

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

---

**Szigetvár Város Önkormányzat**



**2018-2023**

## Tartalom

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....                                                                                     | 3  |
| Bevezetés.....                                                                                                                 | 3  |
| A település bemutatása.....                                                                                                    | 3  |
| Értékeink, küldetésünk .....                                                                                                   | 9  |
| Célok .....                                                                                                                    | 9  |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....                                                                 | 10 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása .....                                                                                         | 10 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása.....                                                                                        | 10 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....                                                         | 12 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....                                                             | 27 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                                      | 42 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                                  | 48 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....                                                                          | 55 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ..... | 59 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....                                                                         | 60 |
| Városi Könyvtár szolgáltatása 1. függelék.....                                                                                 | 61 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....                                                               | 62 |
| 1. A HEP IT részletei .....                                                                                                    | 62 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....                                                                            | 62 |
| A beavatkozások megvalósítói.....                                                                                              | 65 |
| Jövőképünk .....                                                                                                               | 66 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése.....                                                                              | 66 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....                                       | 77 |
| 3. Megvalósítás.....                                                                                                           | 81 |
| A megvalósítás előkészítése .....                                                                                              | 81 |
| A megvalósítás folyamata.....                                                                                                  | 81 |
| Monitoring és visszacsatolás .....                                                                                             | 81 |
| Nyilvánosság .....                                                                                                             | 81 |
| Érvényesülés, módosítás .....                                                                                                  | 82 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma.....                                                                                              | 83 |

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szigetvár Város Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

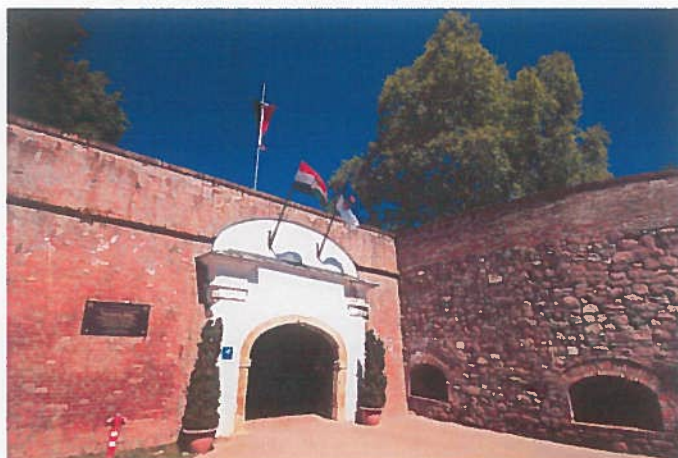
A Helyi Esélyegyenlőségi Program célja, hogy a problémák beazonosítását követően azokra intézkedési tervek megfogalmazásával reagáljon.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 31. § (2) bekezdése értelmében: „A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.”

Ezen dokumentum az Ebtv. által kiemelt célcsoportok helyzetelemzését tartalmazza.

## A település bemutatása

Szigetvár a magyar-török küzdelem dicsőséges színhelyeként vonult a köztudatba, a vár 1566-os ostromára, Zrínyi Miklós várkapitány és katonáinak történetére méltán büszkék a helyi lakosok.



Szigetvár a Dél- Dunántúlon, Baranya megyében, Pécsről 33 kilométerre nyugatra, a Zselici-dombság déli és a Drávasík találkozásánál, az Almás- patak mentén fekszik. Közigazgatási területének legnagyobb része a Dráva- síkhoz tartozik. Szigetvár a Dél-Dunántúl nagy történelmi múltra visszatekintő, egyéni karakterű városa. A történelem viszontagságai hátravetették a fejlődésben, de 1966-ban újra városi címet kapott, és mint járási székhely működött. Jelenleg a Szigetvári járás központja, a járás 45 települése közül az egyetlen város. Egyenlő távolságra fekszik a régió két nagyvárosától, Kaposvártól és Pécsről. A település térségében gyorsforgalmi út jelenleg nem található, a Pécsről induló M60-as autópálya kb. 40 kilométerre fekszik a város határától.

A város vonzereje az adottságokat számba véve, a történelmi atmoszféra, az egyedi hagyományok, az egészséges környezet, a térségi központi szerep, az élhető lépték és a helyben még mindig elérhető nagyszámú szolgáltatás, valamint a Szigetvári Vár nyújtotta látványosság mellett a Szigetvári Gyógyfürdőben rejlik. A Gyógyfürdő termálvizével nemcsak a pihenni, hanem a gyógyulni vágyóknak is örömet nyújt.



Szigetvár összterülete 3951 ha 7850 m<sup>2</sup>, ebből zártkert 256 ha 2918 m<sup>2</sup>, a külterület 3128 ha 9488 m<sup>2</sup>, valamint a belterület 566 ha 6138 m<sup>2</sup>. A város sajátos településszerkezetének köszönhetően, a külterületi városrészrel együtt öt, nagyjából hasonló lélekszámú, jól elkülöníthető körzetre osztható. Ebbe az adatba a Szőlőhegy-Zsibót-Becefa részönkormányzat területén élő lakosok is bele értendők, hiszen ez a városrész is Szigetvár közigazgatási területéhez tartozik, bár a városmagtól, a mintegy 3-5 kilométer távolságra, zömében zártkerti besorolású területen, tavak, erdők és szántók között fekszik, a Szigetvár belterülettel közel megegyező kiterjedéssel. A Városban több nagyáruház, lakótelep, piac található. A településen sok a vállalkozás, magánszálláshely és két nagyobb hotel is található. A Város közművesítettsége kiépített, elérhetők az alapvető közszolgáltatások, a közoktatási kínálat a felsőoktatás kivételével elérhető. A település teljes közigazgatási, egészségügyi, oktatási és sport intézményi ellátottsággal rendelkezik.

### **Demográfiai jellemzők**

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

| <b>Év</b> | <b>Fő<br/>(TS 0101)</b> | <b>Változás</b> |
|-----------|-------------------------|-----------------|
| 2013      | 10 728                  |                 |
| 2014      | 10 656                  | 99%             |
| 2015      | 10 585                  | 99%             |

|      |        |      |
|------|--------|------|
| 2016 | 10 572 | 100% |
| 2017 | 10 572 | 100% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

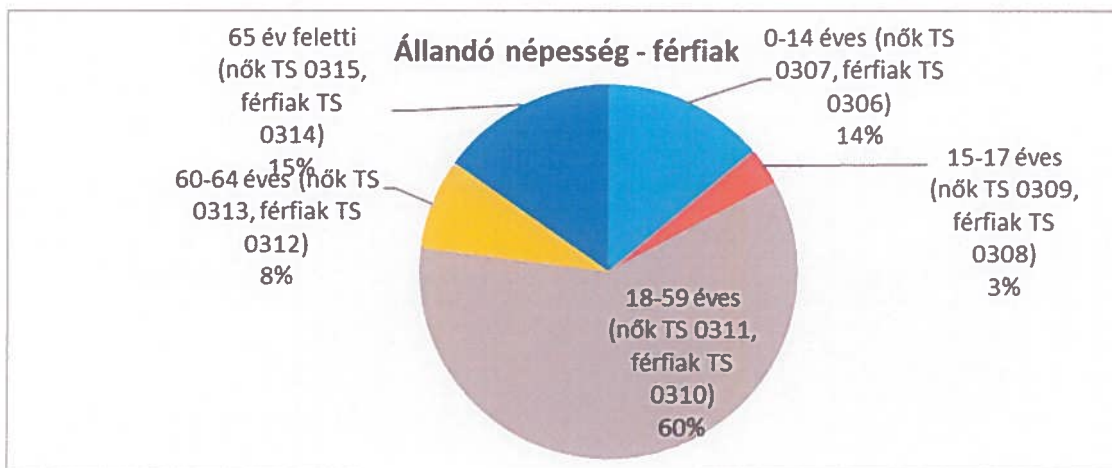
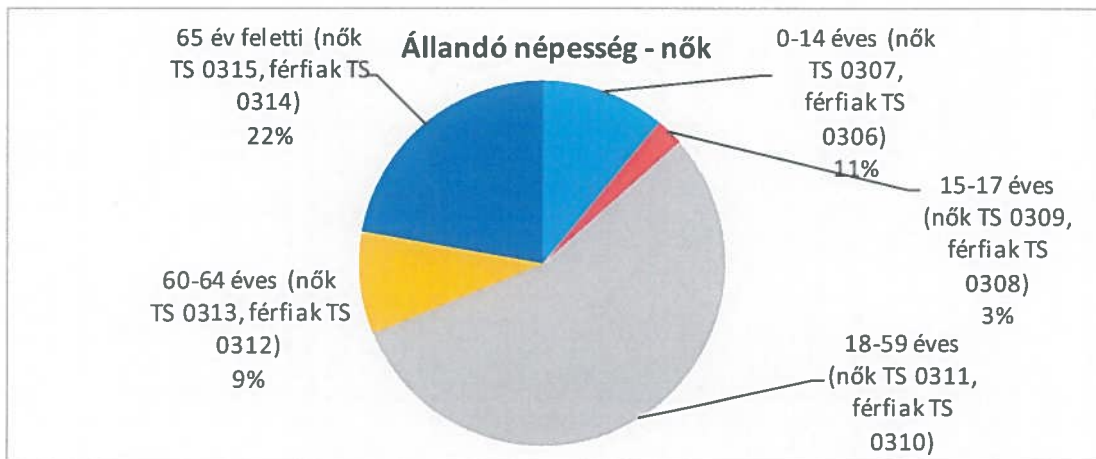


2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

| Korcsoport                                                   | Fő    |         |          | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |         |
|--------------------------------------------------------------|-------|---------|----------|--------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                              | Nők   | Férfiak | Összesen | Nők                                                                      | Férfiak |
| <b>Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)</b> | 5 591 | 4 981   | 10 572   | 52,88%                                                                   | 47,12%  |
| <b>0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)</b>     |       |         | 246      | %                                                                        |         |
| <b>0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)</b>              | 611   | 688     | 1 299    | 5,78%                                                                    | 6,51%   |
| <b>15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)</b>             | 135   | 162     | 297      | 1,28%                                                                    | 1,53%   |
| <b>18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)</b>             | 3 097 | 2 987   | 6 084    | 29,29%                                                                   | 28,25%  |
| <b>60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)</b>             | 507   | 390     | 897      | 4,80%                                                                    | 3,69%   |
| <b>65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)</b>          | 1 241 | 754     | 1 995    | 11,74%                                                                   | 7,13%   |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





A 2016-os adatok vizsgálata során megállapítást nyert, hogy az állandó népességben - két korcsoportot leszámítva - a nők nagyobb számban vannak jelen.

**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

| Korcsoport                               | Fő         |            | Változás   |
|------------------------------------------|------------|------------|------------|
|                                          | 2001       | 2011       | Fő         |
| <b>15 éves gyermekek száma</b>           | N.a        | N.a        | <b>0</b>   |
| <b>16 éves gyermekek száma (TS 0501)</b> | 130        | 114        | <b>-16</b> |
| <b>17 éves gyermekek száma (TS 0502)</b> | 149        | 109        | <b>-40</b> |
| <b>Összesen</b>                          | <b>279</b> | <b>223</b> | <b>-56</b> |

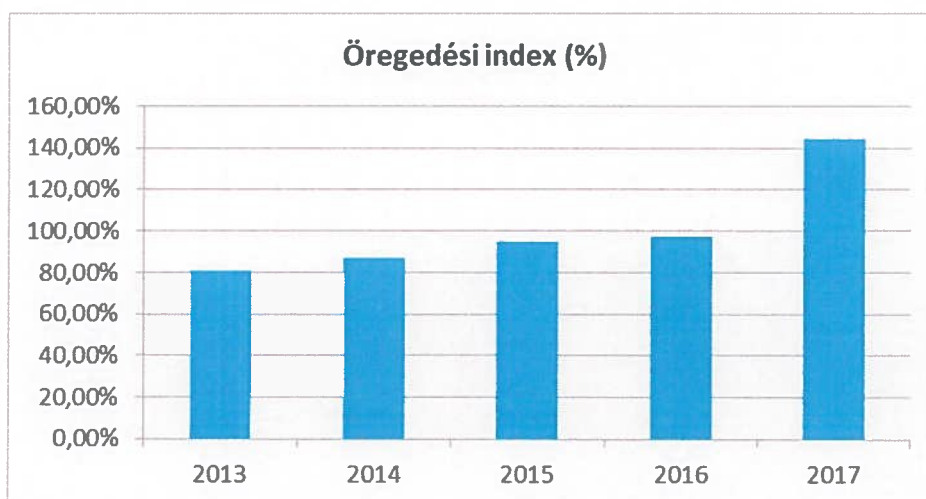
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A fenti adatokból megállapítható, hogy 2001-2011 között a 16 és 17 éves gyermekek száma negatív tendenciát mutat, azaz a 2001-es adatokhoz viszonyítva 2011-ben 40 fővel kevesebb a 17 éves korosztály.

3. számú táblázat - Öregedési index

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 0327) | Öregedési index (%) |
|------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------|
| 2013 | 1 112                                                 | 1 381                                                  | 80,52%              |
| 2014 | 1 166                                                 | 1 337                                                  | 87,21%              |
| 2015 | 1 230                                                 | 1 298                                                  | 94,76%              |
| 2016 | 1 261                                                 | 1 299                                                  | 97,07%              |
| 2017 | 1 875                                                 | 1 299                                                  | 144,34%             |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

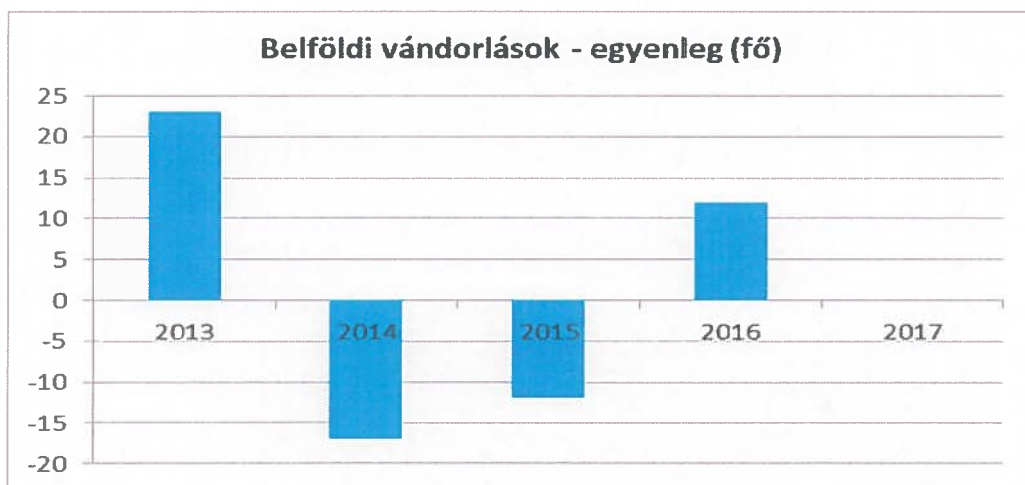


Az öregedési indexsel foglalkozó 3. számú táblázat adatait összegző diagram alapján elmondható, hogy a 2013-as évtől kezdődően az öregedési index folyamatos növekedést mutat.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év   | Állandó jellegű odavándorlás<br>(TS odavándorlás 0601) | Elvándorlás<br>(TS elvándorlás 0601) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma<br>(TS 0602) |
|------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 225                                                    | 202                                  | 23       | 2,1                                                                                           |
| 2014 | 271                                                    | 288                                  | -17      | -1,58                                                                                         |
| 2015 | 229                                                    | 241                                  | -12      | -1,13                                                                                         |
| 2016 | 293                                                    | 281                                  | 12       | 1,14                                                                                          |
| 2017 | N.a                                                    | N.a                                  | #ÉRTÉK!  |                                                                                               |

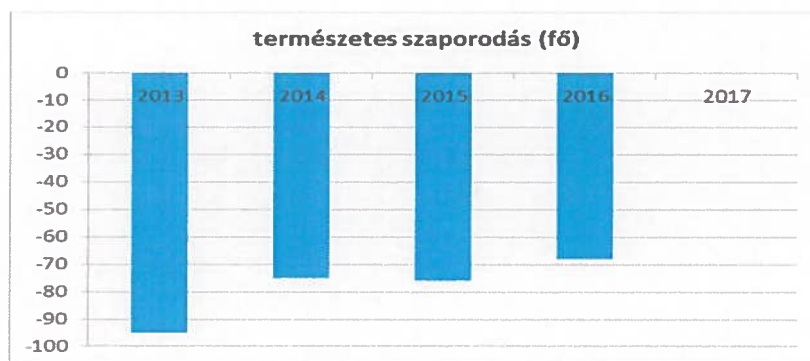
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen 2013 és 2016 között az elvándorlás jellemző, a grafikon alapján az oda és elvándorlás közötti különbséget számottevő.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

| Év   | Élve születések száma<br>(TS 0701) | Halálozások száma<br>(TS 0702) | Természetes szaporodás (fő) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 2013 | 72                                 | 167                            | -95                         |
| 2014 | 87                                 | 162                            | -75                         |
| 2015 | 80                                 | 156                            | -76                         |
| 2016 | 85                                 | 153                            | -68                         |
| 2017 | N.a                                | N.a                            | N.a                         |



A táblázat szemléletesen mutatja, hogy a természetes szaporodás negatív tendenciáját az élve születések számának folyamatos csökkenése és a halálozások számának növekedése együttesen okozza, megállapítható, hogy 2013-2016 között az élve születések száma kevesebb, mint a halálozások száma. 2016-ban 85 élve születés volt, ezzel szemben viszont 153 halálozás.



## Értékeink, küldetésünk

Szigetvár Városa küldetésének érzi az esetleges esélyegyenlőtlenségek felszámolását, illetve minden veszélyeztetett célcsoport részére az esélyegyenlőség biztosítását.

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018-as évben ismételten egy átfogó Esélyegyenlőségi Tervet fogadott el, ami magában foglalta a kiemelt célokat, megvalósítandó feladatokat.

Különböző kulturális, társadalmi rendezvényekkel, programokkal próbáljuk tartalmassá tenni a lakosok mindennapjait. Kiemelt, mindannyiunk közös érdeke a - minél több - munkahelyet biztosító programokban való részvétel. Az esélyegyenlőséget szem előtt tartó település egyik fő ismérve a munkahelyet teremtő vállalkozások megléte, ezáltal a mélyszegénységben élők életkörülményeinek javítása.

Mindemellett fontos feladatunk az idősek, a fogyatékkal élő személyek esélyeinek javítása, a kirekesztett periférián élők integrálása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigetvár Város Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket,
- a köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzügyi és természetben nyújtott települési ellátásokról szóló 3/2015. (II.26.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a lakások és helyiségek bérletéről, illetve elidegenítéséről szóló 20/2011. (IV.22.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 37/2013. (X.28.) önkormányzati rendelete;
- Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi építési szabályzatról szóló 29/2017. (XII.21.) önkormányzati rendelete.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Szigetvár - Dél - Zselic Többcélú Kistérségi Társulás;
- Településfejlesztési koncepció;
- Integrált településfejlesztési stratégia;
- Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás;

- Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 4/2018. (II.22.) önkormányzati rendelete;
- Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv;
- Gyermekesély pályázat kapcsán megalkotott stratégia;
- Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
- Mikropolisz – a közösség és kultúrabarát város helyi közösségi fejlesztési stratégia.

## 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Szigetvár – Dél - Zselic Többcélú Kistérségi Társulás

A Szigetvári Térség és a Dél-Zselic Területfejlesztési Társulása 1996-ban alakult meg szigetvári központtal, a statisztikai körzethez tartozó települések részvételével. A Társulás a települések közös munkaerő piaci, termelési, ellátási érdekazonossága, a települések összehangolt fejlesztése, közös területfejlesztési programok megvalósítása céljából jött létre.

A Szigetvári kistérség önkormányzatai 2004. június 8-án létrehozták a Szigetvári Kistérségi Többcélú Társulást annak érdekében, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok e megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást, egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselés alapján. A társulás átalakulásával 2004. december 23-án létrejött a Szigetvár – Dél - Zselic Többcélú Kistérségi Társulás.

A Társulás tagjainak száma mára lecsökkent, a kezdeti 46 település önkormányzatai helyett 12 tagja van jelenleg a Társulásnak.

A kistérségben működő települési önkormányzatok a Társulást a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); térségi közszolgáltatások biztosítására, fejlesztésére, szervezésére, intézmények fenntartására, valamint a településfejlesztés összehangolására hozták létre.

A Társulás feladatellátása során szakmai és komplex program előkészítő, javaslattevő, programmenedzselő, koordináló, döntést hozó, a döntések végrehajtását figyelemmel kíséző és végrehajtó tevékenységet folytat.

- Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás

A Szigetvár-Hobol Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás 2013 márciusában került megalakításra, Szigetvár és Hobol települések részvételével.

A Társulás célját képezte a KEOP – 7.1.0/11 Derogációs víziközmű projektek előkészítése, és a KEOP – 1.3.0/09-11 Ivóvízminőség-javítás konstrukcióhoz benyújtandó pályázatok előkészítése, benyújtása, illetve a pályázaton való nyertessége esetén a támogatási szerződés megkötése.

A Társulás céljai között szerepel, hogy közreműködik a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény által a települési önkormányzat számára kötelezően előírt egészséges ivóvízellátásáról való gondoskodásban, továbbá a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 4. § (1) és (2) bekezdésében a települési önkormányzat számára meghatározott egyes feladatok ellátásában.

A Társulás feladata különösen:

- a térség ivóvíz-minőségének javítását elősegítő együttműködés kialakítása,
- a térségi települések ivóvíz-minősége javításának koordinálása,
- a térségi települések ivóvíz-minőségének javításához szükséges tanulmányok, tervek készítése,
- pályázatok elkészítése, benyújtása, lebonyolítása, projekt megvalósítása.

## 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

TeIR adatbázis, Kiméra-Integrált Önkormányzati Rendszer, Szigetvári Tankerületi Központ adatai, Szigetvári Járási Hivatal adatai, település óvodáinak adatai, önkormányzati adatok.

