	Pénzügyi forrás, esetlegesen pályázati források kiaknázásával.	A gyerekek számának növekedése esetén szükséges a védőnői létszám növelése.
2	"Nők a munkavilágban"	A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.	A helyi nők munkába helyezése.		Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.	Polgármester	2018.12.31.	Képzési részvétel, motiváltság.	Pénzügyi forrás, humán erőforrás, a képzést biztosító intézmények bevonásával.	A "hiány szakmák" ismeretében szakképzések folyamatos indítása.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	"Aktív idősök"	Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.	A településen élő idősök aktív, tevékeny mindennapjainak elősegítése.		Az idősök számára sportrendezvények, zenés esték szervezése.	Polgármester	2014.09.01.	Az idősök nagy létszámában, rendszeresen részt vesznek a programokon.	Humán erőforrás, pályázati lehetőségek felhasználása.	A programok rendszerességének biztosítása.
2	"Az informatika mindenkié"	Idősök részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.	Idősök részére számítógép kezelői tanfolyam indítása, ezáltal elérhetővé válik számukra is az internet adta világ, például a skype hívás lehetősége.		A településen informatikai képzés megszervezése az idősök részére.	Polgármester	2016.12.31.	Számítógépes tudással rendelkező idősök aránya növekszik.	Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek.	Folyamatos felmérések alapján igény esetén számítógép kezelői tanfolyamok rendszeres indítása.



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	"Egyenlő esélyek"	Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.	A városban élő fogyatékos gyermekek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása.		Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése.	Polgármester	2016.09.01.	A programokon résztvevő fogyatékos gyermekek számának növekedése.	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához.	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény szervezés.

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület adott aktoraival felvettük a kapcsolatot az adott területen felmerült problémák beazonosítása, továbbá a kitűzött célok megvalósítása érdekében.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Helyi Önkormányzat, valamint a célcsoportok bevont aktorai ellenőrzik, és javaslatot készítenek a HEP szükség szerinti aktualizálására.

#### Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. A tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kiemelt célunknak tekintjük a település honlapjának mihamarabbi akadálymentesítését.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester, a Jegyző és az általuk delegált személy felel.

-Az ő feladata és felelőssége a célcsoportok bevont aktoraival való kapcsolattartás, egyeztetések lefolytatása.

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

-felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

-Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

-Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

-Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a Polgármester 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalják és a szükséges intézkedésekre vonatkozó javaslat az önkormányzat Képviselő-testülete elé kerül.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.


#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetvár Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai egyeztetése megtörtént.


II. Ezt követően Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) módosításokkal megvitatta és 172/2013. (IX.19.) Kt. sz. határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Szigetvár, 2013.szeptember 19.

  
Kolovics János  
polgármester



  
Horváth Krisztián  
Jegyző

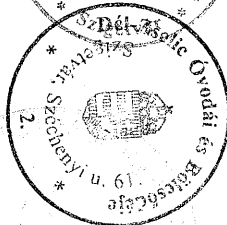
Szigetvár Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2013.09.26  
Dátum



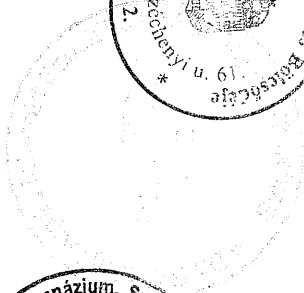
  
Partner aláírás

Dátum  
2013.09.27



  
Partner aláírás

Dátum  
2013.10.02





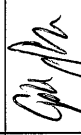

  
Partner aláírás

2013.10.09.



  
Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

NÉV <sup>2</sup>	HEP részei <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Szigetvári Zrínyi Miklós Gimnázium, Szakközépiskola, Szakiskola és Általános Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dél-Zselic Óvodái és Bölcsődéje	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