## 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

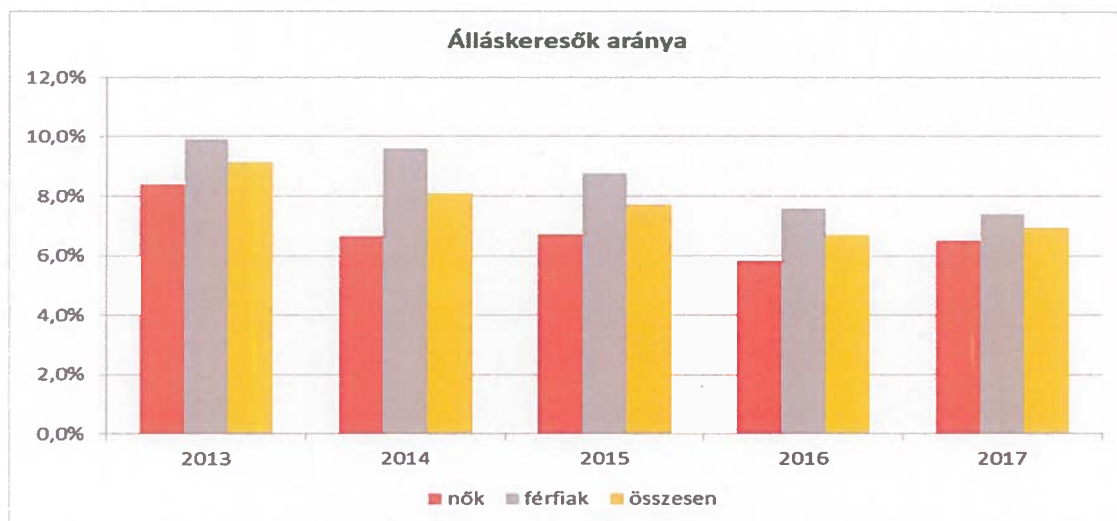
Településünkön a mélyszegénység jelen van, ezt mutatja a munkanélküliségi ráta, továbbá az, hogy növekedést mutat az önkormányzati ellátásokat igénybe vevők száma.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

#### 3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| Év   | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) |                    |          | Nyilvántartott álláskeresők száma (fő) |      |                 |      |          |      |
|------|----------------------------------------|--------------------|----------|----------------------------------------|------|-----------------|------|----------|------|
|      | Nő<br>(TS 0804)                        | Férfi<br>(TS 0803) | Összesen | Nő (TS 0802)                           |      | Férfi (TS 0801) |      | Összesen |      |
|      | Fő                                     | Fő                 | Fő       | Fő                                     | %    | Fő              | %    | Fő       | %    |
| 2013 | 3 924                                  | 3 677              | 7 601    | 329                                    | 8,4% | 364             | 9,9% | 693      | 9,1% |
| 2014 | 3 880                                  | 3 624              | 7 504    | 259                                    | 6,7% | 348             | 9,6% | 607      | 8,1% |
| 2015 | 3 804                                  | 3 568              | 7 372    | 255                                    | 6,7% | 313             | 8,8% | 568      | 7,7% |
| 2016 | 3 739                                  | 3 539              | 7 278    | 218                                    | 5,8% | 269             | 7,6% | 487      | 6,7% |
| 2017 | 3 739                                  | 3 739              | 7 278    | 243                                    | 6,5% | 262             | 7,4% | 505      | 6,9% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

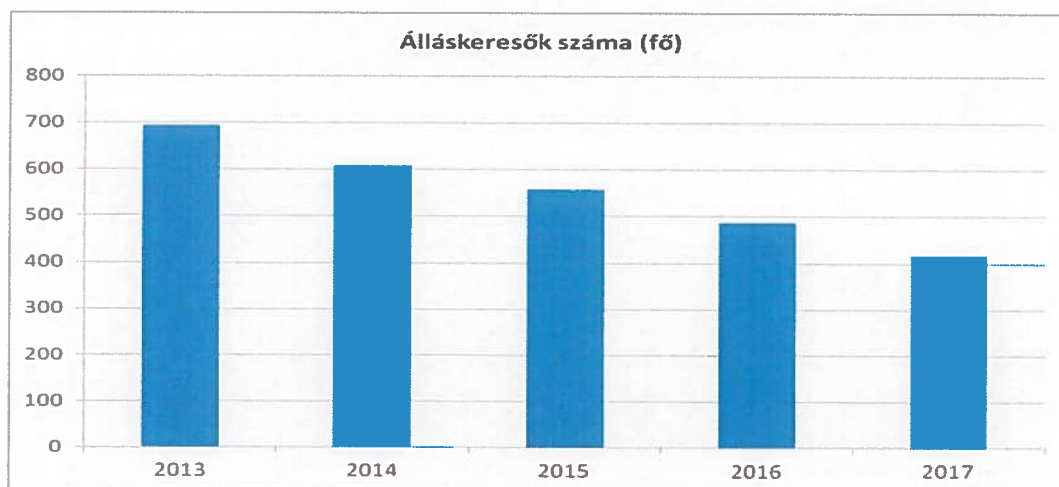


A nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat, 2013-ban a 15-64 év közötti lakónépesség kb. 10% -át tette ki, 2016-ban 6,7%. A táblázat és a grafikon adatai alapján ismert, hogy a nyilvántartott álláskeresők között a férfiak vannak többségben. A 2016-os évben a 7278 fő 15-64 év közötti lakónépességből a nyilvántartott álláskeresők 5,8 %-a nő, 7,6 %-a férfi volt.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

| Regisztrált munkanélküliek/<br>nyilvántartott álláskeresők száma<br>összesen | Fő összesen | 2013   | 2014  | 2015   | 2016   | 2017  |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                                                                              |             | 693,25 | 606,5 | 558,25 | 486,75 | 416,5 |
| 20 év alatti (TS 1002)                                                       | Fő          | 15     | 18    | 20     | 22     | 14    |
|                                                                              | %           | 2,1%   | 3,0%  | 3,5%   | 4,5%   | 3,3%  |
| 20-24 év (TS 1003)                                                           | Fő          | 98     | 78    | 74     | 57     | 45    |
|                                                                              | %           | 14,2%  | 12,8% | 13,2%  | 11,8%  | 10,7% |
| 25-29 év (TS 1004)                                                           | Fő          | 88     | 78    | 67     | 64     | 49    |
|                                                                              | %           | 12,7%  | 12,9% | 12,0%  | 13,0%  | 11,8% |
| 30-34 év (TS 1005)                                                           | Fő          | 69     | 52    | 61     | 44     | 36    |
|                                                                              | %           | 10,0%  | 8,5%  | 10,9%  | 9,1%   | 8,6%  |
| 35-39 év (TS 1006)                                                           | Fő          | 101    | 85    | 80     | 60     | 38    |
|                                                                              | %           | 14,5%  | 14,0% | 14,4%  | 12,4%  | 9,2%  |
| 40-44 év (TS 1007)                                                           | Fő          | 81     | 75    | 77     | 69     | 62    |
|                                                                              | %           | 11,7%  | 12,4% | 13,8%  | 14,1%  | 14,9% |
| 45-49 év (TS 1008)                                                           | Fő          | 79     | 78    | 64     | 51     | 53    |
|                                                                              | %           | 11,4%  | 12,8% | 11,4%  | 10,4%  | 12,7% |
| 50-54 év (TS 1009)                                                           | Fő          | 83     | 61    | 53     | 52     | 47    |
|                                                                              | %           | 12,0%  | 10,1% | 9,5%   | 10,6%  | 11,3% |
| 55-59 év (TS 1010)                                                           | Fő          | 69     | 65    | 46     | 37     | 34    |
|                                                                              | %           | 10,0%  | 10,7% | 8,2%   | 7,6%   | 8,1%  |
| 59 év feletti (TS 1011)                                                      | Fő          | 11     | 18    | 17     | 32     | 39    |
|                                                                              | %           | 1,6%   | 2,9%  | 3,0%   | 6,6%   | 9,3%  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



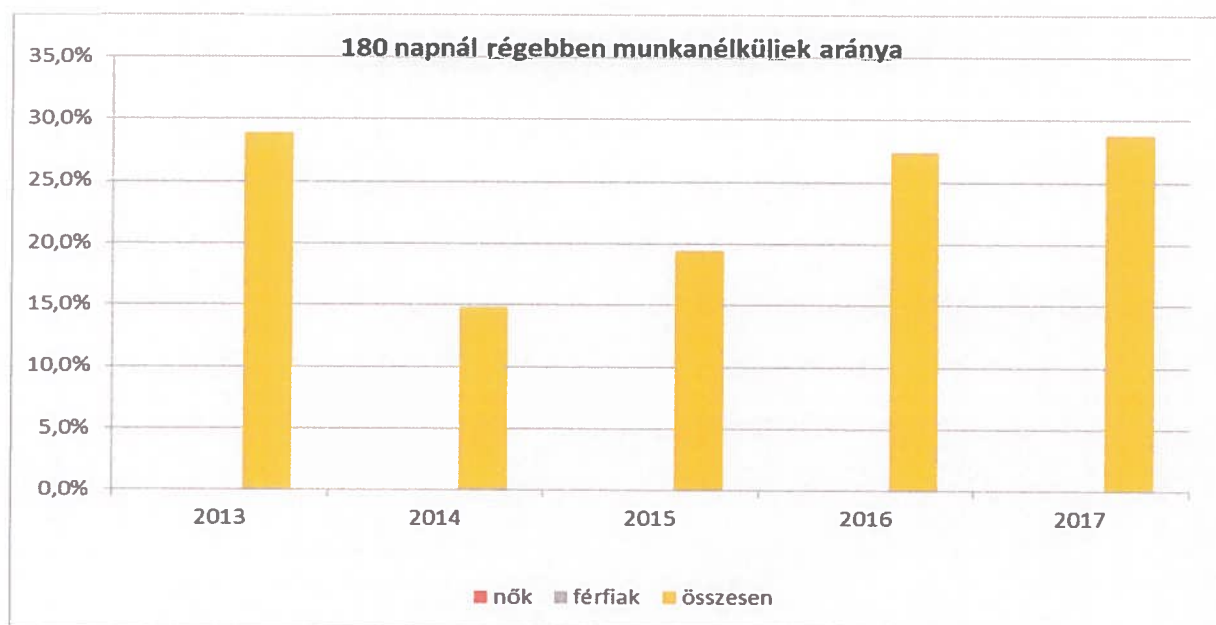


A fenti adathalmaz elemzése az alábbi eredményt adja: 2013-as év adataihoz viszonyítva a regisztrált álláskeresők száma csökkenést mutat. A 2017-es év adatait nézve elmondhatjuk, hogy a korcsoport szerinti megosztás alapján a munkanélküliség a 40-44 év közötti személyek között a legnagyobb, a legkisebb a 20 év alattiak és az 55-59 év közötti korcsoportba tartozók között.

**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

| Év   | Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma |                 |          | 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma |       |          |     |       |          |
|------|--------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|-----|-------|----------|
|      | fő                                                           |                 |          | fő                                                                                     |       |          | %   |       |          |
|      | Nő (TS 0802)                                                 | Férfi (TS 0801) | Összesen | Nő                                                                                     | Férfi | Összesen | Nő  | Férfi | Összesen |
| 2013 | 329                                                          | 364             | 693      | N.a                                                                                    | N.a   | 201      | N.a | N.a   | 28,9%    |
| 2014 | 259                                                          | 348             | 607      | N.a                                                                                    | N.a   | 90       | N.a | N.a   | 14,8%    |
| 2015 | 255                                                          | 313             | 568      | N.a                                                                                    | N.a   | 111      | N.a | N.a   | 19,4%    |
| 2016 | 218                                                          | 269             | 487      | N.a                                                                                    | N.a   | 134      | N.a | N.a   | 27,4%    |
| 2017 | 243                                                          | 262             | 505      | N.a                                                                                    | N.a   | 146      | N.a | N.a   | 28,9%    |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



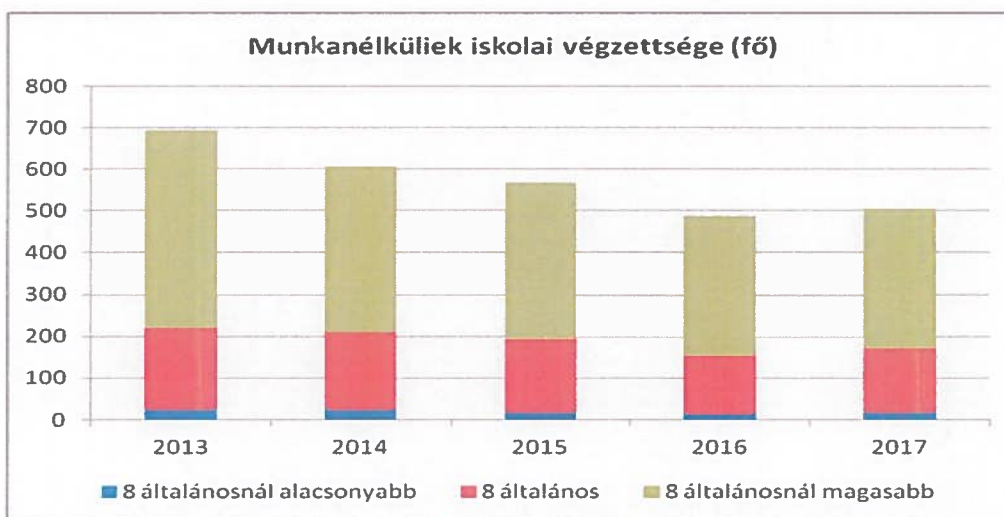
A 3.2.3. számú táblázat tartalma alapján 2013 és 2017 között csökkent a nyilvántartott álláskeresők és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma. 2013-ban 693 főt regisztráltak munkanélküliként, 201 főt számított 180 napnál régebben regisztrált munkanélkülinek. Ezen adatok 2017-ben: 505 fő regisztrált munkanélküli és 146 fő volt 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők számának vizsgálata során elmondhatjuk, hogy 2013-ban 44 fő volt, a 2015-ös évre a pályakezdő álláskeresők száma 60 főre emelkedett, viszont 2017-es évre 54 főre csökkent.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| Év   | Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint |      |                                        |       |                                                      |       |
|------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------|-------|------------------------------------------------------|-------|
|      |                                            | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)                     |      | Általános iskolai végzettség (TS 0902) |       | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903) |       |
|      |                                            | Fő                                                                  | %    | Fő                                     | %     | Fő                                                   | %     |
| 2013 | 693                                        | 22                                                                  | 3,2% | 198                                    | 28,6% | 473                                                  | 68,3% |
| 2014 | 607                                        | 22                                                                  | 3,7% | 188                                    | 31,0% | 396                                                  | 65,3% |
| 2015 | 568                                        | 15                                                                  | 2,7% | 178                                    | 31,2% | 376                                                  | 66,1% |
| 2016 | 487                                        | 14                                                                  | 2,8% | 142                                    | 29,1% | 332                                                  | 68,1% |
| 2017 | 505                                        | 15                                                                  | 2,9% | 156                                    | 30,8% | 335                                                  | 66,3% |



A 2013-2017 között időszakban a regisztrált munkanélküliek között a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők voltak többségben, az álláskereső személyek legkisebb részét a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű álláskeresők képezték.

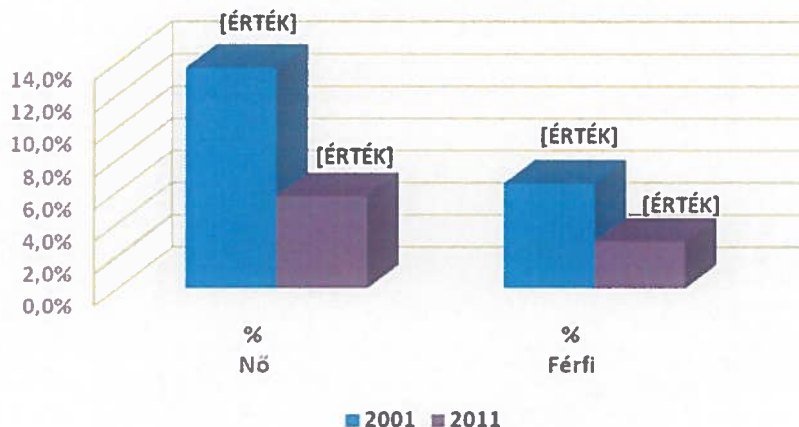
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| Év   | Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában |                 | Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában |       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      | Nő (TS 1602)                                                                                                      | Férfi (TS 1601) | Nő                                                                                                | Férfi |
|      | %                                                                                                                 | %               | %                                                                                                 | %     |
| 2001 | 86,3%                                                                                                             | 93,5%           | 13,7%                                                                                             | 6,5%  |
| 2011 | 94,3%                                                                                                             | 97,1%           | 5,7%                                                                                              | 2,9%  |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

### Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



2001-ben legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség 86,3%-a nő, 93,5%-a férfi. Ez az arány 2011-re a nők körében 94,3% -ra emelkedett, a férfiak esetében 97,1% mely 3,6%-os emelkedést jelentett. 2001-ben iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség 13,7%-a nő, 6,5%-a férfi volt. 2011-ben a nők körében 5,7%-ra, a férfiak körében pedig 2,9%-ra csökkent. Megállapítható, hogy míg a legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség száma lassú emelkedést mutat, addig az iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség száma csaknem felére csökkent.

#### c) közfoglalkoztatás

A jelenleg rendelkezésünkre álló adatok alapján 147 fő közfoglalkoztatottat alkalmaz az Önkormányzat. Szigetváron megközelítőleg 350 fő dolgozik közfoglalkoztatottként.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatáshoz való hozzáférést elősegítik a helyi vállalkozások, a nagyáruházak, a közfoglalkoztatási programok, viszont veszélyt jelent a munkaerőpiacról kiszorult, támogatásra, segítségre szoruló nagy száma és a számukra rendelkezésre álló munkahelyek alacsony száma, valamint az a tény, hogy kevés a munkahelyteremtő beruházás.

A tömegközlekedés a környező városokba jó, ami szintén növeli az elhelyezkedési esélyeket. A munkahelytől való távolság negatív diszkriminációs szempont lehet az elhelyezkedésnél. Az alacsony iskolai végzettség és a szakképesítés hiánya szintén az elhelyezkedés akadályát jelenti.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Problémát jelent a szakképzéssel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélküliek magas száma, valamint az, hogy a szakképzési szerkezet és a valós munkaerő-piaci igények nem fedik egymást.

Veszélyt jelent az iskolarendszerből kikerülő, de a munkaerőpiacon esélytelen ifjúsági csoportok további elszigetelődése, kiszorulása, különböző devianciák (drog, alkoholizmus, bűnözés, stb.) és az ehhez kapcsolódó szubkultúrák fokozottabb megjelenése.

Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programokról adatokkal nem rendelkezünk.



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

| Év   | Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401) | 8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301) |     |
|------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|
|      | Fő                                                          | Fő                                                                 | %   |
| 2013 | N.a                                                         | N.a                                                                | N.a |
| 2014 | N.a                                                         | N.a                                                                | N.a |
| 2015 | N.a                                                         | N.a                                                                | N.a |
| 2016 | N.a                                                         | N.a                                                                | N.a |
| 2017 | N.a                                                         | N.a                                                                | N.a |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen általános iskolai felnőttoktatásban 2013 és 2017 között résztvevők számáról adattal nem rendelkezünk, Szigetváron felnőttoktatásban általános iskolai képzés nincs.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

| Év   | Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen | Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501) |      | Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma |        | Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők |      | Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601) |
|------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|
|      |                                                 | Fő                                                       | %    | Fő                                                  | %      | Fő                                      | %    |                                                                      |
| 2013 | 36                                              | 0                                                        | 0,0% | 36                                                  | 100,0% | 0                                       | 0,0% | 36                                                                   |
| 2014 | 32                                              | 0                                                        | 0,0% | 32                                                  | 100,0% | 0                                       | 0,0% | 32                                                                   |
| 2015 | 19                                              | 0                                                        | 0,0% | 19                                                  | 100,0% | 0                                       | 0,0% | 19                                                                   |
| 2016 | 19                                              | 0                                                        | 0,0% | 19                                                  | 100,0% | 0                                       | 0,0% | 19                                                                   |
| 2017 | 19                                              | 0                                                        | 0,0% | 19                                                  | 100,0% | 0                                       | 0,0% | 19                                                                   |

Forrás: Pécsi Szakképzési Centrum Zrínyi Miklós Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolájának adatai

Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma a 2013-as évi adatokhoz képest 2017-re jelentősen lecsökkent, gimnáziumi felnőttoktatásban pedig egy fő sem vett részt ezen időszakban.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásáról adatokkal nem rendelkezünk. Ennek oka az, hogy romának azt a személyt tekintjük, aki annak vallja magát, s ezzel kapcsolatos felmérésről tudomásunk nincs.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

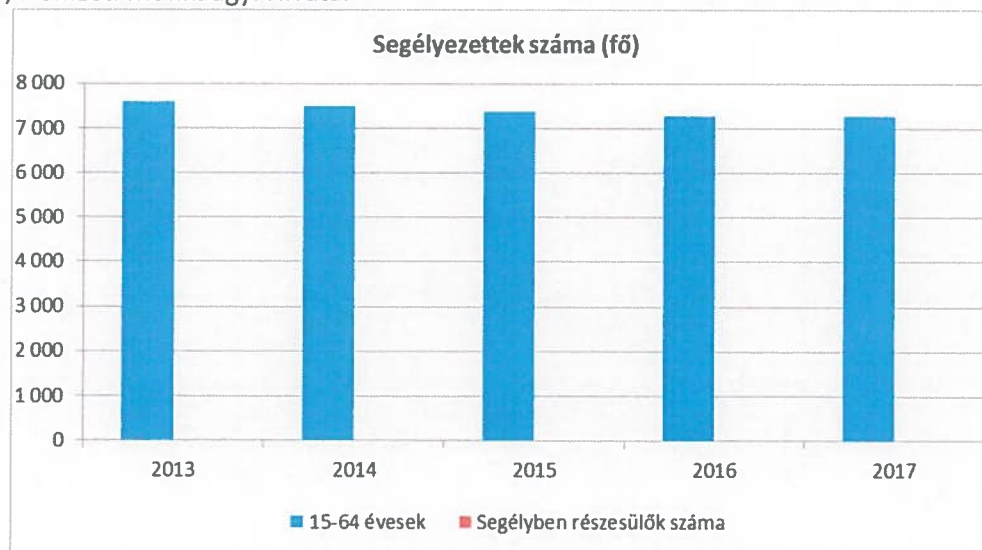
A foglalkoztatás területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésről jelzéseket nem kaptunk, ezért arról információval nem rendelkezünk.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

| Év   | 15-64 év közötti állandó népesség (TS 0803 és TS 0804 összesen) | Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101) | Álláskeresési segélyben részesülők % |
|------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2013 | 7 601                                                           | 7                                                   | 0,1%                                 |
| 2014 | 7 504                                                           | 12                                                  | 0,2%                                 |
| 2015 | 7 372                                                           | 13                                                  | 0,2%                                 |
| 2016 | 7 278                                                           | 18                                                  | 0,2%                                 |
| 2017 | 7 278                                                           | 20                                                  | 0,3%                                 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



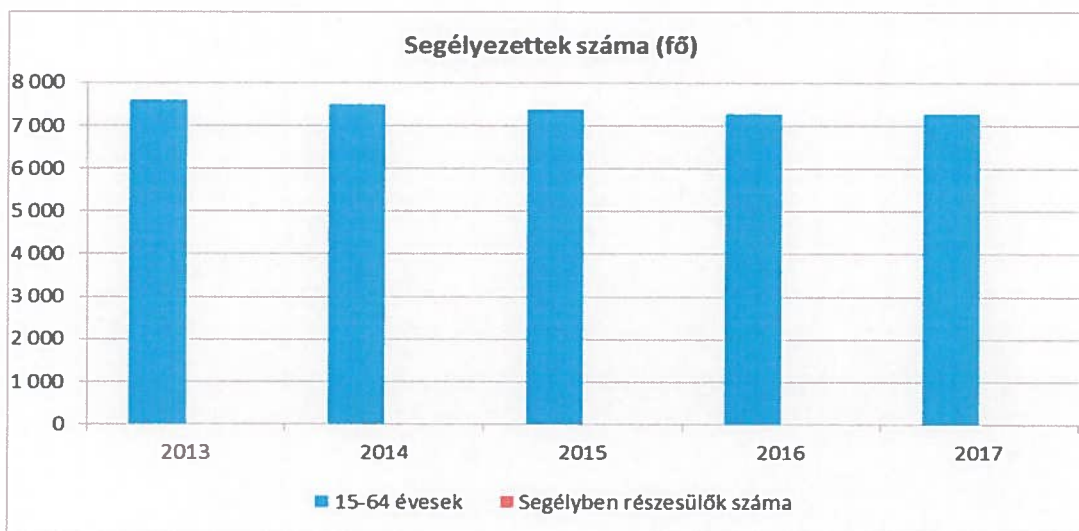
2013-ban a 7601 fő 15-64 év közötti lakónépességből 7 fő részesült álláskeresési segélyben, 2017-ben a 15-64 év közötti 7278 fő lakónépességből 20 fő részesült segélyben. A segélyben részesülők száma 2013-2017 között növekedést mutat.



### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

| Év   | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301) |  | Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201) |       |
|------|---------------------------------------------|--|----------------------------------------------|-------|
|      | Fő                                          |  | Fő                                           | %     |
| 2013 | 693,25                                      |  | 63,50                                        | 9,2%  |
| 2014 | 606,50                                      |  | 70,00                                        | 11,5% |
| 2015 | 568,25                                      |  | 63,50                                        | 11,2% |
| 2016 | 486,75                                      |  | 67,75                                        | 13,9% |
| 2017 | 504,50                                      |  | 75,25                                        | 14,9% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



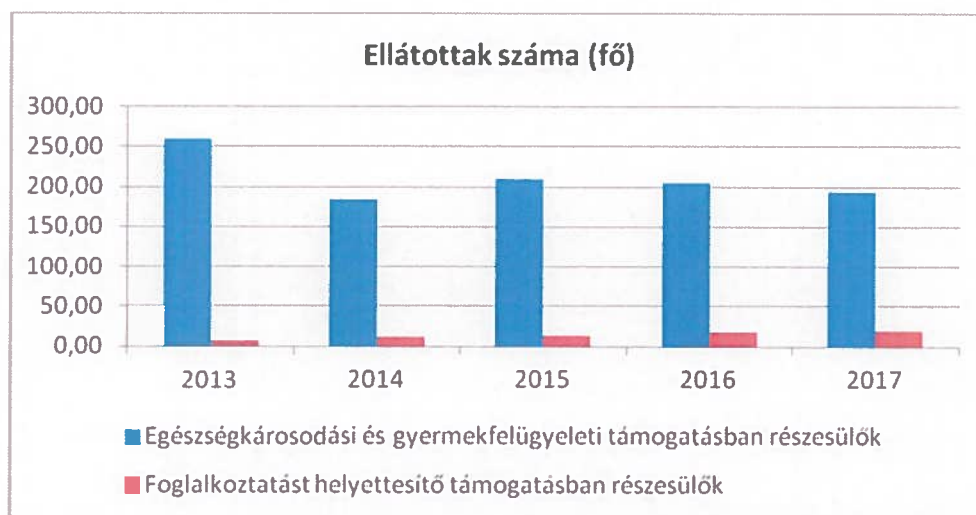
A nyilvántartott álláskeresők közül annak ellenére, hogy számuk csökken, az álláskeresési járadékra jogosultak száma egyértelműen emelkedő tendenciát követ, az utolsó ismert adatok alapján növekedés tapasztalható. 2013-ban a nyilvántartott álláskeresők 9,2 %-a volt jogosult álláskeresési járadékra, 2017-ben 14,9%.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| Év   | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)) |                     | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva) |                       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|      | Fő                                                                                                                                                                                    | 15-64 évesek %-ában | Fő                                                                                                    | Munkanélküliek %-ában |
| 2013 | 259,75                                                                                                                                                                                | 3,42%               | 7,00                                                                                                  | 1,01%                 |
| 2014 | 183,50                                                                                                                                                                                | 2,45%               | 11,50                                                                                                 | 1,90%                 |

|      |        |       |       |       |
|------|--------|-------|-------|-------|
| 2015 | 210,34 | 2,85% | 12,75 | 2,24% |
| 2016 | 211,80 | 2,91% | 18,00 | 3,70% |
| 2017 | 214,46 | 2,05% | 19,50 | 3,87% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal,  
Szigetvári Járási Hivatal



2013-ban 259,75 fő részesült rendszeres szociális segélyben, 2017-ben 214,46 fő részesült egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban.

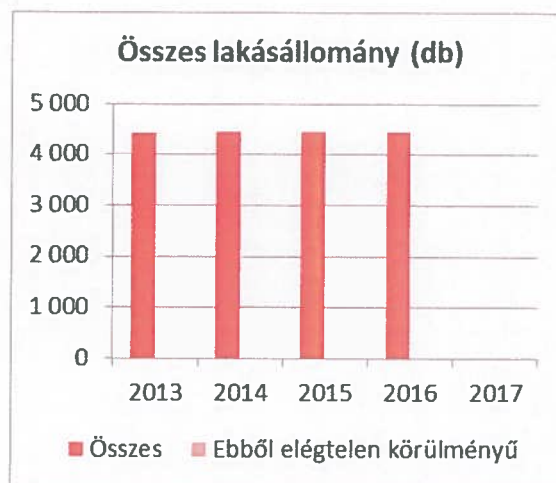
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma 2013-tól folyamatos emelkedést mutat. 2013-ban a munkanélküliek 1,01%-a, míg 2017-ben 3,87%-a részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

| Év   | Lakásállomány (db) (TS 4201) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Bérlakás állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Szociális lakásállomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 2013 | 4 440                        | N.a                                                             | N.a                    | N.a                                                             | 69                           | 0                                                               | N.a                                                     | N.a                                                             |
| 2014 | 4 442                        | N.a                                                             | N.a                    | N.a                                                             | 69                           | 0                                                               | N.a                                                     | N.a                                                             |
| 2015 | 4 444                        | N.a                                                             | N.a                    | N.a                                                             | 69                           | 0                                                               | N.a                                                     | N.a                                                             |
| 2016 | 4 447                        | N.a                                                             | N.a                    | N.a                                                             | 69                           | 0                                                               | N.a                                                     | N.a                                                             |
| 2017 | N.a                          | N.a                                                             | N.a                    | N.a                                                             | 69                           | 0                                                               | N.a                                                     | N.a                                                             |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### a) bérlakás-állomány

A fenti adatok alapján 2016-ban 4447 lakás volt a településen, ebből 69 db szociális lakás, bérlakás állományról adattal nem rendelkezünk. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról adatokkal nem rendelkezünk.

#### b) szociális lakhatás

A településen 2016-ban 69 db. szociális lakás volt.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan száma: 0.

#### d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Elégtelen lakhatási körülményekről hivatalos információval nem rendelkezünk, életveszélyessé minősített lakásról tudomásunk nincs. A lakhatási krízisben lévő személyek, családok helyzetét az Önkormányzat, továbbá alapítványok, egyházak is segítik. Családok átmeneti otthona, valamint Hajléktalanszálló működik városunkban. Hajléktalanszálló 14 főt tud befogadni. Ezen helyek állandó férőhelyek. A nappali melegedő 16 főt fogad be, azonban krízishelyzetben akár 20 főt is befogadhat.

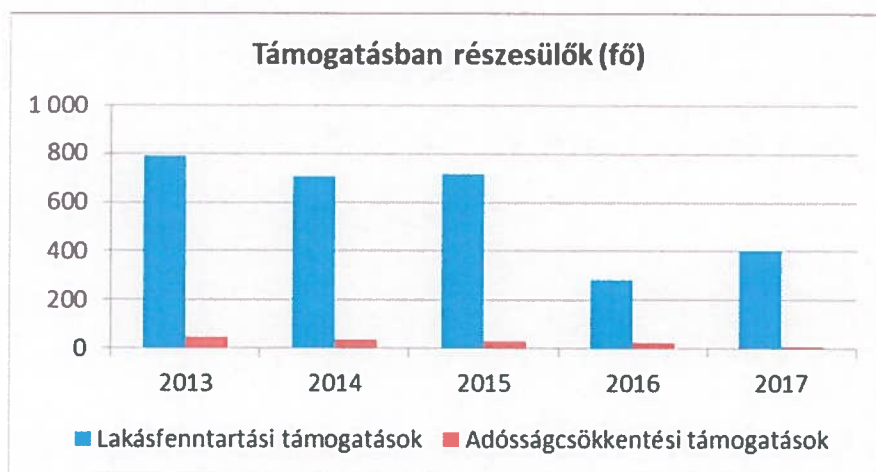
#### e) lakhatást segítő támogatások

#### 3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

| Év   | Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001) | Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101) |
|------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 792                                                                 | 48                                                                     |
| 2014 | 708                                                                 | 34                                                                     |
| 2015 | 715                                                                 | 30                                                                     |
| 2016 | 282                                                                 | 24                                                                     |
| 2017 | 405                                                                 | 8                                                                      |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Az adósságcsökkentési támogatásban részesülők számát vizsgálva elmondhatjuk, hogy míg 2013-ban 48 fő részesült e támogatásban, addig 2017-re ez a szám 8-ra csökkent. A 2013-as évtől folyamatos csökkenés tapasztalható az adósságcsökkentési támogatás nyújtotta lehetőséget igénybe vevők körében. Fontos megjegyezni, hogy, igény van a szolgáltatásra, mégis folyamatosan csökkent a szolgáltatásba bekerülők száma. A csökkenés oka egyrészt az, hogy az ügyfelek többsége hosszabb közmunkaprogramban vesz részt, így közüzemi számlájukat ki tudták egyenlíteni, másrészt többen nem felelnek meg az adósságkezelés feltételeinek.

#### f) eladósodottság

Az eladósodottság témakörét illetően nem rendelkezünk adatokkal. Az adósságkezelési szolgáltatást igénybe vevőkről rendelkezünk tényszerű adatokkal, azonban tekintettel arra, hogy ezen szolgáltatás tartozás rendezésre szolgál, reális képet az eladósodott családok számáról nem ad.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Adatokkal nem rendelkezünk.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezet városunkban nincs.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Adatokkal nem rendelkezünk, tekintettel arra, hogy Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezet településünkön nincs.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Hivatalosan telepnek/szegregátumnak minősített lakókörnyezet városunkban nincs. A településen van olyan lakókörnyezet, amely szegregációval veszélyeztetett. A mélyszegénységben, illetve a társadalmi kirekesztődés két legfontosabb dimenziójában, a tudás megszerzéséből való kirekesztődésben és a munkaerő piacról történő kirekesztődésben érintett háztartások területi koncentrációja egyrészt növeli a társadalomból való kirekesztődés mértékét, másrészt azonban terepet biztosít a komplex szociális rehabilitációs beavatkozások számára. Ezen területek az alábbiak: Gyepmestertelep, Móra F. ltp. 1.,2., Munkás u. 18., Széchenyi u. 62., Vár u. 9., Zsibót-Szőlőhegy.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön 2013-ban 5 csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatás volt, házi gyermekorvosok által 2 szolgálat került ellátásra.

2017-ben továbbra is 5 felnőtt háziorvosi szolgálat van, 2 gyermek szakorvos, és egy iskolaorvos működik. Településünk rendelkezik Városi kórházzal, ami biztosítja a helyieknek a szakellátást.

A Kórház épülete akadálymentesített, ami a fogyatékkal élők alap-, és szakellátáshoz való hozzáférést segíti.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| Év   | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501) |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 0                                                                                | 5                                                                           | 2                                                                |
| 2014 | 0                                                                                | 5                                                                           | 2                                                                |
| 2015 | 0                                                                                | 5                                                                           | 2                                                                |
| 2016 | 0                                                                                | 5                                                                           | 2                                                                |
| 2017 | 0                                                                                | 5                                                                           | 2                                                                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| Év   | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601) |
|------|------------------------------------------------------------|
| 2013 | 569                                                        |
| 2014 | 625                                                        |
| 2015 | 627                                                        |
| 2016 | 611                                                        |
| 2017 | 633                                                        |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





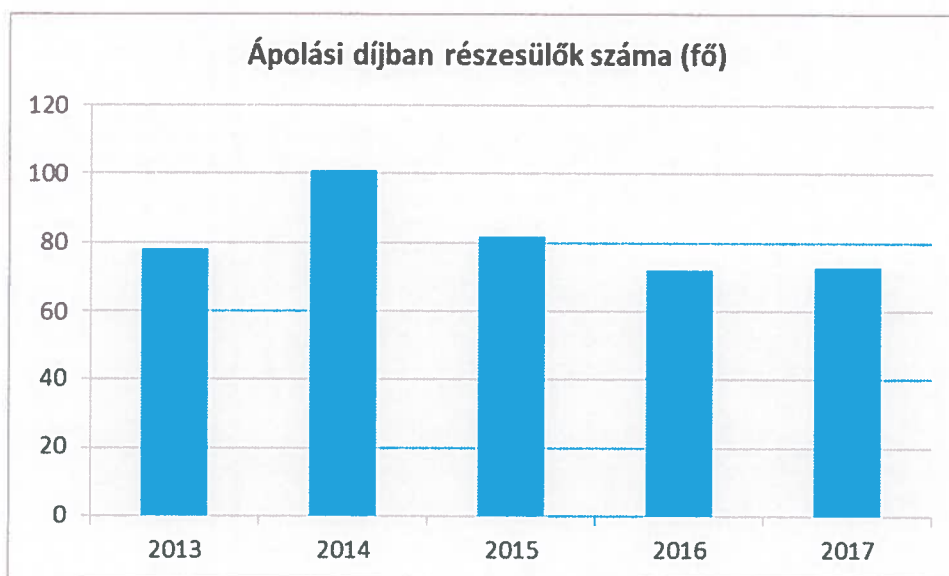
A lakosok között elég magas a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma. Tapasztalataink alapján elmondható, hogy sajnálatos módon ezen személyek között sok a gyermek. 2017-ben 633 fő volt jogosult e támogatási formára.

Szigetvár Város Önkormányzata gyógyszerköltségek viseléséhez támogatást nyújt azon szociálisan rászorulóknak részére, akik közgyógyellátásban nem részesülnek és az alábbi együttes feltételeknek megfelelnek: az egy főre számított havi családi jövedelem az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 160 %-át, egyedül élő vagy családos kérelmezőnek nem minősülő személy esetén 200 %-át nem haladja meg, továbbá, a havi rendszeres gyógyító ellátás költségének mértéke az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 25 %-át eléri. 2016-ban 17 fő, 2017-ben 14 fő részesült gyógyszer-támogatásban.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

| Év   | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901) | Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902) | Összesen |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 2013 | 78                                                                                | 0                                                                                         | 78       |
| 2014 | 101                                                                               | 0                                                                                         | 101      |
| 2015 | 82                                                                                | 0                                                                                         | 82       |
| 2016 | 72                                                                                | 0                                                                                         | 72       |
| 2017 | 73                                                                                | 0                                                                                         | 73       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ápolási díjban részesülők száma 2014-től csökkenő tendenciát mutat, 2014-ben 101 fő, 2017-ben 73 fő részesült ápolási díjban alanyi jogon. Méltányossági alapon ápolási díjban nem részesült egy fő sem.

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Tekintettel arra, hogy a településen szakrendeléseket magában foglaló kórház működik, ezért a különböző szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés megoldott. Szigetváron öt gyógyszertár működik, ahol a különböző, civil szűrővizsgálat kezdeményezésekről tájékoztatják a lakosokat. A patikákban vércukorszint-mérést, továbbá különböző szűréseket végeznek állandó, vagy ideiglenes jelleggel.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás minden beteg számára hozzáférhető. Mozgásszervi rehabilitáció a kórházban térítésmentesen vehető igénybe, továbbá a Gyógyfürdőben térítés ellenében lehetőség van gyógymasszázsra, iszappakolásra, a termásvíz kedvezményes igénybe vételére. A kezelésekre az időpont egyeztetés már munkaidő előtt, illetve után is megoldható, ezáltal a dolgozó páciensek is részt tudnak venni a kezeléseken anélkül, hogy a munkahelyükön ez hátrányt jelentene. A kórházban gyógytestnevelés, a Tanuszodában gyógyúszás igénybe vételére is lehetőség van.

A kora gyermekkorban a megfelelő fejlődés érdekében a védőnői szolgálat segíti a kisgyermekes családokat.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A településen az Önkormányzat a szociális alapellátás keretén belül biztosítja az étkeztetést a Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény útján. A betegek, idősek részére az Intézmény kiszállítja az ételt.

A rászoruló szülők gyermekei részére a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A sport rendezvények jellemzőek a településünkre. Különböző versenyeknek, bajnokságoknak ad helyszínt városunk. A belvárosban található a sportcsarnok, ami nem csak a profi csapatoknak ad lehetőséget a

megmértetésre, hanem a csak hobby szinten sportolók is bérleti díj ellenében rendszeresen tarthatnak edzéseket.

A településen íjászkлуб is működik.

A tanuszodában edző segítségével van lehetőség az úszásoktatáson, továbbá babaúszáson való részvételre.

#### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A helyi szociális ellátásokról szóló rendelet tartalmaz rendelkezéseket a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, melyek az alapellátás keretén belül az alábbiak: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás, nappali ellátások (időskorúak klubja, nappali melegedő). A szakosított ellátási formák: átmeneti elhelyezést nyújtó ellátások (hajléktalanok átmeneti otthona, családok átmeneti otthona), valamint az ápolást-gondozást nyújtó ellátás (idősek otthona). A Szigetvár - Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézményben nyílik lehetőség a szolgáltatások igénybe vételére.

#### **g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Nincs tudomásunk arról, hogy a szolgáltatások nyújtásakor egyenlő bánásmód követelménye megsértésre került volna.

#### **h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Nem releváns.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

#### **a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi, kulturális élet a településen színesnek mondható. Az év különböző évszakaiban változatos rendezvényeknek ad otthont a település. Rendhagyó a minden karácsony előtt megrendezésre kerülő Fúvószenekari hangverseny, minden évben hangulatos légkörben zajlanak a Zrínyi napok. Koncertek, vándorjátékok, vásárok nyújtanak kikapcsolódási lehetőséget a város lakóinak. Az érdeklődők a Városi Könyvtárban szintén tartalmasan tölthetik el idejüket. Nyaranta lehetőség van éjszakai fürdőzésre is. A városban több vendéglátóegység működik. A belvárosban található Vigadó színháztermében sokszínű rendezvények, színházi előadások megrendezésére nyílik lehetőség. Fontos megemlíteni a Szigetvári Kultúra és Zöld Zóna Egyesületet, Lakóközösségi Szolgáltató és Információs Iroda (LISZI), és Ifjúsági kerekasztal civil szervezeteket, melyek szociálpolitikai területen komoly tapasztalatokkal rendelkeznek.

Szigetvár Város Önkormányzatának képviselő-testülete a 47/2015. (III.05.) Kt.sz. határozatával fogadta el a Kábítószerügyi Egyeztető Fórum (a továbbiakban: KEF) megalakulását. 2016-tól pályázati forrásokból működik a fórum. A Nemzeti Drogmegelőzési Intézet fő tevékenységei közé tartozik az országban működő KEF-ok szakmai és szervezeti munkájának támogatása.

A mélyszegénységben élők társadalmi kirekesztésének egyik leglényegesebb eleme a közösségi részvétel lehetőségeinek hiánya, a közösségi szolgáltatások elérésének nehézségei.

#### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Etnikai konfliktusokról tudomásunk nincs.

### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás a településen is megnyilvánul, lehetőség van adományozásra, ami ismereteink szerint sok segítséget nyújt a rászorulóknak. A Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat ételkészítés adományozásával támogatja a rászorulókat, az Élelmiszer bankkal kötött megállapodás keretében hétköznapiokon a Tesco Global áruházról átvett előző napról megmaradt pékáru, zöldség és gyümölcs szétosztásával, továbbá az Ökumenikus Szeretetszolgálat szintén oszt adományt heti rendszerességgel.

Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat önkénteseket alkalmaz.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat a közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek. A Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat lehetőséget biztosít a közérdekű munka ledolgozására. Városunkban az óvodák roma nemzetiségi nevelést folytatnak.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

| beazonosított problémák                                                       | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számában munkanélküli.               | Munkáltatók bevonásával workshop-ok rendezése, a munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről. Álláskeresési technikák oktatása, tréningek megszervezése, átképzések szervezése. A városi munkaerő-piaci közvetítőrendszer hatékonyságának javítása (naprakész információ valamennyi munkáltatótól, személyre szabott közvetítés, visszajelzés). |
| Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem. | A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések.                                                                                                                                                                                                             |

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Általánosságban elmondható, hogy a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok családjában a munkanélküliség generációkon át öröklődik, a többségi társadalomtól való leszakadásuk



gyakran már kora gyermekkorban elkezdődik és az óvodai és iskolai években - a hátrányt kompenzáló óvodai és iskolai programok ellenére -, tovább fokozódik és továbbtanulási esélyeik minimalizálódnak. Városunkban az óvodák 2007 óta esélyteremtő óvodai integrációs programot működtetnek.

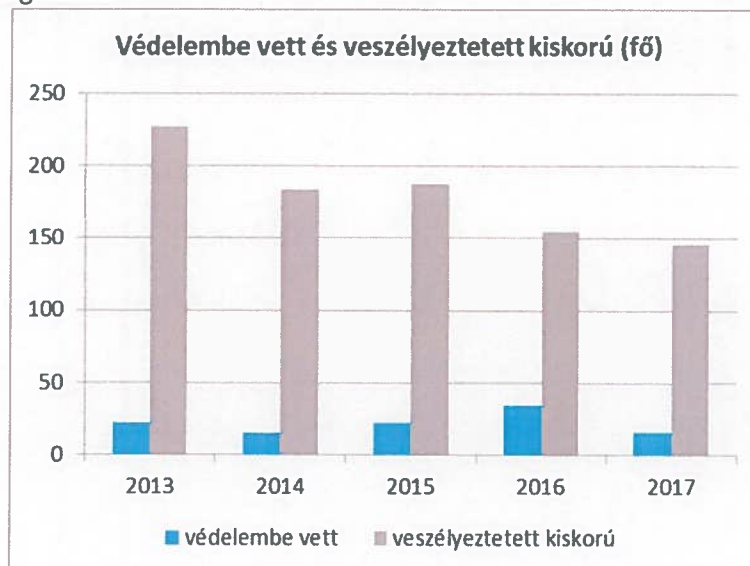
A Baranya Megyei Gyermekvédelmi Központ otthonai településünkön az alábbiak:

3 lakásotthon működik Szigetváron, valamint 1 speciális gyermekotthon. A speciális gyermekotthonban 10-18 éves gyermekek kaphatnak elhelyezést. Egy gyermek maximum 18 éves koráig tartózkodhat a lakásotthonban. A gyermekek fejlődése érdekében rendszeresen biztosított a pszichiáter igénybe vételének lehetősége, a sportolási lehetőségek adottak.

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| Év   | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101) |
|------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 22                                                              | 227                                                              |
| 2014 | 15                                                              | 184                                                              |
| 2015 | 22                                                              | 188                                                              |
| 2016 | 34                                                              | 155                                                              |
| 2017 | 16                                                              | 146                                                              |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Helyi adatszolgáltatás



A védelembe vétel még mindig leggyakoribb okai: a gyermekek gondozásának, nevelésének elhanyagolása, az iskolai igazolatlan mulasztások, gyermekkorúak, fiatalok által elkövetett, illetve elszendvedett szabálysértések, bűncselekmények.

2013-2017-ben a veszélyeztetett kiskorúak száma csökkenést mutat. A kiskorúak veszélyeztetettségének lehetséges okai többek között a családon belüli erőszak, a gyermekszegénység. A gondozott gyermekek családjában rendszeresen tapasztalható családi konfliktus, valamint gyermeknevelési probléma miatt 2013-ban 227 veszélyeztetett kiskorú gyermek volt, 2017-ben 146 fő.



A védelembe vett 18 év alatti gyermekek száma 2013-2017 között szintén csökkent. 2013-ról 2017-re a 22 védelembe vett gyermek száma 16-ra csökkent.

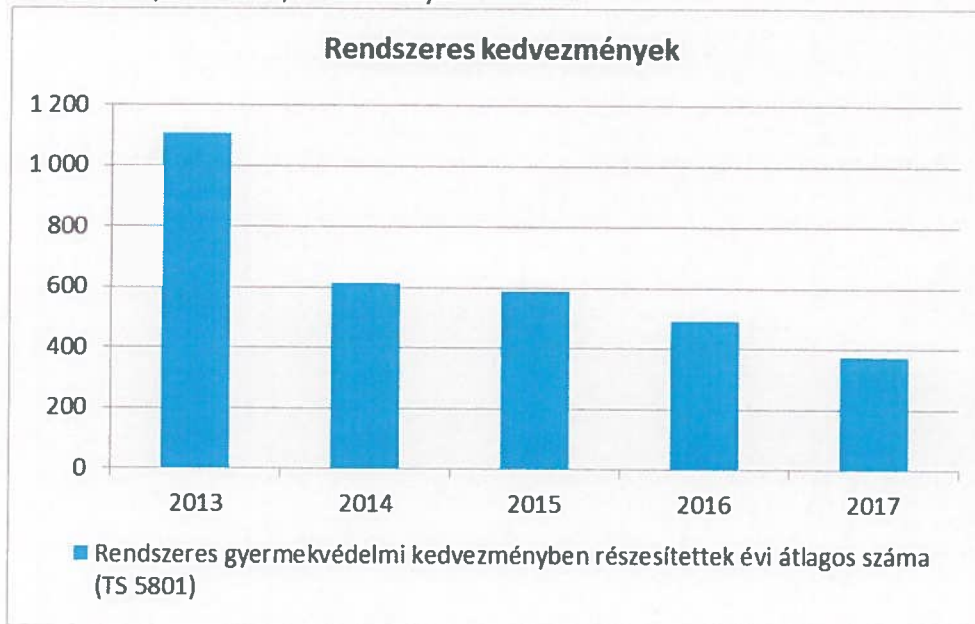
A veszélyeztetett, illetve védelembe vett gyermekek családjára nagymértékben jellemző, hogy körükben az iskolázottság általában igen alacsonyfokú, a szülők döntő többsége maximálisan általános iskolai végzettségű, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott, ugyanakkor a foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

| Év   | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801) |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 1 107                                                                             |
| 2014 | 614                                                                               |
| 2015 | 589                                                                               |
| 2016 | 493                                                                               |
| 2017 | 375                                                                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma 2013-óta jelentősen csökkent. 2013-ban 1107 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2017-ben pedig 375 gyermek.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben a jogszabályban meghatározott étkeztetés normatív kedvezményre, tankönyv díjkedvezményre, és külön

jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményekre, valamint évi két alkalommal természetbeni támogatás igénybevételére jogosít. A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén illetve november 1-jén fennáll, alapösszegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában. Azon gyermekek, fiatal felnőttek, akinek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzete és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága áll fenn, ezen időszakokban emelt összegű természetbeni támogatásban részesülnek.

#### c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás állapítható meg a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő kiskorú gyermeket nevelő személynek, vagy olyan személynek, akinek e támogatásra a nevelésbe vett gyermekkel való kapcsolattartáshoz van szüksége, vagy válsághelyzetben lévő várandós anyának (gyermekének megtartásához). A támogatás összeg 2017-ben családonként 10.000,-Ft volt.

A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesített családok száma 2016-ban 206, 2017-ben 167 volt. Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben 0 fő részesült.

#### d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

##### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők

| Év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2013 | N.a                                        | N.a                                                       | N.a                                                                          | N.a                                           | N.a                                        | 294                                  |
| 2014 | 103                                        | 123                                                       | 41                                                                           | N.a                                           | N.a                                        | 221                                  |
| 2015 | 142                                        | 130                                                       | 40                                                                           | N.a                                           | N.a                                        | 205                                  |
| 2016 | 219                                        | 118                                                       | 42                                                                           | N.a                                           | N.a                                        | 197                                  |
| 2017 | 232                                        | 102                                                       | 42                                                                           | N.a                                           | N.a                                        | 177                                  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatok

Kedvezményes óvodai étkeztetésben résztvevők száma 2014 és 2017 között emelkedett, viszont az ingyenes étkezésben résztvevők száma 1-8 évfolyamosok között 123 főről 102 főre csökkent. A rászoruló szülők gyermekei részére a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon.

A nyári étkezést igénybevevők száma szintén csökkent a vizsgált időszakban.

2011-ben döntött arról a Kormány, hogy felmenő rendszerben biztosítja a tanulók ingyenes tankönyvellátását. Első alkalommal a 2013/2014 évi tanévben az első évfolyamra beiratkozott tanulók számára lett ingyenes a tankönyv, ezt követően egy-egy újabb évfolyam csatlakozhatott a kedvezményezettek köréhez. Az 1265/2017 (V. 29) Korm. határozat a 2017/2018. évi tanévben az ingyenes tankönyvet egy ütemben vezette be az 5-8 évfolyam tanulói, és terjesztette ki a középiskola 9. évfolyam számára.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről adatokkal nem rendelkezünk.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Nincs hivatalosan szegregált, telepszerű lakókörnyezet a városban, ezért e tárgykörben adatokkal nem rendelkezünk.

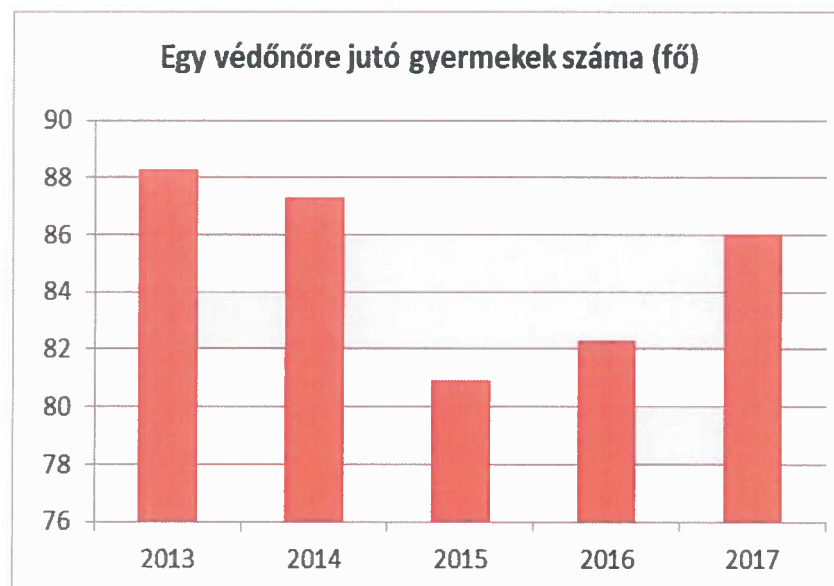
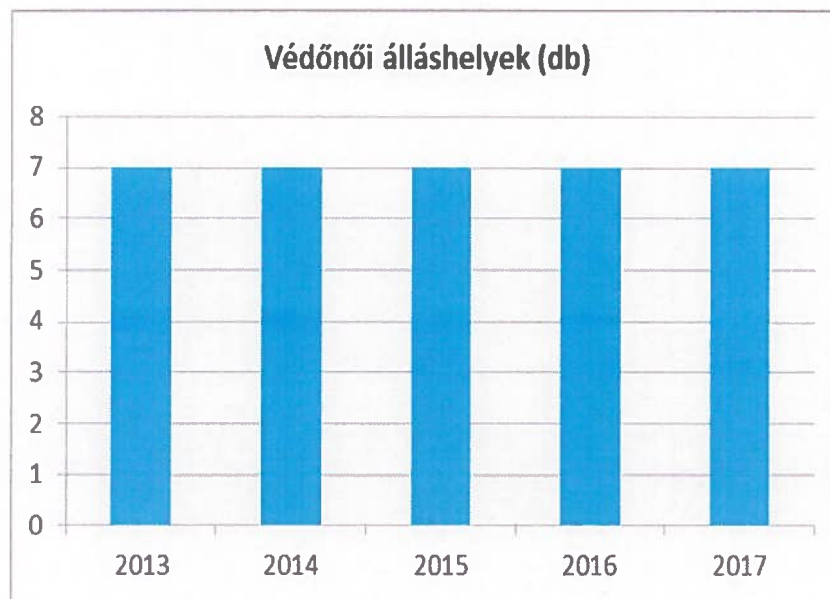
**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

| Év   | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201) | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|-----------------------------------------------|-----------------------------------|
| 2013 | 7                                             | 88,3                              |
| 2014 | 7                                             | 87,3                              |
| 2015 | 7                                             | 80,9                              |
| 2016 | 7                                             | 82,3                              |
| 2017 | 7                                             | 86                                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



2013-2015 között az egy védőnőre jutó gyermekek száma csökkenő tendenciát mutatott, mely 2016-tól ismételten emelkedést mutat és 2017-ben az egy védőnőre jutó gyermekek száma 86 fő. A védőnők között csere nem történt, az esetlegesen gyermekszülés miatt távollévő védőnőket szakképzett védőnők helyettesítik, így elmondható, hogy a védőnők jól ismerik a körzetüket, a hozzájuk tartozó családok életét. A településen kialakult védőnői rendszer szakszerűen tudja ellátni a gyermekeket.

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

A településen a házi orvos által ellátott személyek száma 2013-ban volt a legmagasabb 10903 fő, ez a szám csökkenő tendenciát mutat, 2017-ben 9683 fő volt. Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma 2015-óta jelentős változást nem mutat, 2017-ben 1427 fő volt.

Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekekről adattal nem rendelkezünk.

A praxisok összeegyeztetett rendelési idővel rendelkeznek. Minden házi orvos tart délelőtti, és délutáni betegfogadást, így megoldott a dolgozó páciensek orvoshoz látogatása is.

Ügyelet a Városi Kórházban működik.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| Év   | Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma | Háziiorvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt orvos által ellátott gyerekek száma | házi által ellátott gyerekek száma | Házi gyermekorvosok száma (TS 4601) |
|------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 2013 | 0                                               | 10903                                     | 1316                                       | 0                                           |                                    | 2                                   |
| 2014 | 0                                               | 10045                                     | 1617                                       | 0                                           |                                    | 2                                   |
| 2015 | 0                                               | 9771                                      | 1442                                       | 0                                           |                                    | 2                                   |
| 2016 | 0                                               | 9762                                      | 1439                                       | 0                                           |                                    | 2                                   |
| 2017 | 0                                               | 9683                                      | 1427                                       | 0                                           |                                    | 2                                   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korú gyermekek speciális igényeire vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk, azonban annak ismeretében, hogy a korai fejlesztés a védőnői szolgálattal biztosított, továbbá rehabilitáció a kórházban biztosított, ezen speciális igények kielégítése megoldható. A kisgyermekek korai fejlesztése a bölcsődékben kezdődik.

#### d) gyermekjóléti alapellátás

Szigetvár Város Önkormányzata fenntartásában működik a Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, mely Szigetváron kívül - feladat ellátási szerződés alapján - Mozsgó, Nagypeterd, Szentlászló, Dencsháza településeken is ellátja a család és gyermekjóléti alapszolgáltatást.

Az Intézmény által nyújtott gyermekjóléti alapszolgáltatások: gyermekjóléti szolgáltatás és a családok átmeneti otthona. További tevékenységi köre a kórházi szociális munka, a kapcsolattartási ügyelet, kapcsolattartás, utcai és lakótelepi szociális munka, készenléti szolgálat, iskolai szociális munka, oktató tevékenység.

A Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatot a családok kiegyensúlyozottabb életvitelének megteremtése érdekében, a konfliktus helyzetek feloldására, a hátrányok mérséklésére, a gyermekek testi, érzelmi, erkölcsi egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében működteti Szigetvár



Város Önkormányzata. Fő feladata a nyújtott szolgáltatásokon keresztül a társadalmi egyenlőtlenségekből fakadó hátrányok kompenzálása, gyermekszegénység és a gyermekek társadalmi kirekesztettségének visszaszorítása. Középpontban a gyermek fejlődési szükségletein és jogain alapuló, integrált, a szülőket, társszakmákat, intézményeket partnernek tekintő programok, szolgáltatások állnak. Alapvető szemlélet a prevenció erősítése. A gyermekjóléti szolgáltatás segíti a családban történő nevelkedést, de a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésében is nagy szerepe van, a hátrányos helyzetű területeken a kiemelten hátrányos helyzetű csoportok segítségével foglalkozik.

A családok átmeneti otthona sok esetben az utolsó fűszál, melybe a családok kapaszkodni tudnak. A Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat komplex családgondozással, adományok közvetítésével, prevenció, szabadidős tevékenységek megszervezésével élelmiszer-adományozás keretében is segíti a rászoruló családokat.

A gyermekvállalást növelő tényezők között nagyon fontos a prevenció, családot segítő, szülői munkavállalást is támogató ellátások biztosítása, a 3 év alatti gyermekek jó színvonalú, és megfelelő körülmények közötti ellátása.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

| Év   | Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801) | Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701) | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 2013 | 1                                       | 54                                         | 2                                                                                                                          | 54                                       |
| 2014 | 1                                       | 54                                         | 4                                                                                                                          | 54                                       |
| 2015 | 1                                       | 54                                         | 1                                                                                                                          | 54                                       |
| 2016 | 1                                       | 54                                         | 2                                                                                                                          | 54                                       |
| 2017 | 1                                       | 54                                         | 7                                                                                                                          | 54                                       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

| Év   | Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901) |
|------|------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 0                                                                            |

|      |   |
|------|---|
| 2014 | 0 |
| 2015 | 0 |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A bölcsődei ellátás modern felfogásában, a szolgáltatás funkciója már nemcsak a szülők munkavégzésének támogatása, hanem a gyermekek egészséges fejlődésének segítése, jóllétének biztosítása, a szocializáció, a közösségi létre való felkészítés, az esélykiegyenlítés, és esetenként a környezeti kockázati tényezők felismerése és kezelése is.

A településen egy bölcsőde működik. 2013-óta a bölcsőde férőhelyek és a bölcsődébe beíratott gyermekek száma 54 fő. Szociális szempontból felvett gyermekek száma 2017-ben volt a legmagasabb, 7 fő. Családi napközi a településen nem működik.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| ÓVODAI ELLÁTOTSÁG                                                        | db                            |                 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                                          | Az óvoda telephelyeinek száma | 1               |
| Hány településről járnak be a gyermekek                                  | 5                             |                 |
| Óvodai férőhelyek száma                                                  | 334                           |                 |
| <b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b> | 14                            |                 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):                         | 5:30-17:30                    |                 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )                                    | Óvodánként 4 hét              |                 |
| Személyi feltételek                                                      | Fő                            | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma                                                   | 29                            | 0               |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma                                    | 29                            | 0               |
| Gyógypedagógusok létszáma                                                | 1                             | 0               |
| Dajka/gondozónő                                                          | 14                            | 0               |
| Kisegítő személyzet                                                      | 6                             | 0               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A Városban három óvoda működik, mely teljes egészében felöleli az óvodáskorú gyermekeket. 14 óvodai gyermekcsoportban az óvodai férőhelyek száma 334 fő. Az óvodák között megegyezés alapján biztosított a nyári óvoda. Az óvodákban összesen 29 fő óvodapedagógus, 14 fő dajka/gondozónő, 6 fő kisegítő személyzet és egy fő gyógypedagógus dolgozik. Helyhiány miatt 2008 óta 0 gyermek került elutasításra.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| Év   | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401) | Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601) | Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501) |
|------|-------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 335                           | 14                                      | 334                                                                   | 3                                                                                 | 349                                                                         | 0                                                                    |
| 2014 | 324                           | 14                                      | 334                                                                   | 3                                                                                 | 340                                                                         | 0                                                                    |
| 2015 | 295                           | 14                                      | 334                                                                   | 3                                                                                 | 311                                                                         | 0                                                                    |
| 2016 | 276                           | 14                                      | 334                                                                   | 3                                                                                 | 297                                                                         | 0                                                                    |
| 2017 | 293                           | 14                                      | 334                                                                   | 3                                                                                 | 318                                                                         | 0                                                                    |

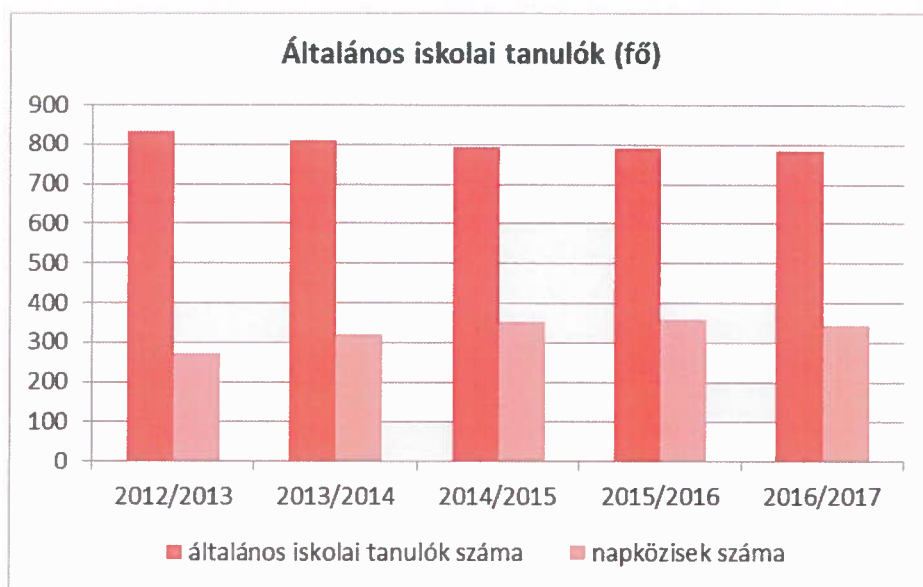
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2013-ban a 3-6 éves korú gyermekek száma 335 fő volt, mely 2016-ra 276 főre csökkent. 2017-ben ez a szám 293 főre emelkedett, 2013-tól kezdődően változást nem mutatva 14 óvodai gyermekcsoport van. Az óvodai férőhelyek száma 334 fő.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

| Tanév     | Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801) | Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901) | Általános iskolások száma | Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701) |       |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|           | fő                                                                                           | fő                                                                                           | fő                        | fő                                                                                                         | %     |
| 2012/2013 | 403                                                                                          | 430                                                                                          | 833                       | 272                                                                                                        | 32,7% |
| 2013/2014 | 390                                                                                          | 420                                                                                          | 810                       | 319                                                                                                        | 39,4% |
| 2014/2015 | 396                                                                                          | 399                                                                                          | 795                       | 353                                                                                                        | 44,4% |
| 2015/2016 | 402                                                                                          | 390                                                                                          | 792                       | 358                                                                                                        | 45,2% |
| 2016/2017 | 392                                                                                          | 393                                                                                          | 785                       | 343                                                                                                        | 43,7% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



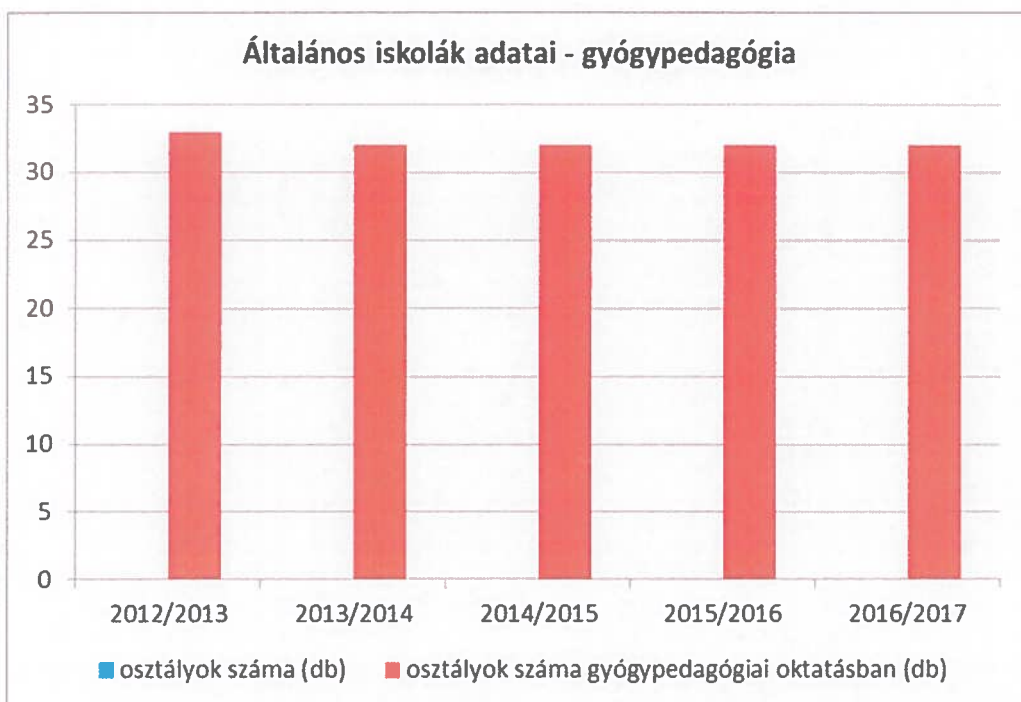
2012/2013-as évben 833 fő általános iskolás gyermek volt, 2016/2017-es évben 785 fő. A napközis tanulók száma minimális mértékben megnőtt, a tavalyi évben 343 gyermek volt napközis. Elmondható, hogy a napközis gyermekek többsége szülei munkaideje alatt tartózkodott a napköziben. A 2013/2014-es tanévtől kezdődően törvényi változás következtében minden gyermeknek lehetőséget kell biztosítani arra, hogy 16.00 óráig az iskolában tartózkodhasson.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

| Tanév     | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201) | Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | 1-8 évfolyamon összesen                                                                            | 1-8 évfolyamon összesen                                                              | db                                                                                           |
| 2012/2013 | 0                                                                                                  | 33                                                                                   | 2                                                                                            |
| 2013/2014 | 0                                                                                                  | 32                                                                                   | 2                                                                                            |
| 2014/2015 | 0                                                                                                  | 32                                                                                   | 2                                                                                            |
| 2015/2016 | 0                                                                                                  | 32                                                                                   | 2                                                                                            |
| 2016/2017 | 0                                                                                                  | 32                                                                                   | 2                                                                                            |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



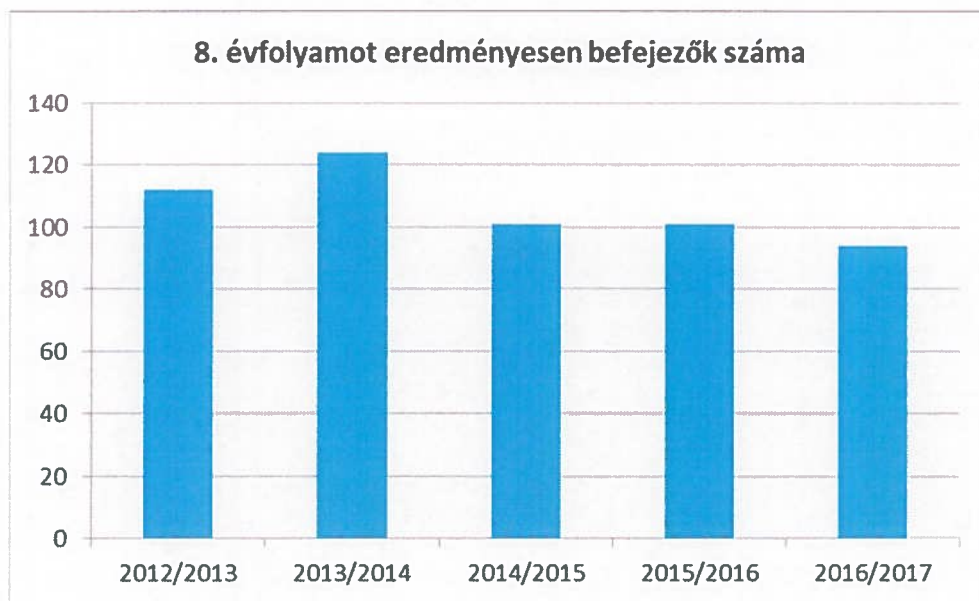


A településen 2 általános iskola működik. A 2013/2014-es évfolyam óta változás nem tapasztalható, összesen 32 általános iskolai osztály van.

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

| Tanév     | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301) |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|
|           | Fő                                                                    |
| 2012/2013 | 112                                                                   |
| 2013/2014 | 124                                                                   |
| 2014/2015 | 101                                                                   |
| 2015/2016 | 101                                                                   |
| 2016/2017 | 94                                                                    |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



#### e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi jelzőrendszer a gyermekjóléti szolgálatok által működtetett együttműködési rendszer az egészségügyi és oktatási intézményekkel, különböző hatóságokkal. Célja a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése. A gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A gyermekvédelmi jelzőrendszer szereplői: az egészségügyi ellátórendszer (védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos), személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (családsegítő szolgálat, a családsegítő központ, a közoktatási intézmények (nevelési-oktatási intézmény, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, az ügyészség, bíróság, a pártfogó felügyelői szolgálat, az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek, a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása, javítóintézet, gyermekjogi képviselő, fővárosi és megyei kormányhivatal, az állam fenntartói feladatainak ellátására kijelölt szerv, munkaügyi hatóság, egyesületek, alapítványok, társadalmi szervezetek, egyházak, állampolgárok.

Településünkön a gyermekvédelem hatékonyak mondható, a veszélyeztetett, valamint a védelembe vett gyermekek száma kiugrásszerű növekedést nem mutat, szinten tartott.

#### f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben mind a szülők, mind a gyermekek a Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálathoz fordulhatnak. A Központ munkatársai többek között segítenek eligazodni a családoknak az önkormányzati ellátások rendszerében, a Családok átmeneti otthonában lakók érdekeit szem előtt tartva, tájékoznak az önkormányzati szociális bérlakásokról.

#### g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztéshez való hozzáférés a bölcsődékben kezdődik, folytatódik az óvodában, ahol lehetőség van logopédus igénybe vételére. A védőnői szolgálat szerepe kiemelendő. Iskolapszichológusok, iskolaorvosok segítenek a gyermekeknek tanulási, lelki, egészségügyi problémáik felismerésében, megoldásában. Az alábbi ismert programok szintén a sport, szabadidős programokhoz segítik hozzá a gyermekeket: Egészségnap, Sportnap, Autómentes nap. A táncolni vágyó gyermekek részére a Kapronczai Művészeti Iskola nyújt lehetőséget készségeinek fejlesztésére. A fiataloknak lehetőségük van a latin táncról kezdve a modern táncig minden típusú táncfajta elsajátítására. A neves iskola növendékei számos alkalommal különböző rangos versenyeken értek/érnek el helyezést. Városunkban tanult birkózni a 2012-es évben olimpiai bajnok, akire méltán vagyunk büszkéek. Az általános iskolában az első évfolyamosokkal kezdődően kötelező úszásoktatás van. A gyermekeket hét hetes időtartamban heti két órán át oktatják a

helyi Tanuszodában. A Tanuszodát azonban nem csak az iskolások, diákok, hanem a helyi lakosság is bátran igénybe veheti.

A településen működik a Szigetvári Weiner Leó Alapfokú Művészeti Iskola.

Szigetvár Város Önkormányzata konzorciumi együttműködésben a Szigetvári Kultúr - és Zöld Zóna Egyesülettel 2017. augusztus 1. napján indította el járási Gyerekesély projektjét, amely 2022.07. 31 napjáig tart: A Program a „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti stratégia részeként a prevencióra helyezi a hangsúlyt. A szakmaközi hálózatok működtetése a Gyerekesély Program kötelező tevékenysége, célja a gyermekek, fiatalok és családjainak érdekében működő intézmények és szervezeteinek, valamint az ott dolgozó szakemberek hálózat jellegű, azaz szervezett, rendszeres, az egyes szolgáltatások működési rendjébe beépülő együttműködésének kialakítása és fenntartása. A megvalósítás alapvető feltétele a szakmaközi együttműködés, a célcsoport alapellátásokhoz, speciális szolgáltatásokhoz való hozzásegítése, a hátrányos helyzet újratermelésének megtörése, melyben aktív szerepük van a szakmaközi műhely munkáknak. Óvodák számára tervezett szolgáltatások: 3 fő logopédus, 1 fő gyermekpszichológus, 4 fő fejlesztő pedagógus, 4 fő gyógytestnevelő biztosítása. A szakemberek megbízási szerződéssel dolgoznak az óvodai nevelési év során a projekt időtartama alatt, a szakemberek beiskolázása megtörtént. Az óvodapedagógusok továbbképzésen vesznek részt a „minden napra egy mese” című képzés keretében.

Iskolák számára tervezett szolgáltatások: Művészeti szakkör, Természettudományi szakkör, nyári szünetekben napközis tábor/klubfoglalkozás, sporttábor, horgásztábor, művészeti tábor, természettudományos tábor. Középiskolák számára tervezett szolgáltatások: Az innovatív drogprevenció mintaprogram keretében középiskolás fiatalok kerülnek bevonásra, akik részt vesznek kortárs önkéntes segítő csoportfoglalkozáson, ifjúsági klubvezető képzésen, dráma és színjátszó szakkörön, illetve média klubfoglalkozáson. A köznevelésben és a gyermekvédelemben dolgozó szakemberek számára tervezett szolgáltatások: Szakmai hálózat működtetése: 20 workshop, szakmai rendezvények, képzések keretén belül konferencia 2 alkalommal, egyéni coaching, team coaching, csapatépítő tréning. Az egyes elemek szerves összekapcsolódása, a szakmai humán infrastruktúra összehangolása elengedhetetlen feltétel a célkitűzések megvalósításához, a térség szociális helyzetének pozitív elmozdulásához.

#### h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek részére az iskolai oktatásban rászorultság alapján biztosítják az ingyenes étkeztést, illetve egy nagyobb csoport kedvezményes térítési díj ellenében étkezhet. A szünidei étkeztetés a szociális nyári gyermekétkeztetés, 2017-es évben 177 rászoruló gyermek jutott minden hétköznap meleg ételhez.

#### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők

| Év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2013 | N.a                                        | N.a                                                       | N.a                                                                          | N.a                                          | N.a                                        | 294                                  |
| 2014 | 103                                        | 123                                                       | 41                                                                           | N.a                                          | N.a                                        | 221                                  |
| 2015 | 142                                        | 130                                                       | 40                                                                           | N.a                                          | N.a                                        | 205                                  |
| 2016 | 219                                        | 118                                                       | 42                                                                           | N.a                                          | N.a                                        | 191                                  |
| 2017 | 232                                        | 102                                                       | 42                                                                           | N.a                                          | N.a                                        | 177                                  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei**

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről információval nem rendelkezünk.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

A pozitív diszkrimináció esetének nevezhető a gyermekek esetében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, mely által rossz körülmények között élő gyermekek hozzájuthatnak plusz ellátási formákhoz, azonban hivatalos pozitív diszkriminációs adatokkal nem rendelkezünk.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai, iskolai ellátása a településen megoldott. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása tapasztalataink alapján szintén megoldott. A városhoz közel lévő Barcs településen a Szivárvány bentlakásos intézmény, valamint napi bejárással a Szentlőrincen található Intézmény szintén fogadja ezen gyermekeket.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Az óvodákra egy gyógypedagógus jut, iskolai szinten adatunk nincs, gyermekpszichológus szintén van a városban, akihez az iskolában gondokkal küzdő gyermekek (szüleik) fordulhatnak bizalommal.

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

Hátrányos megkülönböztetést és jogellenes elkülönítést az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belül nem tapasztaltunk.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

Adatokkal nem rendelkezünk.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Adatokkal nem rendelkezünk. Az év végi jutalomkönyvek kiosztásával az eredményesen teljesítő tanulókat diszkriminálják pozitívan.

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                               | fejlesztési lehetőségek                            |
| Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek                             | Prevenációs tevékenységek, fejlesztő foglalkozások |



|                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| számának további csökkentése.<br><br>A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsonyfokú, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott. | tartása, pszichológusok, Szigetvári Család és Gyermekvédelmi Központ és Szolgálat, valamint a társszakmák bevonásával azon családok számára, akiknek ez megterhelő.<br><br>A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható. Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések. |
| Gyógypedagógusok száma kevés.                                                                                                                                                                                            | A város minden óvodájában a gyógypedagógusok számának növelése, a meglévő szolgáltatások fejlesztése.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

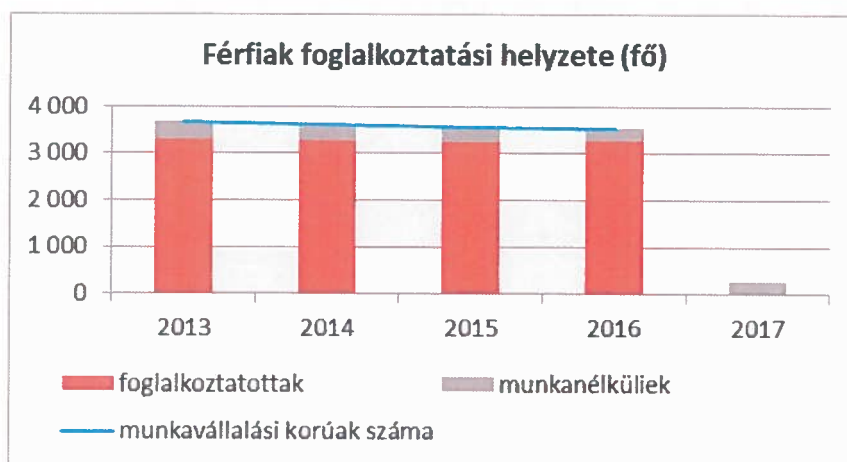
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

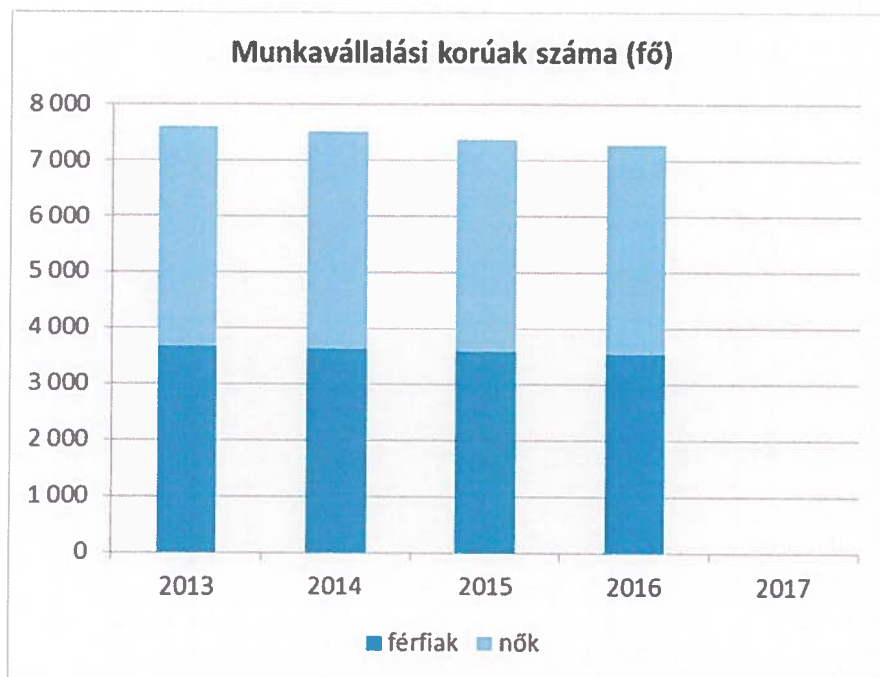
Európai Unió tagunkból következik, hogy a nemek esélyegyenlősége, mint horizontális prioritás minden programban, a társadalmi élet minden szintjén kötelező érvénnyel meg kell jelenjen, ez felgyorsította a törvények által biztosított esélyegyenlőséget, a nők helyzetének javítását elősegítő intézkedéseket.

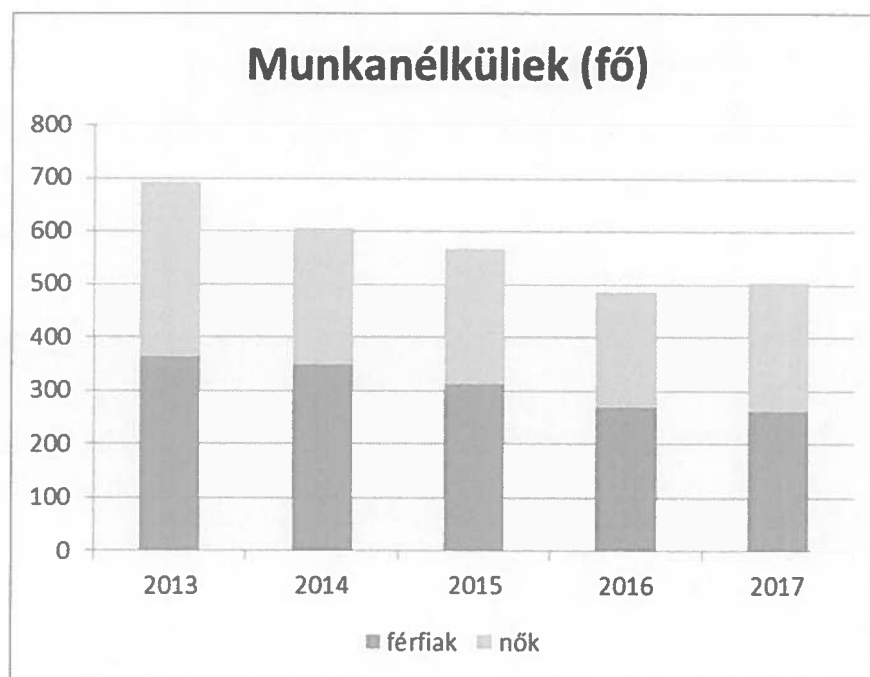
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| Év   | Munkavállalási korúak száma |               | Foglalkoztatottak |       | Munkanélküliek    |               |
|------|-----------------------------|---------------|-------------------|-------|-------------------|---------------|
|      | Férfiak (TS 0804)           | Nők (TS 0804) | Férfiak           | Nők   | Férfiak (TS 0801) | Nők (TS 0802) |
| 2013 | 3 677                       | 3 924         | 3 313             | 3 595 | 364               | 329           |
| 2014 | 3 624                       | 3 880         | 3 276             | 2 984 | 348               | 259           |
| 2015 | 3 568                       | 3 804         | 3 255             | 3 549 | 313               | 255           |
| 2016 | 3 539                       | 3 739         | 3 270             | 3 521 | 269               | 218           |
| 2017 | N.a                         | N.a           | N.a               | N.a   | 262               | 243           |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







Szigetvár lakosságának összetételében a 15-59 évesek között nőtöbbség mutatkozik, ugyanakkor ez a tendencia főleg a 60 éven felül, de különösen a 65 évesnél idősebbeknél számottevő, ami a nők születéskor várható magasabb élettartamából, illetve a férfiak magasabb halálozási arányából következik. Ez a nemek szerinti különbség az önkormányzat számára, főleg a szociális ellátás területén jelent megnekedett megoldandó problémákat.

A munkavállalási korúak között 2013-2016. között több a nő, mint a férfi. A nők többsége figyelhető meg a foglalkoztatás terén is, 2016-ban 3270 férfit, 3521 nőt foglalkoztattak. A nők foglalkoztatottsága a vizsgált időszakban a 2014-es évet leszámítva jelentős változást nem mutat, inkább a stagnálás a jellemző. A nők foglalkoztatottsági mutatója alapján tény, hogy több férfi munkanélküli, mint nő. 2016-ban 3739 munkavállalási korú nőből 3521 fő dolgozott, 218-an voltak munkanélküliek.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők esélyegyenlőségének megvalósulását továbbra is hátráltatják a kiindulási feltételek egyenlőtlenségei: a privátszféra, az otthoni feladatok, a nem fizetett háztartási munkák nőkre háruló terhei, a gyermekvállalás és gyermeknevelés, idősök, betegek ellátása. A tradicionális női feladatoknak nőkre hárított elvégzése annak ellenére nem kérdőjeleződik meg, hogy az 1980-as évektől a fejlett ipari társadalmakban a nők egyre nagyobb hányada vesz részt az otthontól térben is elkülönülő munkavégzésben.

A fenti elemzés alapján elmondható, hogy városunkban a munkavállalási korú nők munkanélkülisége 2016-ban 5.83%-os volt, 94.17%-uk dolgozott.

A nők foglalkoztatási problémáinak megoldásához elengedhetetlen a helyi sajátosságokat, lehetőségeket és a munkaerőpiac változásait figyelembe vevő munkahelyteremtő program indítása.

#### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Információval nem rendelkezünk.

#### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettség oka gyakran a korai gyermekvállalás, a nehéz anyagi körülmények között egy vagy több gyermeket nevelő, esetleg szegregálódó területen lakó nők számára a tanulmányok befejezéséhez motivációjuk növelésére és az oktatáshoz való hozzáférésük lehetőségeinek szélesítésére van

szükség (pl.: utazási hozzájárulás, gyermekfelügyelet a képzés ideje alatt, képzési idő összehangolása a gyermekellátó intézményekkel).

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeit növelik a közfoglalkoztatási programok. Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők a háztartásokban tudnak elhelyezkedni, takarító cégeknél, a mezőgazdaságban, valamint betanított munkásként különböző cégeknél.

A középfokú végzettséggel rendelkező nők foglalkoztatásának növelésére piacképes szakmákat adó továbbképzések indítására van szükség. Ehhez kapcsolódóan a kisgyermekes nők számára olyan program indítása, mely segíti önfoglalkoztatóvá válásukat.

#### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mivel gyakorlati tapasztalatok alapján a munkáltatók nem szívesen alkalmaznak női munkavállalót a kialakult sztereotípiák miatt (ha még nincs gyereke, akkor hamarosan táppénzre megy, ha már szült, biztosan sokat lesz táppénzen a gyerekekkel). A nők neveltetéséből adódóan az alázatosság, alkalmazkodó készség, elfogadás a jellemző, sokszor elvállalnak alacsony presztízsű munkát is, mely nem a végzettségüknek megfelelő.

Jelentősen rontja a nők fizetési esélyeit a gyermekvállalás, főként a karrierépítés megszakítása miatt. A gyermekvállalás társadalmi érdek, ezért széleskörű szociálpolitikai/oktatási programokkal kell segíteni. A családos nők helyzete nagyon nehéz, hiszen a jövedelemszerzés és a háztartási elfoglaltságok között kell megteremteniük az egyensúlyt, ezért biztosítani kell az elérhető és igényekhez igazítottan a megfelelő számú és minőségi bölcsődei, óvodai, iskolai ellátását. A foglalkoztatás terén nőket ért hátrányos megkülönböztetésről panaszt, bejelentést nem kaptunk.

#### 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Gyermekek napközbeni ellátása keretében a családban élő gyermek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni, amennyiben a szülők a gyermek napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni.

A bölcsődei ellátás szakszerű felügyelet, nevelés, gondozás, étkeztetés biztosítása azon 0-3 éves kisgyermekek számára, akiknek szülei gyermekük napközbeni felügyeletét más formában nem tudják biztosítani, mivel dolgoznak, tanulnak, illetve a család egyéb szociális helyzetének, működésének díszfunkciói miatt nem tudják megoldani gyermekük felügyeletét.

#### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Magyarországon érvényesülő jelenlegi demográfiai folyamatok mellett különös jelentőséggel bír a családtervezés. A gyermekvállalási kor kitolódása és a családokban vállalt átlagos gyermekszám csökkenése miatt városunkban is csökken a születendő gyermekek száma. A megváltozott társadalmi-gazdasági helyzetben szemléletváltásra van szükség, mely a hagyományos nemi szerepek (házimunka és gyermeknevelés feladatai, karrier) értelmezésével és újragondolásával mindkét nem számára azonos esélyeket biztosít a munka világában és a családi életben is.

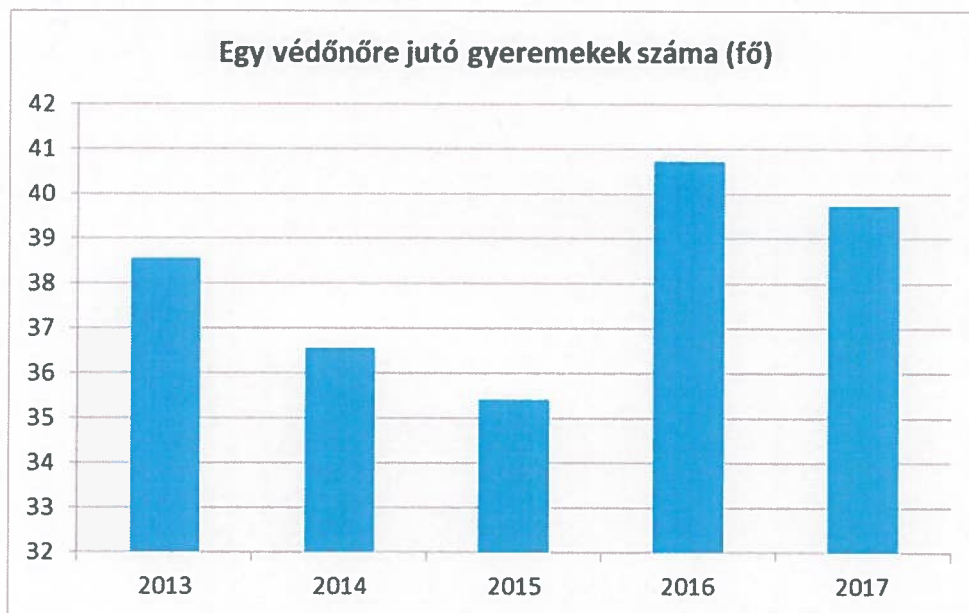
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

| Év   | Védőnők száma<br>(TS 3201) | 0-3 év közötti<br>gyermekek száma | Átlagos gyermekszám<br>védőnőnként |
|------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 2013 | 7                          | 270                               | 39                                 |
| 2014 | 7                          | 256                               | 37                                 |



|      |   |     |    |
|------|---|-----|----|
| 2015 | 7 | 248 | 35 |
| 2016 | 7 | 285 | 41 |
| 2017 | 7 | 278 | 40 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A védőnők száma állandó a születendő gyermeklétszám lassú csökkenése mellett is. A védőnőkre jutó átlagos gyermekszám minimális változást mutat. A 0-3 éves korú gyermekek száma csökkent 2013-tól kezdődően, 2016-ban viszont 285 főre emelkedett. 2015-ben 248 0-3 év közötti gyermek volt, 2016-ban 285. Az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám jelentős változást nem mutat.

A bölcsődei és óvodai férőhelyek biztosítása segíti, hogy a nők a munkaerő-piaci és családi feladataikat összeegyeztethessék. Elmondható, hogy az intézmények nyitva tartása összeegyeztetett a munkaidővel.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Mivel az erőszak jelentős része családon belül történik, maguk az elkövetők, de az áldozatok is legtöbbször tagadják a bűncselekmény megtörténtét, ezért ez egy olyan terület, ahol a legmagasabb a látencia és a leghiányosabb az adatszolgáltatás.

A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatos ügyekkel a Szigetvári Család és Gyermekvédelmi Központ és Szolgálat foglalkozik, jelző rendszert működtetnek. Amint egy esetről értesülnek, a gyermekek és a családok védelmében megteszik a szükséges intézkedéseket, majd a jelző hatóság felé visszajelzést küldenek.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálathoz lehet fordulni krízishelyzetben, a családok átmeneti otthonában biztosítanak helyet a krízishelyzetben lévő édesanyának, gyermekének.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nemek közötti egyenlőtlenségek és a nők hátrányos helyzetének újratermelődése a politikai, döntéshozatali szférában a legmarkánsabb.

A 12 fős képviselő-testületből 3 fő női képviselő van. A nevelési-oktatási intézmények vezetői többségében nők.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen pályázat keretében 2018 év végéig 71 Család és KarrierPONT nyílik meg Magyarország területén, a Közép-magyarországi Régió kivételével. A pályázati megvalósítás megkezdésével egyidejűleg már nyújtható a központok által kínált szolgáltatás a két fő célcsoport, a munkáltatók és a családok, ezen belül is elsősorban a kisgyermeket nevelő vagy hátrányos helyzetű nők számára.

Az egységes szabályrendszer szerint működő központok a következő célok érdekében jönnek létre:

- a nők munkaerőpiaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre;
- a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségének és összehangolásának előmozdítása, a támogató helyi munkaadók/szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése;
- a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéletek lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

A központhoz fordulhatnak azok, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra, de akár gyereknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is megkereshetik a Család és KarrierPONT-okat. Az ott dolgozó szakemberek maguk is segítenek a problémák megoldásában vagy kapcsolati rendszerükön keresztül eligazítást adnak, hogy hová érdemes fordulni az adott konkrét ügygel.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nincsenek jelen, ezért azok felszámolására kezdeményezés sem indult. A családbarát munkahelyek támogatásával, a bölcsődei férőhelyek növelésével a nők munkába helyezése könnyebben megvalósulhatna.

## 5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

| beazonosított problémák                                                                                                                                                                           | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A munkahelyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható, rejtett diszkrimináció érvényesül a paternalista munkahelyi viszonyok miatt. | Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése, kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése. Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése. A rejtett diszkrimináció elleni határozottabb fellépés a munkaerőpiacon az uniós országok tapasztalatainak figyelembevételével. A gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelő nők támogatása. |
| A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.                                                                                               | Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket. A munkaerő-piaci igényekhez                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                            | igazodó képzési struktúra kiépítése, motiváció felkeltése a célcsoportokban az egész életen át tartó tanulásra.<br>Növelni kell a roma nők és lányok részvételét az oktatási rendszerekben, valamint a magasabb szintű képesítés elérésének érdekében ösztöndíjhoz való hozzájutás segítése. |
| Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya.                                                                                         | A munkaerőpiacra történő belépésnél meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével.                                   |
| Az erőfeszítések ellenére nagyfokú látencia jellemzi a családon belüli erőszakot, sok eset nem kerül a szakemberek látókörébe, társfüggőség, bizalom hiánya a hatóságok, illetve a távoltartás nyújtotta megoldások iránt. | Nők biztonságának, testi-lelki jóllétének növelése, a veszélyeztetett (és veszélyeztető) csoportok tájékoztatása, jogaik tudatosítása.                                                                                                                                                       |

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

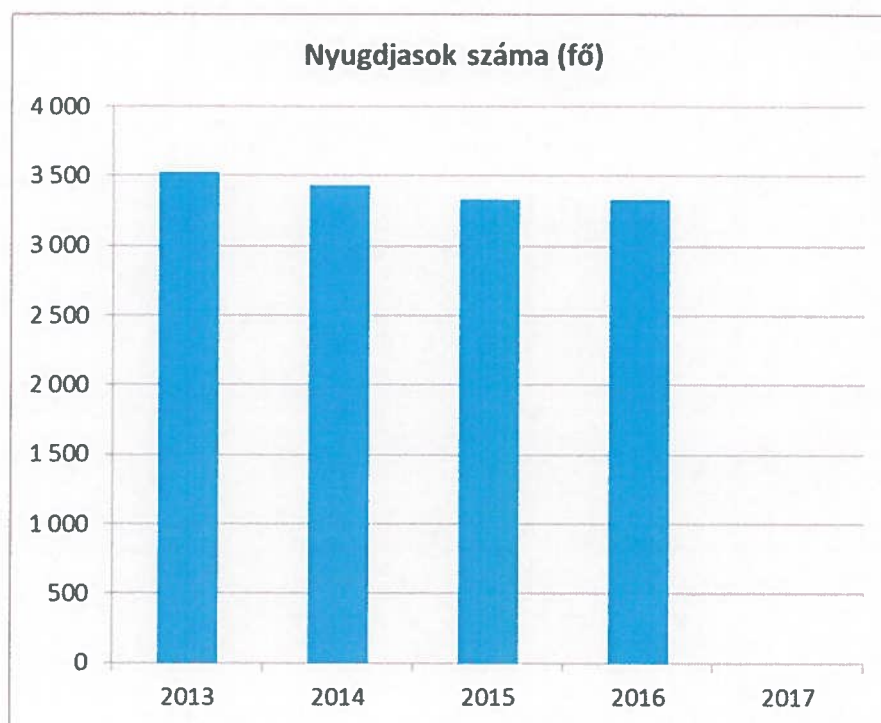
Az idős társadalom életvitelét és egészségi állapotát tekintve is sokféleséget mutat: a tevékeny idősök számára a munkaerő-piaci esélyegyenlőtlenségek, a specifikusan időseket célzó programok hiánya, míg a betegségekben szenvedő, esetleg ápolásra szoruló idősök számára a szociális biztonság megteremtése, a megfelelő ellátás biztosítása fontos. Szükség van védelmi rendszer kidolgozására az időseket érő családon belüli bántalmazás és a kizsákmányolásuk megakadályozása érdekében.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2013 | 1 382                                                                                       | 2 139                                                                                   | 3 521            |
| 2014 | 1 324                                                                                       | 2 107                                                                                   | 3 431            |
| 2015 | 1 281                                                                                       | 2 050                                                                                   | 3 331            |
| 2016 | 1 287                                                                                       | 2 046                                                                                   | 3 333            |
| 2017 | N.a                                                                                         | N.a                                                                                     | N.a              |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok számát érintően 2016-ig rendelkezünk pontos adatokkal, ezért elemezni a 2013-2016 közötti időszakot tudjuk. 2013 és 2016 között folyamatos csökkenés tapasztalható. 2013-ban az összes nyugdíjas száma 3521 volt, míg 2016-ban 3333-an voltak nyugdíjasok. A vizsgált időszakban a nemek szerinti elosztás nagy eltérést mutat, a nők száma jelentősen több mint a férfiaké. A nyugdíjasok összlétszámához viszonyítva a férfiak aránya 2016-ban 38.6%, a nőké 61.4%.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, illetve nyugdíjasok foglalkoztatottságának elemzésekor mindenképp előnyként kell megemlíteni, hogy ez a réteg nagy szakmai tapasztalattal rendelkezik, még ha ez sok esetben nem társul magas iskolai végzettséggel. Emellett sok szabadidővel rendelkeznek, tekintve, hogy gyermekeik felnőtt korúak, bár sok esetben épp ez a korosztály az, aki segíteni tud az unokák óvodán vagy iskolán kívüli felügyeletében. Rendkívüli módon tudnak takarékoskodni, kevés pénzből is képesek fenntartani magukat, és emellett sokszor még családjuknak is anyagi segítséget nyújtanak.

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjasok munkaerőpiacon való elhelyezkedése azért is nehézkes, mert társas és közösségi kapcsolataik már besűkültek, ennek következményeként önérvényesítő képességük is kevésbé fejlett, álláskeresési technikájuk "régimódi". Nem ismerik a modern elektronikus álláskeresési lehetőségeket, a számítógép és internet felhasználási képességeik alacsonyak.

2017-ben a regisztrált munkanélküliek 11.3%-a volt 50-54 év közötti, 55-59 év közötti 8.1%, míg 61 év feletti 9.3%. Jellemzően az idősebb korosztály valamilyen ellátásban részesül, vagy azon a munkahelyen dolgozik, ahol évek óta dolgozik. A nyugdíjasok foglalkoztatottsága nem annyira jellemző. 2013. július 01. napja óta a nyugdíjasok foglalkoztatottságának szabályai változtak. Az idősek után járó adókedvezmények ösztönzik a foglalkoztatókat alkalmazásukra.

Sok esetben érdemes lenne szakképzésekbe bevonni őket, ahol munkájuk és tapasztalatuk példaértékűvé válhatna a fiatalok számára, ezért a meglévő értékek (tudás, készség, tapasztalat) hasznosítására kell biztatni ezt a célcsoportot, de az a veszély is fenyegetheti őket, hogy bizonyos területeken tudásuk elavulttá válik, ezért az egykoron megszerzett szakmai tapasztalataikat folyamatosan bővíteni kellene.



b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok közszférában nem alkalmazhatóak. Foglalkoztatásukat egyéb munkahelyeken különböző támogatások segítik. Szigetváron működik Nyugdíjas Klub, mely programok szervezésével teszi élhetőbbé az idősek mindennapjait. Az idősek többsége szívesen látogatja a helyi Gyógyfürdőt, a Nyugdíjas Klub szervezésében minden évben megrendezésre kerül a Nyugdíjas Strandfürdő Fesztivál.

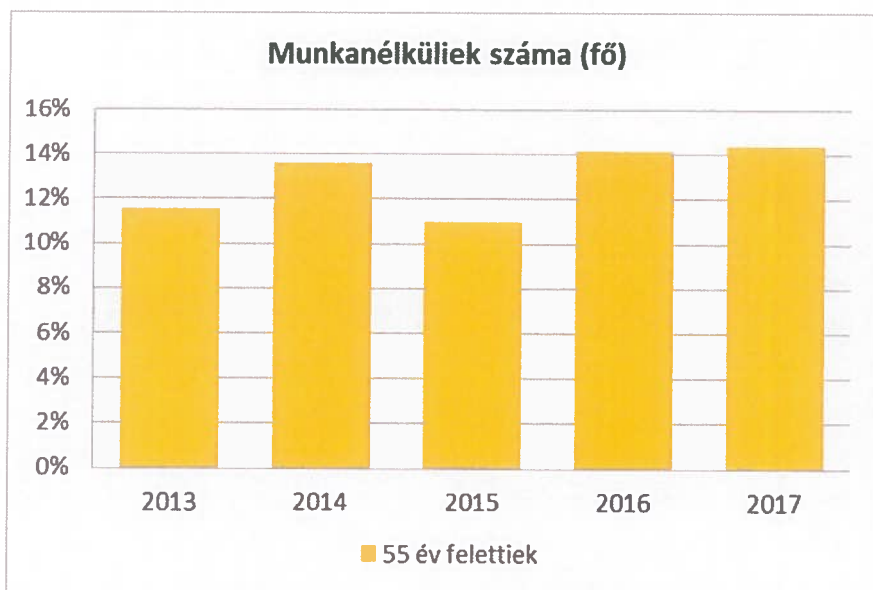
### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az időseket sokszor éri hátrányos megkülönböztetés a munkaerőpiacon. A foglalkoztatás területén azonban ez a megkülönböztetés a legtöbb esetben burkoltan történik, soha nem hivatkoznak a korra, ezért nehéz ellene harcolni.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| Év   | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011) |     | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma |     |
|------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------|-------------------------------------------|-----|
|      | Fő                               | Fő                                                                  | %   | Fő                          | Fő                                        | %   |
| 2013 | 693                              | 80                                                                  | 12% | 201                         | N.a                                       | N.a |
| 2014 | 607                              | 83                                                                  | 14% | 90                          | N.a                                       | N.a |
| 2015 | 568                              | 63                                                                  | 11% | 111                         | N.a                                       | N.a |
| 2016 | 487                              | 69                                                                  | 14% | 134                         | N.a                                       | N.a |
| 2017 | 505                              | 73                                                                  | 14% | 146                         | N.a                                       | N.a |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



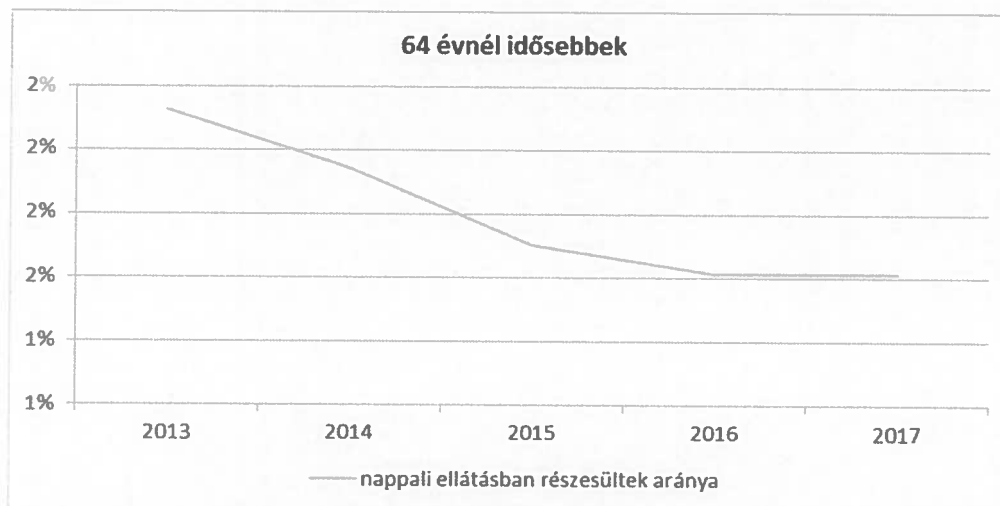
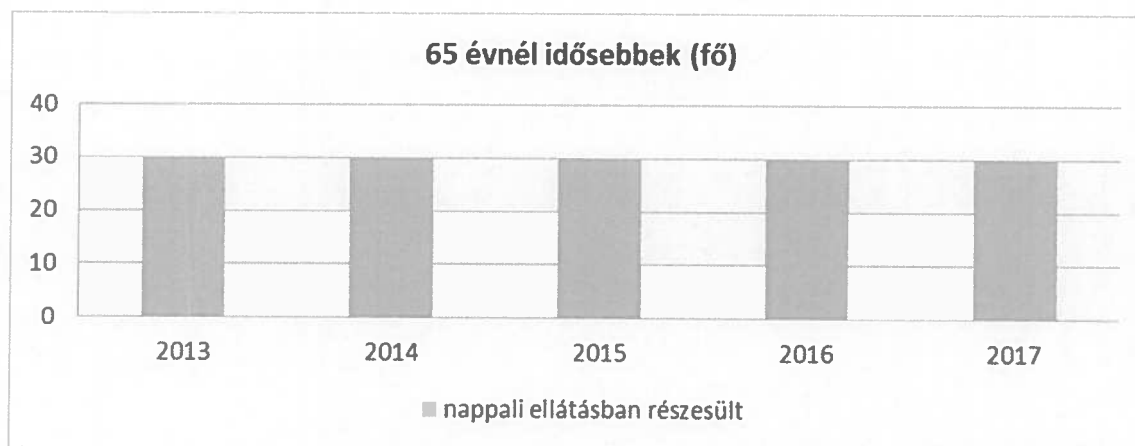
2017-ben regisztrált munkanélküliek száma 505 fő volt, melynek 14%-a, azaz 73 fő 55 év feletti regisztrált munkanélküli.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

| Év   | 65 év feletti lakosság száma (TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101) |    |
|------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|
|      | Fő                                     | Fő                                                      | %  |
| 2013 | 1 838                                  | 30                                                      | 2% |
| 2014 | 1 892                                  | 30                                                      | 2% |
| 2015 | 1 966                                  | 30                                                      | 2% |
| 2016 | 1 995                                  | 30                                                      | 2% |
| 2017 | 1 995                                  | 30                                                      | 2% |

Forrás: TelR, KSH

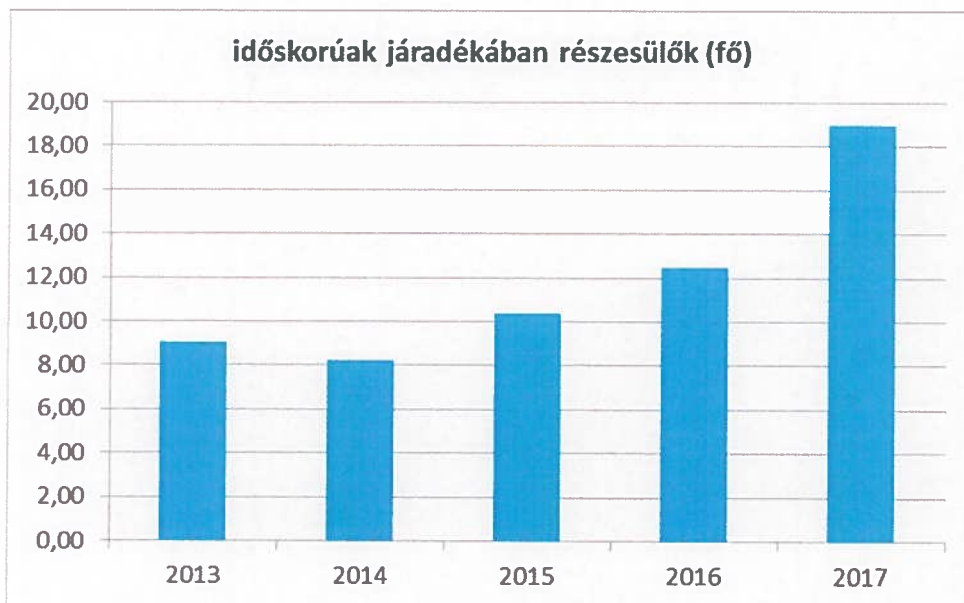


A nyugdíjazást követően az idősedők társadalmi aktivitása csökken, a lakosságon belüli arányuk magas. A 65 év feletti lakosság száma 2013-tól folyamatos emelkedést mutat, 2013-ban 1838 fő volt, ez a szám 2016-ra 1995 főre emelkedett. A nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 30 fő.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

| Év   | Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)<br>(TS 5701) |
|------|----------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 9,04                                                                       |
| 2014 | 8,25                                                                       |
| 2015 | 10,37                                                                      |
| 2016 | 12,49                                                                      |
| 2017 | 19                                                                         |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Időskorúak járadékában részesültek száma a 65 év feletti lakosságszámmal megegyezően emelkedő tendenciát mutat. 2013-ban 9.04 fő 2017-ben 19 fő volt.

**a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Szükség van olyan, az idősek számára készülő preventív programokra, melyek célja a testi,- lelki egészség megőrzése, az egészséges időskor megélése. Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított. A háziorvosi rendelők a belvárosban vannak, megközelíthetőségük kiváló. A Városi Kórház szakrendelésein az ellátásuk szintén biztosított. A nap különböző időszakában menetrendszerűen közlekedő helyközi járatral a kórház megközelíthető. Hospice szolgálat működik a városban, továbbá az otthoni szakápolást is igénybe vehetik a rászorulóknak. Házi segítségnyújtás keretén belül működik a jelzőrendszer is, amennyiben igény van rá. Az idősek ellátását biztosítja az Idősek Napközije. Ezen Intézmény keretein belül színes programokkal teszik élhetőbbé az idősek mindennapjait.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

| Év   | Mozielőadás látogatása | Színházelőadás látogatása | Múzeumi kiállítás megtekintése | Könyvtár látogatása | Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel | Vallásgyakorlás templomban | Sportrendezvényen részvétel |
|------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------|------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
|      | alkalom                | alkalom                   | alkalom                        | alkalom             | alkalom                                        | alkalom                    | alkalom                     |
| 2013 | 0                      | 6                         | 1-2                            | 10                  | 8                                              | N.a                        | N.a                         |
| 2014 | 0                      | 6                         | 1-2                            | 10                  | 9                                              | N.a                        | N.a                         |
| 2015 | 0                      | 6                         | 1-2                            | 11                  | 9                                              | N.a                        | N.a                         |
| 2016 | 0                      | 6                         | 1-2                            | 10                  | 10                                             | N.a                        | 2                           |
| 2017 | 0                      | 6                         | 1-2                            | 10-12               | 12                                             | N.a                        | 3                           |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

| Év   | Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma |
|------|------------------------------------------------------|
| 2013 | 2                                                    |
| 2014 | 2                                                    |
| 2015 | 3                                                    |
| 2016 | 3                                                    |
| 2017 | 3                                                    |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

| Év   | A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801) | A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901) | Muzeális intézmények száma (TS 4001) | Közművelődési intézmények száma (TS 4101) |
|------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2013 | 1                                                 | 50 530                                                                           | 1                                    | 1                                         |
| 2014 | 1                                                 | 48 839                                                                           | 1                                    | 3                                         |
| 2015 | 1                                                 | 44 830                                                                           | 1                                    | 3                                         |
| 2016 | 1                                                 | 45 818                                                                           | 1                                    | 2                                         |
| 2017 | 1                                                 | N.a                                                                              | 1                                    | N.a                                       |

Forrás: TEIR

A Nyugdíjas Klub tagjai széleskörű kulturális, közművelődési eseményeken vehetnek részt. A városi programok a város honlapján, hirdetőtáblákon megtalálhatóak, azonban vannak olyan rendezvények, melyekről a vonatkozó szórólap minden háztartásba eljut. Rendszeres a színházi előadások látogatása, színházbérlettel előadások megtekintése, részt vesznek a majálison, Idősek napján, Nyugdíjas Strandfesztiválon, határon kívül és belül szervezett kirándulásokon. Évente 1-2 alkalommal



múzeumlátogatáson vesznek részt, gyakori a könyvtárlátogatás is. Több alkalommal szerepel a Nyugdíjas énekkar rendezvényeken, jó kapcsolatban van a környező nyugdíjas énekkarokkal, többször szerveznek közös programokat.

#### c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai képességeinek fejlesztése elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

Kifejezetten az idősek számára indított informatikai kurzus a „Kattints rá nagy!” mely Szigetváron évente került megszervezésre, valamint a Tudásod a jövőd c. projekt keretén belül lehetőségük van az időseknek is számítógépes ismeretekre szert tenni.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Rendszeres szűrővizsgálatok szervezése. A sajátos igények kielégítését célzó programokkal, nappali ellátásokkal már fentebb foglalkozik a HEP.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

| beazonosított problémák                                                                               | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma kevés.                          | Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például: sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| A nyugdíjazást követően az idősödők társadalmi aktivitása csökken, a lakosságon belüli arányuk magas. | <p>Az 55 éven felüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztetettségének enyhítése, mert ennél a korosztálynál folyamatosan nő a regisztrált munkanélküliek aránya, mellyel veszélybe kerül az ideális életminőséghez szükséges jövedelem megszerzése.</p> <p>Aktivitás megőrzésének elősegítése korai tájékoztatással. Az idősödők jobb mentális és fizikai állapotban érik el a nyugdíjas kort, mely erősen befolyásolja a későbbi életvitelt is.</p> <p>Az idősebb korosztállyal szembeni munkáltatói attitűd javítása.</p> <p>Képzések indítása az idősödők számára, különös tekintettel az informatikai és idegen nyelvi tájékozottságra.</p> <p>Az időskorúak arányának növekedésével számolva hosszútávon olyan idősellátási rendszert kell kidolgozni, mely a jelenleginél költséghatékonyabb, egyben jobban támogatja az önálló életvitelt. Ezt a fejlesztést elsősorban az otthon-közeli ellátások szolgáltatási körének bővítésével lehet elérni.</p> <p>Az érintettek, családtagok tájékoztatása, felkészítése, bevezetése az idős hozzátartozójuk ellátásába.</p> |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége nem megoldott. | Az aktív időskor szemléletében a foglalkoztatás növelése, az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő, bedolgozói munkaviszony, megbízási szerződés, stb.) bővítése, alkalmazása nyugdíjas munkavállalók esetében. |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy - a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény szerint - „az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.” A megváltozott munkaképesség fogalma csupán a munkaerőpiachoz való kapcsolódás viszonyában, a foglalkoztathatóság és formái szerint kategorizál, és legtöbb esetben nem fogyatékoság áll a háttérben, hanem más esetek, például egészségkárosodás.

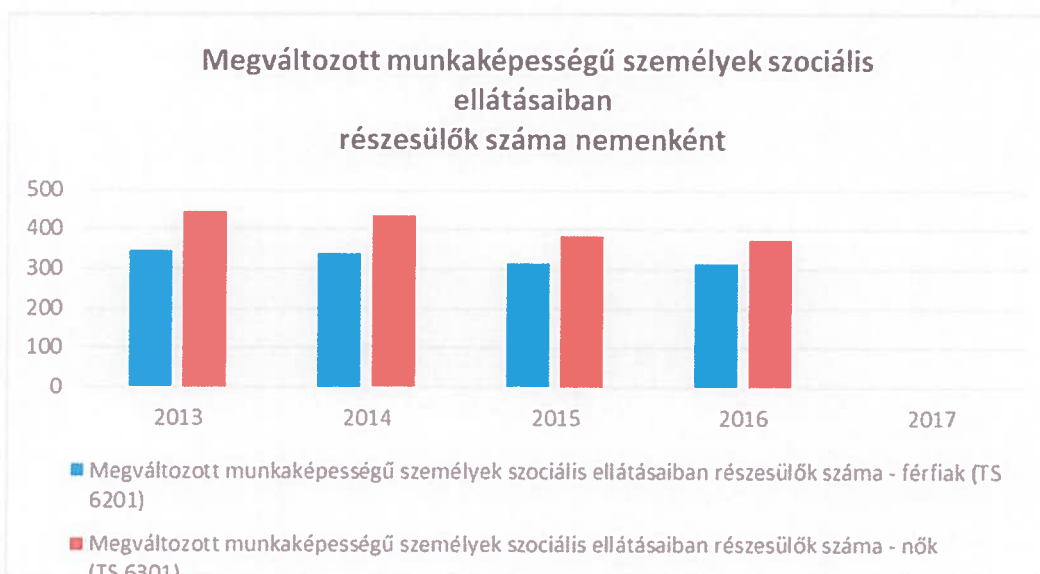
### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A foglalkoztatás területén elsősorban a megváltozott munkaképességűek által betölthető üres álláshelyek alacsony száma jelenti a legnagyobb problémát, de általánosan elmondható, hogy a munkáltatók részéről még mindig megfigyelhető egy negatív attitűd. Ez leginkább információhiányból, elsősorban a folyamatosan változó jogszabályi környezetből és a sérült emberek ismeretének hiányából adódik.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

| Év   | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301) |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 343                                                                                               | 447                                                                                           |
| 2014 | 339                                                                                               | 437                                                                                           |
| 2015 | 314                                                                                               | 384                                                                                           |
| 2016 | 313                                                                                               | 372                                                                                           |
| 2017 | N.a                                                                                               | N.a                                                                                           |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

| Év   | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001) | Egyházi fenntartású intézményben | Civil fenntartású intézményben |
|------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 2013 | 0                                                                 | 0                                | 0                              |
| 2014 | 0                                                                 | 0                                | 0                              |
| 2015 | 0                                                                 | 0                                | 0                              |
| 2016 | 0                                                                 | 0                                | 0                              |
| 2017 | 0                                                                 | 0                                | 0                              |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2013-2016 között csökkent a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma. 2013-ban 790-en részültek ilyen jellegű ellátásban, 2016-ban 685-en. A vizsgált időszakban az ellátottak körében a nők száma jelentősen több mint a férfiaké.

Nappali ellátást a vizsgált időszakban (2013-2016) 0 fő fogyatékos személy vett igénybe.

**a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

Településünkön van olyan munkahely, ahol kifejezetten rehabilitálható személyeket alkalmaznak (Weiland Kft., ERFO Nonprofit Kft.) azonban fogyatékkal élőket foglalkoztató védett munkahely nincs a városban.

**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Ismereteink alapján a településen a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért az esetleges fogyatékosága miatt.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Önálló életvitelt támogató helyi intézményekről, szolgáltatásokról, programokról adatokkal nem rendelkezünk.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek részére pénzbeli ellátásként adott a fogyatékosági támogatás. Az alábbi formái léteznek: mozgásszervi, látási, hallási, értelmi, autista, halmozott. A támogatás mértéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 65 vagy 80 %-a. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján a rokkantsági és a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, és a bányászok egészségkárosodási járadéka. Természetbeni ellátásként a nappali otthonok, a gondozóházak segítik a fogyatékkal élőket. A fogyatékos személyek különböző kedvezményekben részesülnek, igénybe vehetnek adókedvezményt, parkolási kedvezményt, lehetőségük van kedvezményesen személygépkocsit vásárolni, valamint többen éltek azzal a lehetőséggel, hogy fürdőszobájukat alakították át, hogy a mozgásukban kevésbé legyenek korlátozva.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A város főbb intézményeinek akadálymentesítése biztosított. A város honlapja részben akadálymentesített.

### a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzati tulajdonban álló középületek többsége, így például a hivatal épülete is, akadálymentesített.

### b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz való akadálymentes elérés biztosított. A hivatal épülete, a Foglalkoztatási Osztály, a Szigetvári Kórház, a Gyógyfürdő akadálymentesített intézmények. A Vigadó épületében biztosított az akadálymentesítettség a kulturális programok eléréséhez is.

### c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az előbbieken ismertetett intézmények, mint munkahelyek szintén akadálymentesnek számítanak. A település többi munkahelyéről ilyen információkkal nem rendelkezünk.

### d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedésben (járdák megközelíthetősége, rendőrlámpák) megoldott a mozgáskorlátozottak, fogyatékkal élők részére a biztonságos közlekedés. A vasútállomás területének akadálymentesítettsége nem megoldott.

### e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciális közlekedési megoldás a rendőrlámpák hangjelzés kibocsátása, mely a vakokat és gyengén látókat segíti közlekedésük során.

A fogyatékkal élők mindennapjait segíti a helyben működő Baranya Megyei Mozgó - Turbékpusztai Integrált Szociális Intézmény. Az Intézmény alaptevékenysége az alábbi: értelmileg akadályozott emberek ápoló-gondozó otthoni ellátása. A súlyos és középsúlyos értelmi vagy halmozottan fogyatékos (18 éven felüli) személyek ápolása, gondozása. A gondozás során az ellátottak fogyatékoságának megfelelő képességfejlesztés, terápiás vagy munkajellegű foglalkoztatás valósul meg.

Továbbá az Intézmény az átlagot jóval meghaladó minőségű elhelyezési körülményeket és szolgáltatásokat biztosító ellátást nyújt az ott lakók részére.

Az Intézmény szolgáltatásai a teljesség igénye nélkül: egyéni és kiscsoportos fejlesztések, foglalkoztató, fejlesztő és a foglalkoztatásokat segítő műhelyek, kondicionáló terem, foci pálya, illat, fény, aroma és zeneterápiás foglalkozások, lovas terápia, fizioterápia, számítógépes szakkör internetezéssel, táncszakkör.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Adatokkal nem rendelkezünk.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                                                                                                                                                     | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.</p> <p>Foglalkoztatás alacsony foka.</p> <p>Alapvető hiány tapasztalható az információhoz való hozzáférés terén, a különböző fogyatékosági típusok szerint.</p> | <p>Hiányzik a fogyatékosokkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete.</p> <p>Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint ezen gyermekek részére ,együtt a nem fogyatékos gyerekekkel családi napok szervezése.</p> <p>Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékosági célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai.</p> <p>Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről. A város cégeinek bevonása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésébe.</p> <p>A növekedési tendencia tapasztalható, de messze elmarad a lehetőségek mellett. Fontos a megfelelő képzettséggel, készségekkel rendelkező megváltozott munkaképességű emberek felkutatása, - munkakörelemzés segítségével - elhelyezése.</p> <p>Esély info-pont kialakítása, internetes információgyűjtő felület kialakítása, folyamatos frissítésének megszervezése.</p> |



## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

*a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

Szigetvár Város Önkormányzata az alábbi szervezetek bevonásával kívánja megvalósítani az esélyegyenlőségi programját:

- a településen működő egyházak,
- óvodák,
- általános iskolák,
- középiskolák,
- felnőttoktatást szervező képző központok,
- Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat,
- Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény,
- Magyar Vöröskereszt Szigetvári területi Szerve,
- Szigetvári Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó,
- Szigetvár Város Önkormányzata Szociális, Egészségügyi és Lakásügy Bizottsága
- Kolping Szolgálat.
- Család és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat.

Az esélyegyenlőségi program megvalósítása során az együttműködő partnerek felkutatása, bevonása folyamatos.

### *b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

- Városi Nyugdíjas Klub,
- Kolping Szolgálat.

### *c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

- Szigetvár - Dél - Zselic Többcélú Kistérségi Társulás (Ld.2.2. pont)

### *d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Szigetvár Város Önkormányzata a településen működő nemzetiségi önkormányzatokkal megállapodás keretén belül működik együtt. HEP 3.8 pontja: „A roma nemzetiségi önkormányzat szintén aktívan részt vesz a mélyszegénységben élők sorsának jobbra fordításában. A közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek.

### *e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Az Önkormányzat pénzbeli támogatással (minden évben meghirdetésre kerül a civil szervezetek és alapítványok részére egy pályázat) több civil szervezet és alapítvány tevékenységét, munkásságát támogatja.

### *f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában*

Nem releváns.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába:

Személyes, telefonos, elektronikus egyeztetések.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Feljegyzések készítése, tevékenységi napló vezetése.

## Városi Könyvtár szolgáltatásai

## A Könyvtár

- a) állománya helyben használható;
- b) állományának e célra rendelt részét kölcsönzi, illetve könyvtárközi kölcsönzés révén más könyvtárak használóinak rendelkezésére bocsátja;
- c) a házhoz kötött használóknak – kérésükre és a szükséges anyagi és személyi feltételek megléte esetén – a kívánt dokumentumokat házhoz szállítja;
- d) állományának egységeiről a szerzői jog szabályait és állományvédelmi szempontokat figyelembe véve másolatokat készít, illetve másolási lehetőséget biztosít;
- e) az állományból hiányzó dokumentumokat a használók kívánságára a könyvtárközi kölcsönzés keretében hazai könyvtárakból és más forrásokból eredetiben vagy másolatban megkéri;
- f) tájékoztatást ad a hazai könyvtári szolgáltatásokról;
- g) általános és szakirodalmi információkat nyújt állománya, katalógusai, számítógépes adatbázisai, illetve külső adatbázisok alapján
- h) bibliográfiákat és egyéb kiadványokat jelentet meg hagyományos és számítógéppel kezelhető formában;
- i) kiállításokat, előadásokat, tanfolyamokat, közösségi eseményeket rendez;
- j) térítési díj ellenében színteret ad közösségek tevékenységéhez.

## A Városi Könyvtár szolgáltatásai:

|                                                        |                                     |                                            |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| Tájékoztatás a könyvtár és más könyvtárak állományáról | Állományfeltáró eszközök használata | Bibliográfiai és szakirodalmi tájékoztatás |
| Könyvkölcsönzés                                        | Folyóirat-kölcsönzés                | Videó/CD/DVD-kölcsönzés                    |
| Olvasóterem                                            | Helybenhasználat                    | Könyvtári rendezvények                     |
| Gyermekkönyvtár                                        | Fénymásolás                         | Nyomtatás                                  |
| Könyvtárközi kölcsönzés                                | e-Magyarország pont                 | Információ-szolgáltatás                    |
| Helytörténet                                           | Szkennelés                          | Hangoskönyv-kölcsönzés                     |
| Előjegyzés                                             | Számítógép-használat                | Internet-használat                         |
| Irodalomkutatás, sajtó – és témafigyelés               | Fax                                 | Eszközök vakok és gyengénlátók számára     |

A Városi Könyvtár részben akadálymentesített épületben biztosítja a fogyatékossgal élő magánszemélyek és szervezeteik számára a kulturális lehetőségeket.

A Könyvtár korszerű informatikai infrastruktúrával segíti a fizikai hátránnyal élőket és a hátrányos helyzetű térség lakosságát segíti a közművelődés elérése tekintetében.

A fogyatékkal élők, kiemelten a látássérültek, vakok, gyengén látók csoportja részére felolvasó szoftver, hangostérkép, Braille-nyomtató került beszerzésre. Az intézmény az időskorúak minőségi könyvtárhasználatát infokommunikációs akadálymentesítéssel, képernyőolvasó szoftver használatának lehetőségével segíti.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                           | Következtetések                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel                                                                                                                                                                                                                                                                     | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <p>A 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számban munkanélküli.</p> <p>Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.</p>                                                                                                                                                      | <p>Munkáltatók bevonásával workshop-ok rendezése, a munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről. Álláskeresési technikák oktatása, tréningek megszervezése, átképzések szervezése. A városi munkaerő-piaci közvetítőrendszer hatékonyságának javítása (naprakész információ valamennyi munkáltatótól, személyre szabott közvetítés, visszajelzés).</p> <p>A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések.</p> |
| Gyermekek                            | <p>Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának további csökkentése.</p> <p>A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott.</p> <p>Gyógypedagógusok száma kevés.</p> | <p>Prevenációs tevékenységek, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok, Szigetvári Család és Gyermekvédelmi Központ és Szolgálat, valamint a társszakmák bevonásával. Azon családok számára, akiknek ez megterhelő.</p> <p>A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható.</p> <p>Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések.</p> <p>A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése.</p>                          |



|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;">Idősek</p> | <p>Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.</p> <p>A nyugdíjazást követően az idősödők társadalmi aktivitása csökken, a lakosságon belüli arányuk magas.</p> <p>A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége nem megoldott.</p> | <p>Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például: sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek).</p> <p>Az 55 éven felüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztetettségének enyhítése, mert ennél a korosztálynál folyamatosan nő a regisztrált munkanélküliek aránya, mellyel veszélybe kerül az ideális életminőséghez szükséges jövedelem megszerzése.</p> <p>Aktivitás megőrzésének elősegítése korai tájékoztatással. Az idősödők jobb mentális és fizikai állapotban érik el a nyugdíjas kort, mely erősen befolyásolja a későbbi életvitelt is.</p> <p>Az idősebb korosztállyal szembeni munkáltatói attitűd javítása.</p> <p>Képzések indítása az idősödők számára, különös tekintettel az informatikai és idegen nyelvi tájékozottságra.</p> <p>Az időskorúak arányának növekedésével számolva hosszútávon olyan idősellátási rendszert kell kidolgozni, mely a jelenleginél költséghatékonyabb, egyben jobban támogatja az önálló életvitelt. Ezt a fejlesztést elsősorban az otthon-közeli ellátások szolgáltatási körének bővítésével lehet elérni.</p> <p>Az érintettek, családtagok tájékoztatása, felkészítése, bevezetése az idős hozzátartozójuk ellátásába.</p> <p>Az aktív időskor szemléletében a foglalkoztatás növelése, az atipikus foglalkoztatási formák (táv munka, részmunkaidő, bedolgozói munkaviszony, megbízási szerződés, stb.) bővítése, alkalmazása nyugdíjas munkavállalók esetében.</p> |
| <p style="text-align: center;">Nők</p>    | <p>A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható, rejtett diszkrimináció érvényesül a paternalista munkahelyi viszonyok miatt.</p>                                                            | <p>Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése, kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése.</p> <p>Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése. A rejtett diszkrimináció elleni határozottabb fellépés a munkaerőpiacon az uniós országok</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.</p> <p>Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya.</p> <p>Az erőfeszítések ellenére nagyfokú látencia jellemzi a családon belüli erőszakot, sok eset nem kerül a szakemberek látókörébe, társfüggőség, bizalom hiánya a hatóságok, illetve a távoltartás nyújtotta megoldások iránt.</p> | <p>tapasztalatainak figyelembevételével.<br/>A gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelő nők támogatása.</p> <p>Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket. A munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzési struktúra kiépítése, motiváció felkeltése a célcsoportokban az egész életen át tartó tanulásra.</p> <p>Növelni kell a roma nők és lányok részvételét az oktatási rendszerekben, valamint a magasabb szintű képesítés elérésének érdekében ösztöndíjhoz való hozzájutás segítése.</p> <p>A munkaerőpiacra történő belépésnél meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével.</p> <p>Nők biztonságának, testi-lelki jóllétének növelése, a veszélyeztetett (és veszélyeztető) csoportok tájékoztatása, jogaik tudatosítása.</p> |
| <p>Fogyatékkal élők</p> | <p>Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Hiányzik a fogyatékossgal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete.</p> <p>Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése.</p> <p>Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékossgai célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai.</p> <p>Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről. A város cégeinek bevonása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésébe.</p>                                                                                                                                                                                                |

|  |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Foglalkoztatás alacsony foka.</p> <p>Alapvető hiány tapasztalható az információhoz való hozzáférés terén, a különböző fogyatékosági típusok szerint.</p> | <p>A növekedési tendencia tapasztalható, de messze elmarad a lehetőségek mellett. Fontos a megfelelő képzettséggel, készségekkel rendelkező megváltozott munkaképességű emberek felkutatása, munkakörelemzés segítségével elhelyezése.</p> <p>Esély info-pont kialakítása, internetes információgyűjtő felület kialakítása, folyamatos frissítésének megszervezése.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése                                                         | Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <p>"A munkanélküliség csökkentése"</p> <p>"Az iskolai tanulmányok előnye"</p>                                                              | <p>Polgármester</p> <p>Partner: Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály; Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat; Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat</p>                                                                                                               |
| Gyermekek                            | <p>"Harmonikus gyermekkor"</p> <p>"Gyermekek korai fejlesztése"</p> <p>„Apu, Anyu tanulj”</p>                                              | <p>Polgármester</p> <p>Partner: Szigetvári Járási Hivatal Hatósági, Építésügyi, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály; Védőnői Szolgálat; Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat; Pécsi Szakképzési Centrum Zrínyi Miklós Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája</p> |
| Idősek                               | <p>"Aktív idősek"</p> <p>"Az informatika mindenkié"</p> <p>„ A társadalmi aktivitás megőrzése"</p> <p>„Nyugdíj melletti munkavállalás"</p> | <p>Polgármester</p> <p>Partner: Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály; Idősek Otthona; Könyvtár</p>                                                                                                                                                                                        |
| Nők                                  | <p>"Nők a munkavilágában"</p> <p>„Nők elleni erőszak megállítása"</p>                                                                      | <p>Polgármester</p> <p>Partner: Képző központok; Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály; Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat; Védőnői Szolgálat</p>                                                                                                                     |
| Fogyatékkal élők                     | <p>„Fogyatékos gyermekeknek egyenlő esélyek"</p> <p>"Egyenlő esélyek"</p>                                                                  | <p>Polgármester</p> <p>Partner: Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat; Fogyatékosok Helyi Érdekvédelmi Szervezete; Nevelési-oktatási Intézmények</p>                                                                                                                                 |

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők nem a város szegregálódó övezeteinek száműzöttjei, hanem a város integráns lakókörnyezetének részesei. Fontos számunkra, hogy a romák és a mélyszegénységben élők a város munkaerőpiacán megjelenhessenek, ehhez saját erejük, szándékuk támogatására képzési, foglalkoztatási lehetőségek nyíljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségét, a gyermekek fizikai ellátásbeli, korszerű nevelési és társadalmi integrációs lehetőségeinek biztosítását. Célunk, hogy a városban ne legyen éhező gyermek sem tanítási időben, sem azon kívül és a szegénység okozta mobilitási korlátok megszüntetésének támogatásával nyíljon meg számukra a város minden lehetősége.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős emberek legyenek képesek megtartani életminőségüket, tudják megőrizni aktivitásukat munkával, illetve olyan tevékenységekkel, amelyek korukhoz és fizikai, szellemi állapotukhoz illeszkedőek. Az arra rászorulóknak részére pedig legyenek elérhetőek a méltósággal viselt öregséghez szükséges ellátási formák.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésének elősegítését, képzési és foglalkoztatási lehetőségeik biztosítását. Különös figyelmet fordítunk a nőket érintő erőszak, valamint a párkapcsolati erőszak elleni küzdelemre.

A fogyatékkal élők számára akadálymentes várost kívánunk biztosítani komplex akadálymentesítési program kidolgozásával és megvalósításával, foglalkoztatási, lakhatási és ellátási lehetőségeik bővítése mellett. Olyan várost szeretnénk ahol az arra rászorulóknak életük természetes közegében érezhetik az esélyegyenlőségből fakadó biztonságot, s ha ebben sérelem éri őket, akkor rendelkezésükre áll az a háló, amely segítséget nyújthat számukra a hátrányok kompenzálására.

| Intézkedés címe:                                                                           | "A munkanélküliség csökkentése"                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                     | A 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számban munkanélküli.                                                                                                                                                                                            |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: Munkanélküliség csökkentése.<br>Középtávú: A munkanélküliek folyamatos visszaintegrálása a munkavilágába a Szigetvári Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat közreműködésével.<br>Hosszútávú: Munkahelyteremtő vállalkozások támogatása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                     | A Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshop-ok rendezése. |
| Részvevők és felelős                                                                       | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                              |
| Partnerek                                                                                  | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat<br>Szigetvári Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat                                                                                                  |

|                                                                                                                   |                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2020.12.31.<br>2021.03.31.<br>2021.12.31.                                                            |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A település vállalkozói, munkáltatói nagyobb számban alkalmaznak helyi 40-44 év közötti személyeket. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | A résztvevők száma; az érdeklődés hiánya.                                                            |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humán erőforrás, pályázati források felhasználása.                                                   |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | "Az iskolai tanulmányok előnye"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | Középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                           | Rövidtávú: Gimnáziumi érettségi és szakképzési lehetőség elérhetővé tétele mindenki számára.<br>Középtávú: Az érintettek részére gimnáziumi érettségi vagy szakképzettség megszerzésének lehetősége, illetve ezáltal a szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása.<br>Hosszútávú: A településen ne legyen iskolai végzettséggel nem rendelkező lakos. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, gimnáziumi érettségit nyújtó képzések szervezése.                                                                                                                                                                                                                            |
| Résztvevők és felelős                                                                                             | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Pécsi Szakképzési Centrum Zrínyi Miklós Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája<br>Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat                                                                                                                                              |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.03.31.<br>2021.06.30.<br>2022.12.31.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Sikeres vizsgát tett hallgatóknak a megszerzett szakképzettség birtokában történő elhelyezkedése.                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Képzési hajlandóság hiánya; motiválatlanság.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|                       |                                    |
|-----------------------|------------------------------------|
| Szükséges erőforrások | Pályázati források igénybe vétele. |
|-----------------------|------------------------------------|

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | "Harmonikus gyermekkor"                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | Veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számának további csökkentése.                                                                                                                                                                                                                |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Rövidtávú: A településen élő veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számában további csökkenés elérése.<br>Középtávú: Preventív tevékenységgel megelőzni a védelemben vett gyermekek számának növekedését.<br>Hosszútávú: Veszélyeztetett gyermekek számának radikális csökkentése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Prevenációs tevékenység, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok bevonása.                                                                                                                                                                                                      |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Hatósági, Építésügyi, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály<br>Védőnői Szolgálat<br>Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat                                                                                                                         |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.01.31.<br>2021.03.31.<br>2022.01.31.                                                                                                                                                                                                                                               |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Előadások folyamatos tartása, pszichológushoz való fordulás lehetőségének ismertetése.                                                                                                                                                                                                  |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Kevés a résztvevő, valamint a szolgáltatást igénybe vevők száma.                                                                                                                                                                                                                        |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humán erőforrás: oktatási intézmények szakemberei, pszichológusok.                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                    |                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                   | "Apu, Anyu tanulj"                                                                                                                                              |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                             | A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú.                                                                                         |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú | Rövidtávú: Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskereső technikák oktatása, átképzések.<br>Hosszútávú: A munkanélküliség csökkentése. |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| hosszútávú időegységekre bontásban                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.<br>Álláskeresési technikák oktatása.<br>Átképzések.                                                                         |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                                                                           |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Védőnői Szolgálat<br>Szigetvári Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat<br>Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.06.30<br>2023.03.31.                                                                                                                                                              |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Előadások folyamatos tartása, tanulásra ösztönzés.                                                                                                                                     |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Kevés résztvevő, igény hiánya.                                                                                                                                                         |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pénzügyi forrás, pályázati források felhasználása.                                                                                                                                     |

|                                                                                         |                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                        | "A gyermekek korai fejlesztése"                                                                                            |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                  | A gyógypedagógusok száma kevés                                                                                             |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: plusz egy fő gyógypedagógus biztosítása.<br>Hosszútávú: A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                  | A gyógypedagógusok számának növelése a település óvodáiban, mely hozzájárulna a gyermekek egészséges fejlődéséhez.         |
| Résztevők és felelős                                                                    | Polgármester                                                                                                               |
| Partnerek                                                                               | Védőnői Szolgálat                                                                                                          |

|                                                                                                                   |                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.01.31.<br>2021.06.30.<br>2022.03.31.                                                         |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A gyermekek korai fejlesztésével csökkenthető a gyermekek fejlődésbeli lemaradása.                |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               |                                                                                                   |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pénzügyi forrás, esetlegesen pályázati források kiaknázásával, humán erőforrás: gyógypedagógusok. |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | "Nők a munkavilágában"                                                                                                                                                  |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.                                                                     |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                           | Rövidtávú: A nők szakirányú képzése.<br>Középtávú: Vállalkozók számára támogatás biztosítása a nők elhelyezése érdekében.<br>Hosszútávú: A helyi nők munkába helyezése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.                                                                |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                                                            |
| Partnerek                                                                                                         | Képző központok<br>Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Szigetvári Család és Gyermejkölét Központ és Szolgálat                                          |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2022.12.31.<br>2023.06.30.<br>2023.08.31.                                                                                                                               |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A "hiány szakmák" ismeretében szakképzések folyamatos indítása.                                                                                                         |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Képzési részvétel; motiváltság.                                                                                                                                         |

|                       |                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi forrás, humán erőforrás, a képzést biztosító intézmények bevonásával. |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                          |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Intézkedés címe:</b>                                                                                                  | <b>"A nők elleni erőszak megállítása"</b>                                                               |
| <b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>                                                                            | Nagyfokú látencia jellemzi a családon belüli erőszakot, sok eset nem kerül a szakemberek látókörébe.    |
| <b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>                           | Rövidtávú: A családon belüli erőszak feltárása.<br>Hosszútávú: A családon belüli erőszak megszüntetése. |
| <b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>                                                            | Előadások tartása, pszichés vezetés, felvilágosítás.                                                    |
| <b>Résztevők és felelős</b>                                                                                              | Polgármester                                                                                            |
| <b>Partnerek</b>                                                                                                         | Védőnői Szolgálat<br>Szigetvári Család és Gyermejkölét Központ és Szolgálat                             |
| <b>Határidő(k) pontokba szedve</b>                                                                                       | 2020.12.31.<br>2021.06.30.<br>2021.12.31.                                                               |
| <b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b> | Az érintettek körében előadások tartása                                                                 |
| <b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>                                                                               | Motiváltság.                                                                                            |
| <b>Szükséges erőforrások</b>                                                                                             | Pénzügyi forrás, humán erőforrás.                                                                       |

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Intézkedés címe:</b>                                     | <b>"Aktív idők"</b>                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>               | Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.                                                                                                                                                  |
| <b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és</b> | Rövidtávú: A helyi idők esetleges elszigetelődésének megszüntetése.<br>Középtávú: A településen élő idők aktív, tevékeny mindennapjainak elősegítése.<br>Hosszútávú: Az idők részére havi rendszerességgel programok biztosítása. |

|                                                                                                                   |                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| hosszútávú időegységekre bontásban                                                                                |                                                                                 |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Az idősek számára sportrendezvények, zenés estek szervezése.                    |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                    |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Idősek Otthona<br>Könyvtár |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.06.30.<br>2021.09.30.<br>2021.12.31.                                       |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programok rendszerességének biztosítása.                                      |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Az idősek nagy létszámban nem vesznek részt a programokon.                      |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humán erőforrás, pályázati lehetőségek felhasználása.                           |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                        | "Az informatika mindenkié"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                  | Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: Képző Központ szerződötése, aki helyben oktatja az időseket.<br>Középtávú: Az idősek részére számítógép kezelői tanfolyam indítása, ezáltal elérhetővé válik számukra is az internet adta világ, például a skype hívás lehetősége.<br>Hosszútávú: A településen élő idősek részére - igény esetén - folyamatosan biztosítani a képzés lehetőségét. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                  | A településen informatikai képzés megszervezése az idősek részére.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Résztevők és felelős                                                                    | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Partnerek                                                                               | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Könyvtár                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.06.30.<br>2021.09.30.<br>2021.12.31.                                                                                                                       |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Számítógépes tudással rendelkező idősök aránya növekszik.<br>Folyamatos felmérések alapján - igény esetén - számítógép kezelői tanfolyamok rendszeres indítása. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Érdeklődés hiánya.                                                                                                                                              |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek.                                                                                                                         |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | "A társadalmi aktivitás megőrzése"                                                                                                                                                                                                                                                |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | Az 55 éven felüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztetettségének enyhítése.                                                                                                                                                                                                     |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Rövidtávú: Az aktivitás megőrzésének elősegítése korai tájékoztatással.<br>Középtávú: Az idősebb korosztállyal szembeni munkáltatói attitűd javítása<br>Hosszútávú: Képzések indítása az időszedők számára, különös tekintettel az informatikai és idegen nyelvi tájékozottságra. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | A településen informatikai képzés mellett nyelvi képzés megszervezése az idősök részére.                                                                                                                                                                                          |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály                                                                                                                                                                                                                                 |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.06.30.<br>2021.09.30.<br>2021.12.31.                                                                                                                                                                                                                                         |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Munkában elhelyezkedő idősök aránya növekszik.                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Érdeklődés hiánya.                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                       |                                         |
|-----------------------|-----------------------------------------|
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek. |
|-----------------------|-----------------------------------------|

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | "Nyugdíj melletti munkavállalás"                                                                                                                                                                                                                         |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége nem megoldott.                                                                                                                                                                                                 |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Rövidtávú: Az aktív időszak szemléletében a foglalkoztatás növelése.<br>Hosszútávú: Atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő, bedolgozói munkaviszony, megbízási szerződés, stb.) bővítése, alkalmazása nyugdíjas munkavállalók esetében. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Az idők részére felvilágosítás, képzés szervezése.                                                                                                                                                                                                       |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                             |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály                                                                                                                                                                                                        |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2021.06.30.<br>2022.01.31.<br>2023.08.31.                                                                                                                                                                                                                |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Munkában elhelyezkedő idők aránya növekszik.                                                                                                                                                                                                             |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Érdeklődés hiánya.                                                                                                                                                                                                                                       |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek.                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                        | "Fogyatékos gyermekeknek egyenlő esélyek"                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                  | Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya                                                                                                                                                                                                                                   |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és | Rövidtávú: „Nyitó rendezvény” megszervezése.<br>Középtávú: A városban élő fogyatékos gyermekek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása.<br>Hosszútávú: A városban élő fogyatékos gyermekek egyenrangúnak érezzék magukat a többi gyermekkel. |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| hosszútávú időegységekre bontásban                                                                                |                                                                                                                                         |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése. |
| Résztevők és felelős                                                                                              | Polgármester                                                                                                                            |
| Partnerek                                                                                                         | Szigetvári Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat<br>Fogyatékosok Helyi Érdekvédelmi Szervezete<br>Nevelési-oktatási Intézmények  |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2020.12.31.<br>2021.12.31.<br>2022.06.30.                                                                                               |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programokon résztvevő fogyatékos gyermekek számának növekedése.<br>Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Érdeklődés hiánya.                                                                                                                      |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához.                                 |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                           | "Egyenlő esélyek"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                     | Foglalkoztatás alacsony foka.<br>Alapvető hiány tapasztalható az információhoz való hozzáférés terén, a különböző fogyatékosági típusok szerint.                                                                                                                                                                                        |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: „Munkakörelmézés, megfelelő képzettséggel rendelkező megváltozott munkaképességű emberek felkutatása.<br>Középtávú: A városban élő fogyatékos emberek munkába való elhelyezkedésének segítése.<br>Hosszútávú: info-pont kialakítása, internetes információgyűjtő felület kialakítása, folyamatos frissítésének megszervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                     | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása, az érintett személyek részére workshop-ok rendezése.                                                                                                                                               |
| Résztevők és felelős                                                                       | Polgármester                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Partnerek                                                                                  | Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály<br>Fogyatékosok Helyi Érdekvédelmi Szervezete<br>Nevelési-oktatási Intézmények                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                   |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | 2020.12.31.<br>2021.12.31.<br>2022.06.30.                                                                         |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programokon résztvevők számának növekedése.<br>Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Érdeklődés hiánya.                                                                                                |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához.           |

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|                                                         | A                               | B                                                                                 | C                                                                                                                | D                                                                                                                | E                                                                                                                                                                                                                           | F                      | G                                            | H                                                             | I                                                                                 | J                                            |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                               | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                         | Az intézkedés tartalma                                                                                                                                                                                                      | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje    | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)              | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |                                 |                                                                                   |                                                                                                                  |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |                        |                                              |                                                               |                                                                                   |                                              |
| 1                                                       | "A munkanélküliség csökkentése" | A 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számában munkanélküli.                   | Munkanélküliség csökkentése, a munkanélküliek visszaintegrálása a munka világába.                                | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                         | A Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshop-ok rendezése. | Polgármester           | 2021.12.31.                                  | A résztvevők száma; az érdeklődés hiánya.                     | 1                                                                                 | "A munkanélküliség csökkentése"              |
| 2                                                       | "Az iskolai tanulmányok előnye" | Középisikolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.                       | Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal a szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása. | Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal a szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása. | A településen "hiányszakma"-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.                                                                                           | Polgármester           | 2022.12.31                                   | Képzési hajlandóság hiánya; motiválatlanság, kevés résztvevő. | 2                                                                                 | "Az iskolai tanulmányok előnye"              |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége                        |                                 |                                                                                   |                                                                                                                  |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |                        |                                              |                                                               |                                                                                   |                                              |
| 1                                                       | "Harmonikus gyermekkor"         | Veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számának növekedése.                   | A településen élő veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számának további csökkentése.                       | Prevenációs előadások, fejlesztő képzések tartása, pszichológusok bevonásával.                                   | Polgármester                                                                                                                                                                                                                | 2022.01.31.            | Képzési hajlandóság hiánya, motiválatlanság. | "Harmonikus gyermekkor"                                       | Veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek számának növekedése.                   |                                              |



|                             | A                               | B                                                                                                   | C                                                       | D                                                        | E                                                                                                                           | F                      | G                                         | H                                                | I                                                                                 | J                                                                                                   |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma         | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                   | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                      | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma                                                                                                      | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                                                        |
| 2                           | "Gyermekek korai fejlesztése"   | Gyógypedagógusok száma kevés.                                                                       | A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése. |                                                          | Gógypedagógusok számának növelése a település óvodáiban, ezáltal biztosítottá válna minden kisgyermek egészséges fejlődése. | Polgármester           | 2023.03.31..                              |                                                  | "Gyermekek korai fejlesztése"                                                     | Gyógypedagógusok száma kevés.                                                                       |
| 3                           | "Apu, Anyu tanuj"               | Veszélyeztetett, gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú                               | Iskolázatlanság csökkentése.                            |                                                          | Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzés                       | Polgármester           | 2022.03.31.                               | Képzési hajlandóság hiánya, kevés résztvevő      | "Apu, Anyu tanuj"                                                                 | Veszélyeztetett, gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú                               |
| III. A nők esélyegyenlősége |                                 |                                                                                                     |                                                         |                                                          |                                                                                                                             |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                                                                     |
| 1                           | "Nők a munkavilágában"          | A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel. | A helyi nők munkába helyezése.                          |                                                          | Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket.                    | Polgármester           | 2023.08.31..                              | Képzési részvétel; motiváltság.                  | "Nők a munkavilágában"                                                            | A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel. |

|                                        |                                            |                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                             |              |              |                                                                      |                                                                                               |                                                                                  |
|----------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 2                                      | "A nők elleni erőszak megállítása"         | Családon belüli erőszak megszüntetése                                            | A nők segítése a munka és a háztartás mellett azáltal, hogy a védőnők egy-egy család családnál - a gyermeknevelés terén - még inkább jelen lennének. | Felvilágosítás, pszichés vezeté, előadások tartása                                                                          | Polgármester | 2021.12.31.  | Családon belüli erőszak feltárása.                                   | "A nők elleni erőszak megállítása"                                                            | Családon belüli erőszak megszüntetése                                            |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége         |                                            |                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                             |              |              |                                                                      |                                                                                               |                                                                                  |
| 1                                      | "Aktív idősek"                             | Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális. | A településen élő idősek aktív tevékeny mindennapjainak elősegítése.                                                                                 | Az idősek számára sportrendezvények, zenés estek szervezése.                                                                | Polgármester | 2021.12.31.  | Az idősek nagy létszámban, rendszeresen részt vesznek a programokon. | "Aktív idősek"                                                                                | Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális. |
| 2                                      | "Az informatika mindenkié"                 | Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.                    | Az idősek részére helyben szervezett informatikai képzés.                                                                                            | A településen informatikai képzés megszervezése az idősek részére.                                                          | Polgármester | 2021.12.31.. | Számítógépes tudással rendelkező idősek aránya növekszik.            | "Az informatika mindenkié"                                                                    | Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya.                    |
| 3                                      | "A társadalmi aktivitás megőrzése"         | Az 55 éven feüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztettségének enyhítése        | Az aktivitás megőrzésének elősegítése.                                                                                                               | A településen informatikai, nyelvi képzés megszervezése az idősek részére                                                   | Polgármester | 2021.12.31   | Az idősek nagy létszámban, rendszeresen részt vesznek a programokon  | "A társadalmi aktivitás megőrzése"                                                            | Az 55 éven feüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztettségének enyhítése        |
| 4                                      | "Nyugdíj melletti munkavállalás"           | Aktív időskor szemléletében a foglalkoztatás növelése                            | Atipikus foglalkoztatási formák bővítése                                                                                                             | Idősek részére felvilágosítás, képzés szervezése                                                                            | Polgármester | 2023.08.31.  | Munkában elhelyezkedők arányának növelése                            | Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek                                                        | Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény szervezés.                |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |                                            |                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                             |              |              |                                                                      |                                                                                               |                                                                                  |
| 1                                      | "Fogyatékos gyermekeknek nyújtott esélyek" | Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya.                         | A városban élő fogyatékos gyermekek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása.                            | Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások | Polgármester | 2022.06.30.  | A programokon résztvevő fogyatékos gyermekek számának növekedése.    | Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása az intézkedés megvalósításához. | Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény szervezés.                |

|   |                   |                                                                     |                                                                      |                                                                                                                                                 |              |             |                                                           |                                                                                                         |                                                                                                                  |
|---|-------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | "Egyenlő esélyek" | Foglalkoztatás alacsony foka. Információhoz való hozzáférés hiánya. | A városban élő foglalkoztatott személyek elhelyezkedésének segítése. | Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása, érintettek részére Workshop-ok rendezése | Polgármester | 2022.06.30. | Munkában elhelyezkedő foglalkoztatók számának növekedése. | Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához. | Rendszerezés, információ frissítés, rendszeres rendezvények szervezése. Programokon résztvevők számának növelése |
|---|-------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület adott aktoraival felvettük a kapcsolatot az adott területen felmerült problémák beazonosítása, továbbá a kitűzött célok megvalósítása érdekében.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Helyi Önkormányzat, valamint a célcsoportok bevont aktorai ellenőrzik, és javaslatot készítenek a HEP szükség szerinti aktualizálására.

#### Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. A tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kiemelt célunknak tekintjük a település honlapjának mihamarabbi akadálymentesítését.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester, a Jegyző és az általuk delegált személy felel.

- Az ő feladata és felelőssége a célcsoportok bevont aktoraival való kapcsolattartás, egyeztetések lefolytatása.
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a Polgármester 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A beszámoló a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalják és a szükséges intézkedésekre vonatkozó javaslat az önkormányzat Képviselő-testülete elé kerül.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetvár Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai egyeztetése megtörtént.


II. Ezt követően Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 222/2018. (IX.27.) Kt. sz. határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Szigetvár, 2018. szeptember 27.

  
dr. Vass Péter  
polgármester



  
Csökliné dr. Valler Mária  
jegyző

Szigetvár Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 03



Szigetvár, 2018. 10. 04



### HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

| NÉV <sup>2</sup>                                                                                      | HEP részei <sup>3</sup> |      |      |      |      |      |      |      |      |      | Alíráás <sup>4</sup> |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----------------------|------|
|                                                                                                       | 1                       | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |                      |      |
| Dél-Zselic Óvodái, Bölcődéje és Konyháí                                                               | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Dél-Zselic Tinódi Lantos Sebestyén Általános Iskola                                                   | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Istvánffy Miklós Általános Iskola                                                                     | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Pécsi Szakképzési Centrum Zrínyi Miklós Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény                                            | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat                                               | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |
| Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat                                                              | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE                 | RÉTE |

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.  
<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.  
<sup>3</sup> A jegyzék oszlopba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.  
<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételt a HEP elkészítési folyamatban.

SZIGETVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL  
Titkársági Osztály  
7900 Szigetvár, Zrínyi tér 1.

K I V O N A T

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018. szeptember 27-i ülésének jegyzőkönyvéből

Tárgy: Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzat 2018-2023 közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjáról  
Előterjesztő: Dr. Vass Péter polgármester

222/2018. (IX.27.) Kt. sz. HATÁROZAT

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta az „Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzat 2018-2023 közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjáról” tárgyú napirendi pontot, és az alábbi határozatot hozta:

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§-a alapján a jelen előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot megismerte és azt a 2018-2023-as időtartamra elfogadja azzal a módosítással, hogy a 27. oldalon lévő 3.7.c. pontból a Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat megnevezése törlésre kerül.

Felelős: dr. Vass Péter polgármester

Közreműködő: Csökliné dr. Valler Mária jegyző

Határidő: 2018. szeptember 27., illetve 2023. szeptember 30.

Dr. Vass Péter s.k.  
polgármester

Kmf.

Csőkliné dr. Valler Mária s.k.  
jegyző

A kivonat hitelül: Barkaszi Mária jkv.

